**Требования по охране труда**

**Тема 1 - Основы охраны труда в Российской Федерации**

1. **Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?**

*А) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.*

Б) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

В) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

Г) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права»?**

А) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

Б) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов РФ.

*В) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.*

Г) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что означает понятие «опасный производственный фактор» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?**

А) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.

Б) Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшения его здоровья.

*В) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.*

Г) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?**

А) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Б) Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.

В) Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.

*Г) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?**

*А) Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.*

Б) Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.

В) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.

Г) Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ?**

*А) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.*

Б) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

В) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Г) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

ст. 217 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Когда вступает в силу локальный нормативный акт?**

*А) Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.*

Б) Со дня, указанного в локальном нормативном акте.

В) Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.

Г) По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.

ст. 12 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?**

А) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.

Б) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.

В) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.

*Г) Не распространяется.*

ст. 11 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Допускается ли включение в гражданско-правовой договор условий, регулируемых нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

*А) Допускается.*

Б) Допускается по соглашению сторон гражданско-правовых отношений.

В) Не допускается.

Г) Допускается, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

ст. 11 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда?**

А) Такой обязанности у работника нет.

Б) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

*В) Обязан.*

Г) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **По каким вопросам, касающимся охраны труда, включаются в коллективный договор взаимные обязанности работников и работодателя?**

А) Обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности.

Б) Сохранение жизни и здоровья работников при выполнении трудовой функции.

В) Гарантия работникам защиты их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

*Г) Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.*

ст. 41 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком случае работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)?**

*А) Если это предусмотрено коллективным договором или соглашением.*

Б) Если это предусмотрено уставом представительного органа работников или положением об этом органе.

В) Инструкции по охране труда подлежат утверждению работодателем только по согласованию с указанным органом.

Г) Если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка данной организации.

ст. 8 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора?**

*А) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.*

Б) Шесть месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении.

Г) Один месяц со дня, следующего за днём, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

ст. 386 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора?**

А) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

*Б) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.*

В) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Г) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

ст. 392 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязан ли государственный инспектор труда при проведении проверки работодателя в связи с обращением работника с жалобой на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов сообщить работодателю сведения о заявителе?**

А) Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением.

Б) Не обязан.

В) В начале проведения внеплановой проверки в связи с жалобой или иным заявлением работника о нарушении его законных прав и свобод государственный инспектор труда обязан сообщить работодателю сведения о заявителе, а также поставить в известность работодателя о содержании жалобы (заявления).

*Г) Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.*

ст. 358 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?**

*А) Профессиональные союзы.*

Б) Государственные инспекции труда в субъектах.

В) Комитеты (комиссии) по охране труда.

Г) Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.

ст. 370 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда?**

*А) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.*

Б) Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

В) Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и техническими инспекциями труда профессиональных союзов.

Г) Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственную экспертизу условий труда и техническими инспекциями труда профессиональных союзов.

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие из нижеперечисленных актов являются носителями государственных нормативных требований охраны труда?**

А) Межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

*Б) Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.*

В) Правила по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса), строительные нормы и правила, своды правил попроектированию и строительству.

Г) Стандарты безопасности труда, межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

п. 2 Правил разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2022 № 255

1. **Кем в Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?**

*А) Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.*

Б) Президентом РФ, Правительством РФ и федеральными органами исполнительной власти.

В) Президентом РФ, Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.

Г) Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В отношении каких документов не применяются положения об электронном документообороте в сфере труда?**

А) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также протоколов проверки знаний требований охраны труда.

Б) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, акта о случае профессионального заболевания по установленной форме, акта о случае микроповреждения по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

В) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, приказа (распоряжения) о прекращении действия договора гражданско-правового характера, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

*Г) В отношении трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.*

ст. 22-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?**

А) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Б) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.

*Г) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.*

ст. 22-1 Федерального закона от 30.12.201 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?**

А) В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

Б) Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

В) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.

*Г) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.*

п. 12 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Какие виды мероприятий содержит Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?**

*А) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.*

Б) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами коллективной защиты, а также санитарно-бытовые мероприятия.

В) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовые мероприятия.

Г) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактические мероприятия.

п. Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Что не входит в основные права работника, согласно Трудовому кодексу РФ?**

*А) Утверждение локальных нормативных актов.*

Б) Подготовка и дополнительное профессиональное образование.

В) Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Г) Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ст. 21 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти?**

А) Трудовые отношения.

*Б) Социальное партнерство в сфере труда.*

В) Система управления охраной труда в организации.

Г) Устные договоренности.

ст. 23 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не входит в основные принципы социального партнерства в сфере труда?**

А) Уважение и учет интересов сторон.

*Б) Приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации.*

В) Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Г) Добровольность принятия на себя обязательств всеми сторонами.

ст. 24 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто не является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?**

А) Представители Правительства РФ.

*Б) Представители Федеральной инспекции труда.*

В) Представители общероссийских объединений работодателей.

Г) Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.

ст. 35 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **С какого возраста допускается заключение трудового договора?**

А) С 16 лет для выполнения всех видов работ.

Б) С 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда.

*В) С 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей.*

Г) С 14 лет.

ст. 63 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)?**

*А) Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.*

Б) При появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

*В) Не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.*

*Г) При выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы.*

ст. 76 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Выберите категории работников, для которых продолжительность рабочего времени не должна составлять более 40 часов в неделю?**

*А) Инвалиды I или II группы.*

*Б) Работники в возрасте до 16 лет.*

*В) Работники в возрасте от 16 до 18 лет.*

*Г) Работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.*

ст. 92 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?**

А) 10 часов в течение недели и 150 часов в год.

Б) 4 часа в течение дня и 130 часов в год.

*В) 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.*

Г) 100 часов в год.

ст. 99 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как устанавливаются конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Коллективным договором.

Б) Просьбой работника.

В) Локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Г) Рекомендациями профсоюза.

*Д) Работодателем с учетом мнения представительного органа работника.*

ст. 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как предусматривается размер оплаты труда при выполнении работы в выходной и нерабочий праздничный день?**

А) В полуторном размере.

*Б) Не менее чем в двойном размере.*

В) Тройном размере.

Г) Не предусматривается.

ст. 153 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении сверхурочной работы?**

А) За первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Б) За первый час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

*В) За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.*

Г) Фиксированный, установленный самим работодателем.

ст. 152 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите фразу, Понятие «охрана труда» по ТК РФ – это:**

*А) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*

Б) Система создания социально-экономических и организационно-технических условий для сохранения жизни и здоровья работников.

В) Мероприятия по укреплению здоровья работников.

Г) Мероприятия по реагированию на многочисленные случаи производственного травматизма.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите фразу: Согласно ТК РФ безопасные условия труда – это:**

А) Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.

*Б) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.*

В) Пространство, в котором на работающих воздействует только вредный производственный фактор.

Г) Условия, при которых используются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что соответствует термину «опасность» согласно ТК РФ?**

А) Объект, способный нанести травму или причинить иной вред здоровью человека.

Б) Действие, способное нанести травму или причинить иной вред здоровью человека.

*В) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

Г) Условия, не соответствующие требованиям жизнедеятельности человека.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не является направлением государственной политики в области охраны труда?**

А) Государственная экспертиза условий труда.

Б) Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда.

*В) Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников.*

Г) Организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.

ст. 210 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем должны исполняться государственные нормативные требования охраны труда?**

А) Только юридическими лицами.

Б) Только физическими лицами.

*В) Юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.*

Г) Юридическими и физическими лицами только при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов.

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем устанавливается Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда?**

*А) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Б) Президентом РФ.

В) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Г) Правительством РФ.

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не относится к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?**

А) Правила по охране труда.

Б) Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ.

В) Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

*Г) Государственные стандарты.*

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?**

А) Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б) Фактические условия труда работников.

В) Качество проведения специальной оценки условий труда.

*Г) Правильность и своевременность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда?**

*А) Заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.*

Б) Акт о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны.

В) План мероприятий по улучшению условий труда.

Г) Протокол состояния условий труда.

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто выступает гарантом защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?**

А) Профсоюз работников.

Б) Работодатель.

*В) Государство.*

Г) Комиссия (комитет) по охране труда.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой контроль в области охраны труда осуществляет институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

*А) Общественный контроль.*

Б) Производственный контроль.

В) Государственный контроль.

ст. 370 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **По чьей инициативе в организации создаются комитеты (комиссии) по охране труда?**

А) Только по инициативе работодателя.

Б) Только по инициативе работников.

*В) По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.*

Г) Только по инициативе профсоюзного органа организации.

ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются?**

А) Разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органоВ) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

Б) Участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда.

В) Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

*Г) Все ответы верны.*

ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите верное определение понятия «охрана труда»?**

*А) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*

Б) Оохрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.

В) Охрана труда — личная ответственность за безопасность труда.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каковы основные принципы обеспечения безопасности труда? Укажите правильный ответ.**

*А) Предупреждение и профилактика опасностей.*

*Б) Минимизация повреждения здоровья работников.*

В) Проведение специальной оценки условий труда.

Г) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

ст. 209-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда? Укажите правильный ответ:**

*А) Согласованные действия органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.*

Б) Международное сотрудничество в области охраны труда.

В) Общественный контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

ст. 210 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **К какому виду ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?**

А) Дисциплинарная ответственность.

Б) Материальная ответственность.

В) Административная ответственность.

Г) Уголовная ответственность.

Д) Гражданско-правовая ответственность.

*Е) Все перечисленные виды ответственности.*

ст. 419 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что означает термин «Вредный производственный фактор»?**

*А) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.*

Б) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

В) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите правильное определение понятия «производственная деятельность»:**

*А) Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.*

Б) Производственная деятельность - это деятельность по производству не только материальных благ, но и нематериальных (в образовании, здравоохранении, культуре, науке и др.), включая оказание различных услуг во всех сферах, что определено в общероссийском классификаторе видов экономической деятельности.

В) Производственная деятельность - это совокупность различных подсистем, целью взаимодействия которых является получение готовой продукции.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите правильное определение понятия «рабочее место»:**

А) Рабочее место (рабочая зона), при осуществлении на нем работ по подъему и перемещению людей и грузов оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда.

Б) Рабочее место - это место, контролируемое работодателем, где сотрудник находится в связи с выполнением работы.

*В) Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем устанавливаются общие требования к организации безопасного рабочего места?**

*А) Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Б) Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются работодателем с учетом специфики производства.

В) Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются работодателем с учетом мнения уполномоченного органа от трудового коллектива.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?**

А) Фактические условия труда работников.

Б) Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

*В) Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

Г) Качество проведения специальной оценки условий труда.

ст. 2013 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие права работников предусмотрены законодательством РФ?**

А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Б) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

В) Отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни.

Г) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;

*Д) Все ответы верны.*

ст. 21 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в РФ?**

А) Трудовым кодексом РФ.

*Б) Конституцией РФ.*

В) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.

Г) Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

ст. 21 Конституция Российской Федерации

1. **Какое из приведенных определений соответствует термину "опасность"?**

А) Опасность — это объект, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Б) Опасность — это ситуация, способная причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

В) Опасность - это действие, способное причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

*Г) Опасность — это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельность.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателями?**

А) Устная договоренность о выполнении трудовых обязанностей между работником и работодателем.

Б) Заключение гражданско-правового договора.

В) Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.

*Г) На основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.*

ст. 16 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое из приведенных определений соответствует термину "опасность"?**

А) Опасность — это объект, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Б) Опасность — это ситуация, способная причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

В) Опасность - это действие, способное причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

*Г) Опасность — это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

ст. 21 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного НЕ относится к основным задачам федеральной инспекции труда?**

А) Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда; Б)обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

*В) Обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

Г) Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

ст. 355 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Перечислите основные направления государственной политики в области охраны труда?**

А) Государственное управление охраной труда.

Б) Государственная экспертиза условий труда.

В) Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Г) Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

*Д) Все ответы верны.*

ст. 210 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?**

А) Представители Правительства РФ.

Б) Представители общероссийских объединений работодателей.

В) Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.

*Г) Все ответы.*

ст. 35 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой вид обеспечения по страхованию не предусмотрен?**

А) Пособие по временной нетрудоспособности.

Б) Страховые выплаты.

В) Оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией застрахованного.

*Г) Выплаты за нанесение морального вреда.*

ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Кто является сторонами социального партнерства? Выбрать правильный ответ**

А) Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Б) Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

*В) Все ответы.*

ст. 25 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто является гарантом прав работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

*А) Государство.*

Б) Работодатель.

В) Профсоюзный комитет.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое право есть у работника на получение информации об условиях труда и охраны труда? Укажите правильные ответы.**

*А) Об условиях и охране труда на его рабочем месте.*

*Б) О существующих профессиональных рисках и их уровнях.*

*В) Об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.*

Г) О финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

ст. 216-2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких нормативно-правовым актах, устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?**

А) В федеральных законах.

Б) В законах субъектов Российской Федерации.

В) В постановлениях Правительства Российской Федерации.

Г) В нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

*Д) Все ответы.*

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто обязан исполнять государственные нормативные требования охраны труда? Укажите правильные ответы.**

*А) Юридические лица.*

*Б) Физические лица.*

В) Самозанятые лица.

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем осуществляется Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

*А) Федеральной инспекцией труда.*

Б) Прокуратурой Российской Федерации.

В) Федерацией независимых профсоюзов Российской Федерации.

Г) Исполнительной властью Российской Федерации.

ст. 353 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие права имеют государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

А) Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц.

Б) Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, включая материалы фотосъемки, аудио- и видеозаписи, информационные базы, банки данных и иные носители информации, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.

В) Расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве.

Г) Выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению.

*Д) Все ответы.*

ст. 357 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не входит в обязанности государственных инспекторов труда?**

А) Осуществлять федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Б) Соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей - физических лиц и работодателей - юридических лиц (организаций).

*В) Осуществлять надзор за объектами повышенной опасности.*

ст. 358 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На основе каких принципов осуществляется деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц?**

*А) Уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.*

Б) Строгого соблюдения тайны о работодателе.

В) Равенства прав работника и работодателя.

ст. 355 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствие:**

*А) Управление профессиональными рисками --- Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.*

*Б) Производственная деятельность --- Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг, в готовую продукцию.*

*В) Условия труда --- Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствие:**

*А) Требования охраны труда --- Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.*

*Б) Государственная экспертиза условий труда --- Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.*

*В) Управление профессиональными рисками --- Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствие:**

*А) Опасность --- Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

*Б) Опасный производственный фактор --- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.*

*В)Вредный производственный фактор --- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите правильную последовательность по организации и проведению стажировки на рабочем месте:**

*1.Утверждение перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку.*

*2.Составление и утверждение программы стажировки, сроки и порядок проведения.*

*3.Проведение стажировки под руководством наставника.*

п. 6, 26, 27 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Установите правильную последовательность действий работодателя при внедрении системы управления охраны труда на предприятии:**

*1.Утверждение Политики (стратегии) в области охраны труда.*

*2.Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.*

*3.Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.*

п. 9, 12 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Укажите соответствие определений основным понятиям:**

*А) Охрана труда --- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*

*Б) Требования охраны труда --- Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.*

*В) Государственная экспертиза условий труда --- Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите соответствие определений основным понятиям:**

*А) Условия труда --- Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.*

*Б) Безопасные условия труда --- Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.*

*В) Вредный производственный фактор --- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.*

*Г) Опасный производственный фактор --- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.*

*Д) Рабочее место --- Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Дайте определение основным понятиям:**

*А) Опасность --- Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности*

Б) Средства коллективной защиты --- Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

*В) Профессиональный риск --- Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.*

Г) Средство индивидуальной защиты --- Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите соответствие определений основных принципов безопасности труда:**

*А) Принцип предупреждения и профилактики опасностей --- Что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.*

*Б) Принцип минимизации повреждения здоровья работников --- Что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.*

ст. 209-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите полномочия Правительства РФ в области охраны труда в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:**

*А) Устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда.*

Б) Определяет порядок осуществления государственной экспертизы условий труда.

*В) Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.*

*Г) Устанааливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.*

ст. 211-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите предложение: В целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда Правительство Российской Федерации…**

А Разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников.

Б) Организуют международное сотрудничество в области охраны труда.

*В) Организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.*

Г) Обеспечивает реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда.

Д) Обеспечивают функционирование информационной системы охраны труда.

ст. 211-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:**

*А) Организуют и координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.*

Б) Организуют взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.

*В) Организуют международное сотрудничество в области охраны труда.*

Г) Организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

*Д) Организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в Российской Федерации.*

ст. 211-2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда:**

А) Определяет примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда.

*Б) Разрабатывает государственные программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы субъекта Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности.*

*В) Обеспечивает реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда.*

Г) Разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе для их включения в государственные программы Российской Федерации, и обеспечивают контроль за выполнением указанных мероприятий.

Д) Организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.

ст. 211-3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствия:**

*А) В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти --- Разрабатывают нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда.*

*Б) В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации --- Организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.*

*В) В целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда --- Разрабатывает государственные программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы субъекта Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности.*

ст. 211-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствия:**

*А) Определяют примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда --- В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти*

*Б) Осуществляет на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда --- В целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда*

*В) Разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников --- В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти*

*Г) Координирует проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда --- В целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.*

*Д) Устанавливают особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы соответствующих документов --- В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти*

*Е) Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации --- В целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда*

ст. 211.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствия ниже приведенных понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда:**

*А) Труд свободен --- Право выбирать деятельность и профессию, распоряжаться своими способностями к труду либо не заниматься никаким трудом (за исключением случаев, предусмотренных законодательством).*

*Б) Принудительный труд --- Выполнение работ под угрозой наказания (насильственного воздействия), при непосредственной угрозе жизни и здоровья работника, в том числе, когда работник не обеспечен средствами коллективной или понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда.*

*В) Безопасный труд --- Работа в условиях труда, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.*

*Г) Право на защиту своих интересов в труде --- Право на решение трудовых споров законными способами, включая право на забастовку.*

*Д) Право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации --- Равенство возможностей в сфере труда и занятий, а также вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда.*

Ст. 37 Конституции Российской Федерации

1. **Что является объектом проведения государственной экспертизы условий труда?**

А) Материалы специальной оценки условий труда (СОУТ).

Б) Коллективные договора и соглашения.

*В) Рабочее место (рабочие места).*

Г) Жалобы и заявления работников и (или) представительных органов работников.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие параметры необходимо учитывать при оценке профессионального риска?**

А) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника.

Б) Время воздействия опасного производственного фактора на работника.

В) Тяжесть повреждения здоровья.

*Г) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто может разрабатывать проекты нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?**

А) Организации, учреждения и ассоциаци.

Б) Объединения и государственные внебюджетные фонд.

В) Федеральные органы исполнительной власт.

Г) Организации, учреждения и ассоциации, федеральные органы исполнительной власт.

*Д) Организации, учреждения и ассоциации, объединения и государственные внебюджетные фонды, федеральные органы исполнительной власти с участием объединений профсоюзов и работодателе.*

п. 3 Правил разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2022 № 255

1. **Какие нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, утверждает Минтруда России?**

А) Постановления Правительства Российской Федерации.

*Б) Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом.*

Г) Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

*Д) Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.*

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Работник отказывается выполнять работы из-за возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда. Какие действия в этом случаи должен выполнить работодатель?**

А) Привлечь такого работника к дисциплинарной ответственности.

*Б) Предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить простой в размере среднего заработка.*

В) Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы.

Г) Выдать работнику дополнительные средства индивидуальной защиты и потребовать выполнения работ.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **С какими из перечисленных ниже локальными нормативными актами работодатель обязан знакомить работников под подпись?**

*А) Трудовой договор.*

*Б) Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте.*

*В) Результаты оценки профессиональных рисков (Карта оценки проф. рисков или иной локальный акт с результатами оценки проф. рисков).*

Г) Программа обучения по охране труда.

*Д) Перечень выдаваемых работнику СИЗ.*

Е) Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

ст. 67, 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое из контрольных мероприятий проводится государственной инспекцией труда при наступлении сроков проведения контрольных мероприятий, включенных в план таких мероприятий?**

А) Инспекционный визит.

Б) Рейдовый осмотр.

*В) Выездная проверка.*

Г) Документарная проверка.

п. 35 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 №1230

1. **В течение какого срока проводятся документарная и выездная проверки государственной инспекции труда?**

*А) Не более 10 рабочих дней.*

Б) Не более 15 рабочих дней.

В) Не более 20 рабочих дней.

Г) Не более 25 рабочих дней.

п. 46-49 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 №1230

1. **Является ли комитет (комиссия) по охране труда формой социального партнерства?**

А) Да, если в организации есть профсоюз.

Б) Нет.

*В) Да, так как в состав комитета на паритетной основе входят представители работодателя и работников.*

Г) Нет, т.к. в работе комитета по охране труда участвуют только две стороны социального партнерства.

ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое из перечисленных определений, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, соответствует понятию «средства индивидуальной защиты»?**

*А) Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.*

Б) Медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В) Средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным процессом.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое из перечисленных определений, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, соответствует понятию «средства коллективной защиты»?**

А) Технические средства защиты работников от загрязнения.

*Б) Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.*

В) Средства, используемые для предотвращения опасных производственных факторов.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что подразумевается под понятием "Требования охраны труда"?**

*А) Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.*

Б) Требования, установленные инструкциями по охране труда.

В) Требования, установленные ГОСТ и СНиП.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое определение соответствует термину "Государственная экспертиза условий труда"?**

А) Оценка фактических условий труда на рабочем месте.

*Б) Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.*

В) Оценка качества проведения специальной оценки условий труда на рабочем мест.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск"?**

А) Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.

Б) Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

*В) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое определение соответствует термину "Управление профессиональными рисками "?**

*А) Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.*

Б) Мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков.

В) Мероприятия по недопущению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации обучение по охране труда это:**

А) Процесс получения знаний и комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

*Б) Процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.*

В) Процесс получения руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какими документами осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами?**

*А) Трудовым законодательством (включая законодательство об охране трудА), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.*

Б) Законом об охране труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В) Трудовым законодательством (включая законодательство об охране трудА), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и положением о системе управления охраной труда.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что включают в себя иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами?**

*А) Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативные правовые акты органов местного самоуправления.*

Б) Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

В) Постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем регулируются трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения?**

А) Трудовым договором.

*Б) Коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.*

В) Трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого не распространяется Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права?**

А) Военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

*Б) Военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор), лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, других лиц, если это установлено федеральным законом.*

В) Распространяется на всех работников без исключения.

ст. 11 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какой срок могут заключаться трудовые договоры?**

*А) На неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.*

Б) На неопределенный срок и на определенный срок не более шести лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

В) На неопределенный срок (количество лет определяется Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами).

ст. 57 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие сведения вносятся в трудовую книжку?**

*А) О работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.*

Б) О работнике, выполняемой им работе, о взысканиях (за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнениЕ);

В) О работнике, выполняемой им работе, сведения о награждениях за успехи в работе.

ст. 66 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности?**

*А) Рабочее время.*

Б) Служебное время.

В) Неполное время.

ст. 91 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При каком количестве работников в производственной организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?**

А) При количестве более 100 человек.

Б) При количестве менее 50 человек.

*В) При количестве более 50 человек.*

ст. 223 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто входит в состав комитета (комиссии) по охране труда?**

А) Представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

*Б) На паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).*

В) На паритетной основе входит работодатель и представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах?**

А) Если не проведена специальная оценка условий труда либо условия труда отнесены к опасному классу.

*Б) Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.*

В) Если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредному и опасному классу условий труда.

ст. 214-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что относится к правам работодателя в области охраны труда?**

*А) Вести электронный документооборот в области охраны труда.*

Б) Обеспечивать исправность оборудования и инструментов.

В) Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

ст. 214-2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что относится к задачам комитета (комиссии) по охране труда?**

*А) Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда.*

Б) Установление порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

В) Контроль проведения в установленном порядке обучения по охране труда.

п. 7 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Какая должна быть численность членов комитета (комиссии) по охране труда?**

А) Не менее 30% от численности работников.

*Б) В зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.*

В) В зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства.

п. 11 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Права комитета (комиссии) по охране труда?**

*А) Запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.*

Б) Информировать работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

В) Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органоВ).

п. 9 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Как достигается удобство рабочей позы работника в положении "сидя"?**

А) Регулированием положения места для сидения.

*Б) Регулированием взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности, в том числе ее высоты и размеров, а также высоты и угла наклона подставки для ног при ее применении.*

В) Регулированием положения рабочей поверхности и оборудования, в том числе ее высоты и размеров, а также высоты и угла наклона подставки для ног при ее применении.

п. 6 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Кто осуществляет государственное управление охраной труда?**

*А) Правительство Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.*

Б) Правительство Российской Федерации, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

В) Правительство Российской Федерации.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации?**

А) Правительство Российской Федерации.

*Б) Федеральный орган исполнительной власти и орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.*

В) Орган исполнительной власти.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем утверждаются государственные нормативные требования охраны труда?**

*А) Утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Б) Федеральным органом исполнительной власти.

В) Органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет государственную экспертизу условий труда?**

*А) Федеральная инспекция труда и орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.*

Б) Федеральный орган исполнительной власти.

В) Орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких целях оценки осуществляется государственная экспертиза условий труда?**

*А) Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.*

Б) Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности назначения досрочной пенсии, фактических условий труда работников.

В) Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам молока и лечебно-профилактического питания, фактических условий труда работников.

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие вещества запрещено применять в производстве, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка?**

А) Все товары и материалы.

Б) Вредные вещества, материалы, продукцию, товары.

*В) Вредные и (или) опасные вещества, материалы, продукцию, товары.*

ст. 213-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки?**

А) Технического, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

*Б) Технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.*

В) Организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью и жизни работников.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязанности работодателя на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника?**

А) Работник отстраняется от работы на время приостановления работ без сохранения среднего заработка.

Б) За работником сохраняются место работы (должность) с повременной оплатой труда.

*В) За работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок.*

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязанности работодателя при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?**

А) Отстранить работника от работы на время устранения такой опасности.

*Б) Предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.*

В) Уволить работника по соглашению сторон.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что понимается под лечебно-профилактическим питанием?**

*А) Питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.*

Б) Специальное питание для определенных работодателем категорий работников при воздействии на них вредных производственных факторов.

В) Диетическое питание, предназначенное для отдельных категорий работников, используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения состояния здоровья работника.

ст. 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока при групповом несчастном случае работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?**

А) В течение 3 календарных дней.

*Б) В течение суток.*

В) В течение 12 часов с момента происшествия.

ст. 228-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока при несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?**

А) В течение 3 календарных дней.

Б) В течение 12 часов с момента получения заключения по форме 315/у.

*В) В течение суток.*

ст. 228-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока о несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне, капитан судна обязан сообщить работодателю (судовладельцу)?**

А) В течение 48 часов после происшедшего несчастного случая.

*Б) Незамедлительно, но не позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая.*

В) В течение 12 часов с момента происшедшего несчастного случая.

ст. 228-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой несчастный случай является страховым случаем?**

*А) Если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.*

Б) Если он произошел на территории работодателя или при направлении по служебному заданию.

В) Если он произошел с застрахованным лицом и квалифицируется как несчастный случай, связанный с производством.

ст. 229-2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто проводит расследование выявленного сокрытого несчастного случая?**

А) Работодатель с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

*Б) Самостоятельно государственный инспектор труда.*

В) Самостоятельно работодатель.

ст. 229-3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **С привлечением каких лиц проводится дополнительное расследование несчастного случая?**

*А) Профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.*

Б) Профсоюзного инспектора труда и представителя пострадавшего.

В) Профсоюзного инспектора труда и государственного инспектора труда.

ст. 229-3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой документ устанавливает государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда, используемыми для воздействия на предмет труда и его изменения, как перемещаемыми работником в ходе выполнения работ, так и установленными стационарно?**

А) Правила по охране труда при работе с оборудованием и инструментам.

*Б) Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями.*

В) Правила по охране труда при работе с оборудованием и материалами.

п. 1 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты от 27.11.2020 № 835н

1. **Какие меры обязан принимать работодатель при организации производственных процессов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов?**

А) По их снижению до допустимых значений в соответствии с установленными нормами.

Б) По их исключению в соответствии с установленными требованиям нормативных правовых актов.

*В) По их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов.*

п. 8 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 09.12.2021 № 871н

1. **Какие существуют виды инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

*А) Первичный, повторный, внеплановый.*

Б) Первичный, повторный, внеплановый и целевой.

В) Первичный, повторный.

п. 12 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какая минимальная продолжительность стажировки по охране труда на рабочем месте?**

А) Не менее 7 смен.

Б) Не менее 3 смен.

*В) Не менее 2 смен.*

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какая для женщин установлена допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъёме и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)?**

*А) 10 кг.*

Б) Не более 7 кг.

В) 12 кг.

Приказ Министерства труда и социальной защиты от 14.09.2021 № 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

1. **При каком несчастном случае государственный инспектор проводит расследование самостоятельно?**

*А) При выявлении сокрытого несчастного случая.*

Б) При обращении пострадавшего в государственную инспекцию труда.

В) При тяжелом несчастном случае.

ст. 229-3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое количество актов о несчастном случае на производстве составляется при групповом несчастном случае?**

А) Не менее 5 экземпляров.

*Б) На каждого пострадавшего отдельно.*

В) 3 экземпляра.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?**

*А) По месту работы по совместительству.*

Б) По основному месту работы.

В) По основному месту работы и по совместительству.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда?**

А) Федеральный орган исполнительной власти.

*Б) Правительство Российской Федерации.*

В) Правительство Российской Федерации совместно с федеральными органами исполнительной власти по труду.

ст. 211-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто обеспечивает разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест?**

*А) Работодатель.*

Б) Аккредитованная организация.

В) Комиссия по оценке профессиональных рисков.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Категория работников, которые ежегодно проходят периодические медицинские осмотры?**

А) Для лиц в возрасте до 18 лет.

*Б) Для лиц в возрасте до 21 года.*

В) Для лиц в возрасте 24 лет.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **За счет кого осуществляются медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования?**

А) За счет страховщика – Фонда социального страхования.

*Б) За счет средств работодателя.*

В) За счет средств работника.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Может ли быть заменена выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов?**

А) Замена продуктов запрещена.

*Б) По письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.*

В) По письменным заявлениям работников может быть заменена другими равноценными пищевыми продуктами, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

ст. 225 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?**

А) Обращение пострадавшего в медицинское учреждение.

*Б) Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).*

В) Обращение пострадавшего в федеральную инспекцию труда.

ст. 226 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая минимальная продолжительность стажировки по охране труда на рабочем месте?**

А) Не менее 7 смен.

Б) Не менее 3 смен.

*В) Не менее 2 смен.*

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

*А) Федеральная инспекция труда.*

Б) Федеральные органы исполнительной власти.

В) Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

ст. 353 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что является предметом федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

А) Соблюдение работодателями и работниками требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

*Б) Соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

В) Соблюдение работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

ст. 353 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что относится к основным задачам федеральной инспекции труда?**

А) Разработка мер стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников.

Б) Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.

*В) Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

ст. 335 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто имеет право запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда?**

*А) Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора).*

Б) Работник органа первичной профсоюзной организации.

В) Работник Фонда социального страхования Российской Федерации.

ст. 357 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

А) Фонд социального страхования Российской Федерации.

*Б) Федеральная инспекция труда.*

В) Первичная профсоюзная организация.

ст. 356 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда?**

А) Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности.

*Б) Федеральная инспекция труда.*

В) Министерство труда Российской Федерации.

ст. 356 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил?**

А) Государственная санитарная инспекция.

*Б) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.*

В) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

ст. 368 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности?**

*А) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.*

Б) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В) Федеральная инспекция труда.

ст. 368 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков порядок обжалования решения Главного государственного инспектора труда РФ?**

А) Обращение в порядке подчинённости.

Б) Обращение к главному государственному инспектору по направлению.

*В) Обращение в суд.*

ст. 360-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова периодичность медицинского осмотра для работников в возрасте до 21 года?**

*А) 1 раз в год.*

Б) 1 раз в 2 года.

В) 1 раз в 5 лет.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова периодичность медицинского осмотра для работников в возрасте до 21 года?**

*А) 1 раз в год.*

Б) 1 раз в 2 года.

В) 1 раз в 5 лет.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу?**

А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

*Б) Cогласование локальных нормативных актов организации.*

В) Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Может ли работник отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни?**

А) Отказ работника от выполнения работ влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

*Б) Может отказаться, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.*

В) Нет, не может.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли работник право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте?**

*А) Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.*

Б) Работник имеет право на получение информации, к какому классу условий труда относиться его рабочее место.

В) Работодатель может не сообщать работнику об условиях и охране труда на его рабочем месте.

ст. 216-2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Вправе ли работник присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте?**

А) Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на всех рабочих, расположенных в подразделении.

*Б) Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий, но только на своём рабочем месте.*

В) Нет, на рабочем месте при проведении специальной оценки условий присутствует только представитель организации, проводящей специальную оценку условий труда.

ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Каждый работник имеет право на:**

А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Б) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

В) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.

*Г) Все перечисленные права работников верны.*

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На время проведения медицинского осмотра за работниками, обязанными всоответствии с Трудовым кодексом РФ проходить медицинский осмотр:**

А) Сохраняется место работы и не менее 2/3 среднего заработка по месту работы.

*Б) Сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.*

В) Не сохраняется средний заработок по месту работы.

ст. 185 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере:**

А) Не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного окладА).

*Б) Среднего заработка работника.*

В) Не менее минимального размера оплаты труда.

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)?**

А) Работник не принимает участие в рассмотрении причин микроповреждений (микротравм).

*Б) Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей.*

В) Работник может только обратиться к своему непосредственному или вышестоящему руководителю и сообщить о микротравме.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Выберите один правильный ответ. Каждый работник имеет право на:**

А) Правильное использование производственного оборудования, инструмента, сырья и материалов.

*Б) Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.*

В) Соблюдение требований охраны труда.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник на гарантии и компенсации, если по результатам производственного контроля на его рабочем месте превышение ПДК вредных веществ?**

А) Имеет право только на получение молока и оплату труда в повышенном размере.

Б) Да, работник имеет право.

*В) Право на получение гарантий и компенсаций подтверждается результатами специальной оценки условий труда.*

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник на гарантии и компенсации, если по результатам специальной оценки условий труда на его рабочем месте установлены допустимые условия труда?**

*А) Право на получение гарантий и компенсаций работник не имеет.*

Б) Работник имеет право на оплату труда в повышенном размере.

В) Работник имеет право на получение гарантий и компенсаций только по решению работодателя.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться:**

А) Коллективным договором по согласованию с комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

*Б) Коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.*

В) Локальным нормативным актом по согласованию с государственным инспектором труда и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Работник имеет право на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае:**

А) Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены опасные условия труда.

*Б) Ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.*

В) Если по результатам оценки профессиональных рисков есть опасность травмирования.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках:**

*А) Обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.*

Б) Личного страхование здоровья работника.

В) Выплат гарантий и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник на получение смывающих средств по установленным нормам?**

А) Имеет, если по результатам специальной оценки условий труда у работника установлены вредные условия труда.

*Б) Да, работник имеет право на обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя смывающими средствами.*

В) Да, работник имеет право на обеспечение в соответствии с требованиями охраны трудасмывающими средствами, но только по согласованию с государственным инспектором труда.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать:**

А) Комплексной оценке технического и организационного уровня рабочего места.

*Б) Требованиям охраны труда.*

В) Требованиям Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

ст. 216-1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?**

А) Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда,стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

*Б) Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.*

В) Соблюдение требований охраны труда.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?**

А) Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

Б) Соблюдение требований охраны труда.

*В) Обеспечение ухода (стирка, сушка, ремонт) за состоянием средств индивидуальной защиты.*

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязанность работника при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?**

А) Обратиться в медицинскую организацию.

*Б) Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя.*

В) Покинуть рабочее место.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Социальное партнерство в сфере труда это:**

*А) Система взаимоотношений между работниками (представителями работникоВ), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.*

Б) Система взаимоотношений между работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В) Система взаимоотношений, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

ст. 23 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой из перечисленных принципов относится к основным принципам социального партнерства?**

А) Единоначалие.

*Б) Полномочность представителей сторон.*

В) Коллегиальность.

ст. 23 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто относится к сторонам социального партнерства?**

А) Работодатели, профессиональные союзы, органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Б) Работники, работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей, органы государственной власти и органы местного самоуправления.

*В) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.*

ст. 25 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного относится к уровням социального партнерства?**

*А) Федеральный уровень, межрегиональный уровень, региональный уровень, отраслевой уровень, территориальный уровень, локальный уровень*

Б) Международный уровень, федеральный уровень, межрегиональный уровень, региональный уровень, отраслевой уровень, территориальный уровень.

В) Федеральный уровень, межрегиональный уровень, региональный уровень, отраслевой уровень, территориальный уровень.

ст. 26 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите уровень системы социального партнерства, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации:**

А) Межрегиональный уровень.

*Б) Федеральный уровень.*

В) Территориальный уровень.

ст. 26 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите уровень системы социального партнерства, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда:**

А) Региональный уровень.

Б) Территориальный уровень.

*В) Локальный уровень.*

ст. 26 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Назовите одну из форм социального партнерства:**

*А) Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.*

Б) Выдвижение требований органам государственной власти и органам местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В) Взаимные консультации (переговоры) по вопросам совершенствования корпоративной политики в управлении организацией.

ст. 26 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто относится к представителям работников в социальном партнерстве?**

А) Профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Б) Первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

*В) Профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.*

ст. 29 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений интересы работников представляют:**

А) Первичные профсоюзные организации, уполномоченные работниками, и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

Б) Соответствующие профсоюзы, их территориальные организации.

*В) Соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.*

ст. 29 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях при наличии профсоюзной организации работники избирают иного представителя (представительный орган)?**

А) Первичная профсоюзная организация объединяет менее трех работников и не уполномочена представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

Б) Имеющиеся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников и находится в конфликтных взаимоотношениях с работодателем.

*В) Ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне.*

ст. 31 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто представляет интересы работодателя при заключении или изменении коллективного договора?**

А) Руководитель организации.

*Б) Руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица.*

В) Уполномоченные работодателем лица.

ст. 33 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Дайте определение понятию «коллективный договор»:**

*А) Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.*

Б) Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

В) Нормативный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

ст. 40 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем определяется порядок разработки проекта коллективного договора?**

А) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Б) Органом местного самоуправления.

*В) Сторонами.*

ст. 42 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какой срок заключается коллективный договор?**

А) Не более года.

*Б) Не более трех лет.*

В) Не более пяти лет.

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях коллективный договор сохраняет свое действие?**

А) Реорганизация.

Б) Смена формы собственности организации.

*В) Во всех перечисленных случаях.*

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Стороны имеют право продлевать коллективный договор на срок:**

А) Не более двух лет.

*Б) Не более трех лет.*

В) Не более пяти лет.

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого распространяется действие коллективного договора?**

*А) Всех работников организации, индивидуального предпринимателя.*

Б) Работников организации, индивидуального предпринимателя, и лиц, находящихся на территории и объектах организации.

В) Всех лиц, которые сталкиваются с деятельностью данной организации.

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного относится к задаче комитета (комиссии) по охране труда?**

А) Разработка государственных программ субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, обеспечение контроля за выполнением указанных программ.

Б) Координация научно-исследовательских работ в области охраны труда и обеспечение распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

*В) Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.*

п. 7 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Для осуществления своих функций комитет (комиссия) по охране труда вправе:**

*А) Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.*

Б) Координировать проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда.

В) Устанавливать порядок осуществления государственной экспертизы условий труда и в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

п. 9 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Кто является инициатором создания комитета (комиссии) по охране труда?**

А) Работодатель.

Б) Работники либо их представительный орган.

*В) Работодатель и (или) работники либо их представительный орган.*

п. 10 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Как определяется численность членов комитета (комиссии) по охране труда?**

А) В зависимости от специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

*Б) В зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.*

В) В зависимости от специфики производства и других особенностей с учетом мнения работодателя.

п. 11 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Чем утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?**

А) Протоколом общего собрания или конференции трудового коллектива.

Б) Решением членов комитета (комиссии) по охране труда.

*В) Приказом (распоряжением) работодателя.*

п. 12 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Председателем комитета (комиссии) по охране труда является:**

А) Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

*Б) Непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель.*

В) Работник службы охраны труда работодателя.

п. 13 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Чем устанавливается обеспечение деятельности комитета (комиссии) по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране трудА)?**

А) Коллективным договором.

Б) Положением о деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

*В) Коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.*

п. 17 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Периодичность отчетов о проделанной работе членов комитета (комиссии) по охране труда перед собранием (конференцией) работников?**

А) Ежеквартально.

Б) Не реже одного раза в полугодие.

*В) Не реже одного раза в год.*

п. 16 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

**Тема 2 - Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

1. **Что имеет право использовать работодатель в целях контроля за безопасностью производства работ в организации?**

А) Имеет право использовать различные приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие фиксацию нарушений требований охраны труда рабочими.

Б) Имеет право использовать приборы, оборудование отечественного производства, прошедших сертификацию, обеспечивающие регистрацию нарушений на производственных участках.

В) Не имеет право использовать какие-либо приборы для контроля за безопасностью производственных процессов.

*Г) Имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.*

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком размере работодатель (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников?**

А) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а работодатель, осуществляющий эксплуатационную деятельность, – не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

Б) Не менее 0,7 процента прочих расходов работодателя (налогоплательщика), связанных с производством и (или) реализацией.

В) Не менее 0,7 процента суммы расходов, произведённых в пользу работников, предусмотренных трудовым договором и (или) коллективным договором.

*Г) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).*

ст. 225 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Вправе ли работодатель предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда?**

А) Такого права у работодателя нет.

*Б) Вправе.*

В) Это его обязанность.

Г) Только после письменного уведомления об этом работников и по согласованию с представительным органом работников (при его наличии).

ст. 214.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок работодатель обязан проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда?**

А) В течение суток после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.

*Б) Незамедлительно.*

В) Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в организации.

Г) В течение трех рабочих дней после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.

ст. 216.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто у работодателя осуществляет управление охраной труда?**

А) Служба охраны труда.

Б) Служба охраны труда и выборный орган первичной профсоюзной организации.

*В) Руководитель организации (работодатель – индивидуальный предприниматель).*

Г) Главный инженер совместно со службой охраны труда.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие обязанности возникают у работодателя, если условия труда на определенном рабочем месте отнесены к опасному классу условий труда?**

А) Немедленно запретить работу на этом рабочем месте и сообщить в государственную инспекцию труда и Роспотребнадзор.

*Б) Приостановить работы на этом рабочем месте до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.*

В) Остановить работу на этом рабочем месте. Возобновление работы возможно только после проведения внеплановой специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации за работу в опасных условиях труда.

Г) Немедленно прекратить работу на этом рабочем месте, а само рабочее место ликвидировать.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какие субъекты права распространяются Общие требования к организации безопасного рабочего места?**

*А) На работников, занятых на своих рабочих местах, и работодателей.*

Б) На подрядчиков – физических лиц и работодателей.

В) На физических лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, и работодателей – индивидуальных предпринимателей.

Г) На работников, занятых на своих рабочих местах, условия труда на которых являются вредными или опасными, и работодателей.

п. 1 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **На какие рабочие зоны распространяются Общие требования к организации безопасного рабочего места, если работник выполняет работы на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой работник выполняет схожие работы или технологические операции?**

А) На каждую рабочую зону при условии, что время пребывания в ней работника составляет более половины рабочего дня (смены).

*Б) На каждую рабочую зону.*

В) На каждую рабочую зону при условии, что время пребывания в ней работника составляет более 2 ч. непрерывно.

Г) Только на те рабочие зоны, условия труда в которых являются опасными по результатам специальной оценки условий труда.

п. 1 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **От чего зависят поведение и действия работников организации в вопросах обеспечения охраны труда?**

А) От частоты проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Б) От продолжительности рабочего времени.

*В) От реальных действий работодателя, проявляющего активность и явную заинтересованность в эффективной системе управления охраной труда.*

Г) От наличия на рабочих местах инструментов, оборудования, приспособлений, отвечающих требованиям охраны труда.

п. 5 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **Каковы должны быть действия работодателя для обеспечения наиболее эффективных результатов функционирования системы управления охраной труда в рамках всей организации?**

А) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение безопасности и сохранения здоровья и трудоспособности работников являются важными составляющими деятельности организации.

Б) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что завоевание рынков сбыта, обеспечение высокого качества продукции и/или услуг будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда.

*В) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение низкой себестоимости продукции (услуг), выполнение всех договорных обязательств будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда.*

Г) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями что обеспечение рабочих мест.

п. 5 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **Право или обязанность работодателя не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда?**

*А) Обязанность работодателя.*

Б) Работодатель принимает решение в зависимости от профессии или должности работника.

В) Работодатель принимает решение в зависимости от рекомендаций специалиста по охране труда.

Г) Работодатель вправе не допускать работника.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Правом или обязанностью работодателя является информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ?**

А) Это право работодателя.

*Б) Это обязанность работодателя.*

В) Это обязанность уполномоченного представительного органа работников.

Г) Это обязанность комитета (комиссии) по охране труда у работодателя.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности?**

*А) Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.*

Б) Не имеет без разрешения работодателя.

В) Имеет.

Г) Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чье мнение обязан учитывать работодатель при принятии стратегии в области охраны труда?**

*А) Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.*

Б) Работодатель обязан учитывать мнение комитета (комиссии) по охране труда.

В) Работодатель учитывает мнение трудового коллектива.

Г) Работодатель учитывает мнение комиссии по проведению специальной оценки условиям труда работников.

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Имеет ли право работник обращаться в органы государственной власти Российской Федерации по вопросам охраны труда?**

А) Имеет право только через уполномоченный представительный орган.

*Б) Имеет право.*

В) Нет, не имеет право.

Г) Имеет право, если при нарушении требовании охраны труда на его рабочем месте работодатель не отреагировал должны образом.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязан ли работодатель обеспечивать обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

*А) Обязан.*

Б) Обязан, если работник выполняет работы повышенной опасности.

В) Обязан, если по результатам специальной оценке условий труда будет выявлен 3-й и (или) 4-й класс условий труда.

Г) Нет, не обязан.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязан ли работник незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения?**

*А) Обязан.*

Б) Это право работника.

В) Это право работника, за исключением приостановления работы.

Г) Обязан сообщить только в том случае, если выявленные нарушения могут привести в производственной травме или отравлению.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязывает ли трудовое законодательство работника, в том числе и в целях его мотивации на безопасный труд, следить за исправностью используемых оборудования и инструментов?**

*А) Обязывает в пределах выполнения своей трудовой функции.*

Б) Это обязанность работодателя (его соответствующих служБ).

В) Обязывает.

Г) Это право работника.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Из осуществления каких действий состоит наглядная и активная приверженность руководителей принципам системного управления охраной труда и так называемым «культуре безопасности» и/или «культуре профилактики в охране труда»?**

А) От частоты проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Б) От наложения штрафов за нарушение требований охраны труда на рабочих местах.

В) От обеспеченности каждого работника средствами индивидуальной защиты.

*Г) От поощрения любых инициатив любого работника, связанных с улучшением состояния условий и охраны труда.*

п. 5 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **Обязан или имеет право работодатель обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда?**

*А) Работодатель обязан обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда.*

Б) Работодатель имеет право обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда, если численность работников составляет более 15 человек.

В) Работодатель имеет право обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда.

Г) Работодатель обязан обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда, если численность работников составляет более 50 человек.

ст. 217 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто в организации должен быть примером и лидером в вопросах обеспечения охраны труда?**

А) Служба охраны труда (специалист по охране трудА).

Б) Члены комитета (комиссии) по охране труда.

*В) Работодатель.*

Г) Каждый работник, член трудового коллектива.

п. 5 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **Кто может быть представителем работников по охране труда?**

*А) Могут быть работники, избранные или назначенные в соответствии с национальными законами или практикой для представления интересов работников на месте их работы.*

Б) Могут быть только работники, назначенные приказом работодателя.

В) Могут быть физические лица, представляющие интересы работников.

Г) Могут быть работники, избранные профсоюзным собранием первичной организации и чьи функции включают деятельность, которая признана на уровне межотраслевого профсоюза в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов.

п. 2.14 ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

1. **Что необходимо сделать работодателю для придания юридической значимости, точности и публичности политики в области охраны труда в организации?**

А) Политика должна быть разработана при участии самого руководителя организации

Б) Политика должна быть разработана под руководством организации при консультации с представителями органов государственного надзора за соблюдением трудового законодательства субъекта РФ.

В) Политика должна быть разработана лично руководителем организации при согласовании с лицами, ответственными за охрану труда в структурных подразделениях.

*Г) Политика должна быть разработана должностными лицами работодателя (администрацией организации) при условии консультаций с работниками и (или) их представителями.*

п. 5.1.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **На кого работодатель возлагает функции осуществления самостоятельного оперативного контроля по правильности применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты) по назначению и содержанием их в чистоте и порядке?**

*А) На представителей работников.*

Б) На первичную профсоюзную организации.

В) На службу охраны труда.

Г) На представителей работодателя.

п. 5.1.2 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **На каких условиях работодатель может привлечь к выполнению некоторых функций по обеспечению охраны труда представителей работников?**

А) При включении условий в трудовой договор.

Б) При издании локального нормативного акта.

В) На основании решения общего собрания трудового коллектива.

*Г) На условиях их добровольного согласия.*

п. 5.2 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **Может ли работодатель возложить такую функцию как участие в организации первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве на представителей работников?**

*А) Может.*

Б) Может, если тот прошел обучение по специальной программе повышения квалификации.

В) Не может.

Г) Может, если у того есть опыт организации оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве.

п. 5.1.2 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

1. **В какой срок организация, проводящая специальную оценку условий труда, со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета установленные сведения и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер?**

А) До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

*Б) До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней.*

В) До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через десять рабочих дней.

Г) До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через десять календарных дней.

ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какой срок Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии?**

А) В срок не позднее чем десять календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Б) В срок не позднее чем десять рабочих дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

*В) В срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.*

Г) В срок не позднее чем тридцать рабочих дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **При установлении на рабочем месте по итогам специальной оценки условий труда класса 3.2 какие из перечисленных компенсаций предоставляются работнику?**

А) Повышенная оплата труда в размере не ниже 4% тарифной ставки (окладА).

Б) Дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 7 календарных дней.

*В) Сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 36 часов в неделю.*

Г) Повышенная оплата труда и дополнительный отпуск.

Д) Повышенная оплата труда, дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя.

ст. 92 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На какие классы по степени вредности и (или) опасности подразделяются условия труда?**

А) Два класса : допустимые и вредные.

Б) Три класса: оптимальные, допустимые и вредные.

В) Три класса: допустимые, вредные и опасные.

*Д) Четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.*

ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В каких случаях пересматриваются Инструкции по охране труда для работников?**

*А) При изменении условий труда работников.*

*Б) При внедрении новой техники и технологии.*

*В) По результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.*

*Г) По требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.*

Д) Через пять лет после введения в действие Инструкции.

п. 30 Требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Министерства труда и социального развития от 29.11.2021 г. № 772н

1. **При организации рабочего места (рабочей зоны) при выполнении работы в вызывающих повышенную утомляемость в неудобных рабочих позах, должна быть исключена или снижена до минимума:**

*А) Работа в положениях "лежа", "на коленях", "на корточках".*

Б) Работа «сидя».

*В) Работа, связанная с наклоном или поворотом туловищ.*

*Г) С поднятыми выше уровня плеч руками.*

*Д) Работа с поднятыми выше уровня плеч руками.*

Е) С необходимостью удержания рук на весу.

п. 10 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Участки и зоны, где по результатам проведенной оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены:**

А) Специальными кодами на планировке.

*Б) Сигнальной разметкой.*

*В) Знаками безопасности.*

Г) Ограждением.

п. 17 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Если основной рабочей позой работника является положение "стоя", то должны быть предприняты следующие меры:**

А) Эта операция должна быть исключена.

*Б) Организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение "сидя", в том числе посредством организации места для сидения.*

В) Должны быть организованы дополнительные перерывы в работе каждые 30 мин.

Г) Можно ничего не предпринимать.

п. 6 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать :**

*А) Безопасное передвижение работников.*

*Б) Безопасное передвижение транспортных средств.*

*В) Безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками.*

*Г) Безопасные действия с полуфабрикатами и готовой продукцией.*

Требования к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Выбрать правильный порядок действий при подготовке к проведению работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя**

*А) 1. Назначение ответственных лиц со стороны контролирующего работодателя и зависимого работодателя.→ 2. Составление работодателями единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей. → 3. Составление плана мероприятий по действиям при возникновении аварийных ситуаций и при проведении спасательных работ. → 4.Отражение перечней и мероприятий в договоре, заключаемом между контролирующим работодателем и зависимым работодателем.*

Б) 1. Составление работодателями единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей. → 2. Составление плана мероприятий по действиям при возникновении аварийных ситуаций и при проведении спасательных работ. → 3.Отражение перечней и мероприятий в договоре, заключаемом между контролирующим работодателем и зависимым работодателем.

В) 1. Назначение ответственных лиц со стороны контролирующего работодателя и зависимого работодателя.→ 2. Составление работодателями единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей. → 3. Составление плана мероприятий по действиям при возникновении аварийных ситуаций и при проведении спасательных работ.

п. 1-3 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **При проведении работ (оказании услуГ) на территории, находящейся под контролем другого работодателя какие организационные действия должен выполнить контролирующий работодатель?**

*А) Составление и согласование схемы подключения работодателей, производящих работы к энергоносителям на территории.*

*Б) Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда*

В) Оснащение СИЗ.

*Г) Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде.*

п. 9-12 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **При проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя должны ли наноситься на производственное оборудование?**

А) Сигнальные цвета и знаки безопасности.

Б) Наименование.

В) Принадлежность оборудования.

Г) Сигнальные цвета и знаки безопасности и принадлежности оборудования.

*Д) Сигнальные цвета и знаки безопасности, наименование, принадлежность оборудования.*

п. 17 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **При проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, какие санитарно-гигиенические мероприятия должны быть реализованы?**

А) Проведен медицинский осмотр работников.

Б) Привлечены медицинские работники на время проведения работ.

*В) Определен порядок совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы).*

Г) Организована доставка работников на территорию, находящуюся под контролем другого работодателя

п. 28 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Какие технические мероприятия должны быть выполнены при проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя?**

А) Проведены учения по эвакуации в случае возникновения аварийных ситуаций.

*Б) Определение рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску, границ опасных зон на время выполнения работ, места установки защитных ограждений и знаков безопасности.*

В) Организация проведения ежедневных планировочных совещаний.

Г) Организация периодических отчетов о ходе выполнения работ.

п. 17 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Какие средства могут применяться для проведения контроля за безопасным производством работ, при проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя?**

А) Ежедневные отчеты.

*Б) Средства, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ на территории.*

В) Никакие.

п. 17 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **В каком документе работодатель проводит ознакомление работника при приеме на работу с трудовыми правами и условиями труда?**

А) В правилах внутреннего трудового распорядка.

Б) В журнале вводного инструктажа.

*В) В трудовом договоре.*

Г) В Инструкции по охране труда.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Обязан ли работодатель для ознакомления работника с требованиями инструкций по охране труда выдать на руки работнику указанные нормативные акты?**

А) Не обязан, достаточно ознакомления с инструкциями под роспись.

*Б) Обязан.*

*В) Обязан, но возможно в формате электронного документооборота.*

Г) Решение о выдаче принимается в системе управления охраной труда.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации, являются:**

*А) Ознакомление работника с условиями трудового договора.*

*Б) Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах.*

*В) Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях.*

*Г) Ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа?**

А) Не допускается, первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации.

Б) Допускается для профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда в соответствии с Перечнем, утвержденным работодателем;

В) Допускается освобождение отдельных категорий работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные компьютеры, офисная организационная техника.

*Г) Допускается освобождение отдельных категорий работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные компьютеры, офисная организационная техника, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми в соответствии с Перечнем, утвержденным работодателем.*

п. 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте?**

А) Назначенным работодателем ответственным лицом.

Б) Специалистом по охране труда.

*В) Непосредственным руководителем работника.*

Г) Специалистом кадровой службы

п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем проводится целевой инструктаж по охране труда?**

А) Специалистом кадровой службы.

Б) Назначенным работодателем ответственным лицом.

В) Специалистом по охране труда.

*Г) Непосредственным руководителем работ.*

п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Чем должен заканчиваться инструктаж по охране труда?**

А) Допуском к стажировке на рабочем месте.

*Б) Проверкой знания требований охраны труда.*

В) Формированием перечня опасностей на рабочем месте.

Г) Записью в личной карточке работника.

п. 24 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Для каких категорий работников проводится внеплановый инструктаж по охране труда?**

А) Руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве.

*Б) Руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.*

В) Для всех работников организации.

п. 17 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто допускается к стажировке на рабочем месте?**

А) Работники рабочих специальностей.

Б) Работники, на рабочих местах которых по итогам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда.

*В) Работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.*

п. 25 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова продолжительность стажировки на рабочем месте?**

*А) Не менее 2 смен.*

Б) От 2 до 14 смен.

В) Не менее 14 смен.

Г) На усмотрение работодателя.

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В какие сроки проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу?**

А) В сроки, установленные работодателем.

Б) В сроки, установленные работодателем, но не позднее 20 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

В) В сроки, установленные работодателем, но не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

*Г) В сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.*

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Имеет ли право работодатель использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ?**

А) Не имеет.

Б) Имеет по согласованию с представителем выборного органа работника.

В) Имеет с согласия работника под роспись.

*Г) Имеет.*

ст. 214.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Имеет ли право работник отказаться от прохождения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, проводимых в соответствии с нормативными правовыми актами?**

А) Имеет.

*Б) Не имеет.*

В) Имеет право отказаться от психиатрических освидетельствований.

Г) Имеет, если обязанность прохождения медосмотров и психиатрических освидетельствований не включена в трудовой договор.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях работнику не устанавливаются предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) По решению работодателя, согласованному с представителем трудового коллектива.

Б) В случае сложной финансовой ситуации организации.

В) При обеспечении безопасных условий труда на рабочем месте.

*Г) При обеспечении безопасных условий труда на рабочем месте, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда.*

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?**

А) Работодатель.

Б) Выборный орган работников (профессиональный союз).

В) Органы Роструда (инспекция труда).

Г) Органы Роспотребнадзора.

*Д) Государство.*

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда влечет за собой для работника:**

А) Привлечение к дисциплинарной ответственности.

*Б) Оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка работника.*

В) Возможность требовать повышенной оплаты труда;

*Г) Не привлечение к дисциплинарной ответственности.*

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На время приостановления работ в связи с административным приостановлением не по вине работника какие действия работодателя в отношении работника могут быть приняты?**

*А) За работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.*

Б) Работник увольняется по соглашению сторон.

В) Рабочее место (должность) сокращается в установленном порядке.

Г) За работником сохраняется рабочее место без сохранения заработной платы.

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного в соответствии с установленными нормами выдачи средств индивидуальной защиты обязан обеспечить Работодатель за счет своих средств?**

*А) Выдачу и замену.*

*Б) Ремонт.*

*В) Стирку.*

*Г) Сушку и химическую чистку.*

*Д) Хранение.*

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Уборщик служебных и производственных помещений в течение смены перемещает ведро с раствором моющего средства весом 10 кг. Соблюдается ли норма подъема и перемещения тяжестей для женщин?**

А) Соблюдается, разрешен подъем и перемещение грузов массой (включая массу тары и упаковки) – 10 кг.

*Б) Не соблюдается, разрешен подъем и перемещение грузов массой (включая массу тары и упаковки) – 7 кг.*

В) Не соблюдается, разрешен подъем и перемещение грузов массой (включая массу тары и упаковки) – 5 кг.

Г) Не соблюдается, подъем и перемещение тяжестей женщинам запреще.

Приказ Министерства труда и социального развития от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

1. **Литейщица во время работы на термопластавтоматах перемещает каждые 5 минут полученную заготовку массой 2 кг. Всего за смену литейщица перемещает груз массой 2Х20Х8=320 кг. Соблюдается ли норма подъема и перемещения тяжестей для женщин?**

*А) Соблюдается, разрешено перемещать суммарную массу грузов с рабочей поверхности – 350 кг.*

Б) Не соблюдается, разрешено перемещать суммарную массу грузов с рабочей поверхности – 200 кг.

В) Не соблюдается, разрешено перемещать суммарную массу грузов с рабочей поверхности – 100 кг.

Д) Не соблюдается, разрешено перемещать суммарную массу грузов с рабочей поверхности – 50 кг.

Приказ Министерства труда и социального развития от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

1. **Есть ли запрет на труд женщин в производствах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Женщинам запрещено работать на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б) Такого запрета не существует.

*В) Действует перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. Женщины могут работать на таких местах с обязательным информированием об условиях труда.*

ст. 253 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какую категорию работников распространяется действие перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин?**

А) На всех женщин, работающих в производствах и на рабочих местах, указанных в перечне.

*Б) На женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.*

В) По решению работодателя, согласованному с представителем выборного органа работников.

ст. 253 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как должно быть оборудовано рабочее месте при продолжительности работы 12 часов и более (при наличии перерыва на сон)?**

*А) Должно быть оборудовано место для сна.*

*Б) Должно быть оборудовано место для приема горячей пищи.*

В) Работодатель должен за счет собственных средств должен организовать горячее питание.

Г) Должна быть организована Работодателем дополнительная оплата труда.

п. 6.5 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Как оборудуются тамбуры санузлов?**

А) Умывальниками с жидким мылом.

Б) Зеркалом.

В) Полотенцами.

*Г) Умывальниками с электросушилками или полотенцами разового пользования.*

п. 8.14 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Как часто должна проводиться влажная уборка и дезинфекция в санитарно-бытовых помещениях?**

А) Каждый час, с ведением отметок об уборках.

Б) Два раза в день (смену).

*В) После каждой смены.*

Г) По усмотрению работодателя.

п. 8.20 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Разрешен ли прием пищи для работников офиса на рабочем месте?**

А) Можно за рабочим столом.

Б) Можно только напитки.

В) Можно во время регламентированных перерывов.

*Г) Прием пищи на рабочем месте запрещен.*

п. 8.21 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Что является объектом производственного контроля за условиями труда?**

А) Здания и сооружения.

Б) Производственные помещения.

*В) Рабочие места.*

Г) Вредные и (или) опасные производственные факторы.

СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Есть ли ограничения по организации труда беременных и кормящих женщин?**

А) Должен быть установлен сокращенный рабочий день.

Б) Режим работы устанавливает работодатель по согласованию с представителем выборного органа работников.

*В) Условия труда беременных и кормящих женщин должны соответствовать допустимым условиям труда.*

Г) Ограничения не предусмотрены.

п. 7.1 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какая площадь помещения должна быть для одного работника вне зависимости от вида выполняемой работы?**

А) Составлять не менее 3 м2.

*Б) Не менее 4,5 м2.*

В) Не менее 5,5 м2.

Г) Не менее 3 м2 для работников офиса, и не менее 5,5 м2 для рабочих специальностей.

п. 5.2 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Нарушены ли правила организации рабочего места в отношении проходов ?**

****

*А) Запрещено загромождение проходов и проездов проезды внутри производственных помещений.*

Б) Никакие не нарушены.

В) Должно быть расстояние для прохода 2-х человек.

Г) Требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

п. 12 Требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Министерства труда и социального развития от 29.11.2021 г. № 772н

1. **Какие технологические процессы не реализованы при проведении работ? (выбрать)**



*А) Не применена механизация и автоматизация процессов.*

Б) Необходимо отказаться от процесса, т.к. это сопряжено с опасностью.

*В) Не проведены подбор и применение оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды трудового процесса.*

Г) Нет разметки с ограждением в месте проведения работ.

п. 3 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какова последовательность действий работодателя после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда?**

*1.Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда.*

*2.Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней.*

*3.Работодатель с учетом законодательных требований организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайтА) сводных данных о результатах СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета.*

*4.Подает декларацию в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные условия труда не выявлены, а также условия труда, которые по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми с учетом нормативных требований.*

ст. 11, 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие виды опасностей существуют при организации рабочего места?**

****

А) Опасность поражения электрическим током в случае разрушения изолирующей конструкции.

Б) Опасность падения вследствие неровности полов.

*В) Опасность поражения электрическим током в случае разрушения изолирующей конструкции и опасность падения вследствие неровности полов.*

Г) Опасность падения предмета с высоты.

Требования к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Каковы обязанности работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте?**

А) Присутствовать при проведении измерений при проведении на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Б) Утвердить результаты проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

*В) Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.*

Г) При проведении специальной оценки условий труда у работника нет обязанностей.

ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Нарушены ли правила организации рабочего места?**



А) Нет, если работник находится в этой зоне меньше 5% времени смены.

*Б) Нарушены. Пути эвакуации и проходы должны быть свободны для движения.*

В) Не нарушены, если размещение временно и будет устранено в течение смены.

Г) Не нарушены, если размещение утверждено технологическими картами.

п. 20 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Кем оформляется и подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по итогам специальной оценки условий труда (СОУТ)?**

А) Оформляется и подается экспертом, проводящим СОУТ.

Б) Оформляется экспертом, подается Работодателем.

В) Оформляется и подается комиссией по проведению СОУТ.

*Г) Оформляется и подается Работодателем.*

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н

1. **Каким способом работодатель может подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по итогам специальной оценки условий труда?**

А) Декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (ГИТ в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично.

Б) Декларация направляется почтовым отправлением в ГИТ в субъект Российской Федерации с описью вложения и уведомлением о вручении.

В) Декларация подается в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

*Г) Декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (ГИТ в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично, либо направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении, либо подается в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети "Интернет".*

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н

1. **Как подается декларация о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда для рабочих мест, признанных аналогичными, в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда?**

А) Декларация подается только в отношении одного рабочего места, в отношении аналогичных не подается.

Б) Декларация подается по решению комиссии, на основании решения эксперта, проводящего СОУТ.

*В) Если декларация подается в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.*

Г) На усмотрение работодателя.

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н

1. **Являются ли открытыми сведения о поданных декларациях о соответствии условий труда государственным требованиям охраны труда, содержащиеся в реестре?**

А) Сведения являются доступными для работодателя, для Федеральной службы по труду и для организации, проводившей СОУТ.

*Б) Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.*

В) Сведения не являются общедоступными.

Г) Сведения, могут быть получены по запросу в Федеральную службу по труду.

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н

1. **В каком случае действие декларации о соответствии условий труда государственным нормативным сведениям прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда?**

А) Если с работником, занятым на рабочем месте, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц).

Б) Если у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

В) Если в отношении рабочего места в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

*Г) Если с работником, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника, выявлено профессиональное заболевание, или если в отношении рабочего места в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.*

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие факторы подлежат исследованию (испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Физические факторы, химические факторы, биологические факторы.*

Б) Только Физические факторы.

В) Только химические факторы.

Г) Только биологические факторы.

ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В каких случаях может быть снижен комиссией класс (подкласс) условий труда по итогам проведения специальной оценки условий труда?**

А) Класс (подкласс) условий труда не может быть снижен ни в каких случаях.

Б) Класс (подкласс) условий труда может быть снижен по решению комиссии по представлению эксперта, проводившего СОУТ.

*В) Класс (подкласс) может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда в соответствии с утвержденной методикой, при условии применения эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию.*

Г) Класс (подкласс) условий труда может быть снижен по ходатайству одного из членов комиссии.

ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто составляет отчет о проведении специальной оценки условий труда?**

А) Работодатель.

Б) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

В) Эксперт, проводивший специальную оценку условий труда.

*Г) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.*

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В отношении какого количества от общего числа аналогичных мест проводится специальная оценка условий труда?**

А) Проводится в отношении всех аналогичных мест.

Б) Проводится в отношении 50 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

*В) Проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.*

Г) Проводится в отношении 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).

ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Проводится ли внеплановая специальная оценка условий труда при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов?**

*А) Проводится.*

Б) Не проводится.

В) По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Г) По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда, согласованного с органами Роструда.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какой срок проводится внеплановая специальная оценка условий труда в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?**

А) Незамедлительно.

Б) В течение шести месяцев.

*В) В течение двенадцати месяцев.*

Г) В сроки, установленные работодателем.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?**

А) На медицинскую организацию.

Б) На специалиста по охране труда.

*В) На работодателя.*

Г) На комиссию по охране труда.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как часто должны проводиться периодические осмотр в центре профпатологии для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда?**

А) При стаже работы 2 года во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры в центре профпатологии проводятся один раз в 2 года.

*Б) При стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.*

В) При наличии противопоказаний по результатам периодических осмотров не зависимо от стажа работы во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4).

Г) Один раз в 3 года.

п. 40 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Проводится ли периодический осмотр в другой медицинской организации в год проведения периодического осмотра в центре профпатологии?**

*А) Не проводится.*

Б) Проводится, независимо от осмотра в центре профпатологии.

В) Решение о проведении принимает Работодатель по согласованию с органами Роспотребнадзора.

Г) Проводится по предписанию Роспотребнадзора.

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **На каких принципах строится работа Комитета (Комиссии) по охране труда?**

А) На принципах приоритета мнения работников.

Б) На принципе соблюдения локальных актов (Приказов, Распоряжений) Работодателя.

*В) На принципах социального партнерства.*

Г) На принципах выгодного сотрудничества

п. 4 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **По чьей инициативе создается Комитет (Комиссия) по охране труда?**

А) По инициативе работников либо их представительного органа.

Б) По инициативе работодателя.

*В) По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе.*

Г) По инициативе лиц сторонних организаций.

п. 10 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Обеспечивается ли освобождение членов комитета (комиссии) по охране труда от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда?**

*А) Обеспечивается локальным нормативным актом работодателя, коллективным договором.*

Б) Не обеспечивается, работа в комитете должна проходить во время свободное от основной работы.

В) Обеспечивается на усмотрение Работодателя.

Г) Обеспечивается по письменному заявлению члена комитета (комиссии).

п. 17 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Может ли работодатель своим решением делегировать прямое руководство Службой охраны труда одному из заместителей руководителя?**

А) Не может.

Б) Может по согласованию выборным органом работников.

*В) Может делегировать одному из заместителей руководителя, обладающему компетенциями в сфере охраны труда.*

Г) Может делегировать часть своих функций.

п. 9 Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утв. Приказом Мин. труда и социального развития от 131.01.2022 N 37

1. **В каком документе, утверждаемом работодателем, закрепляются должностные обязанности работников Службы охраны труда?**

*А) В должностных инструкциях.*

Б) В приказах и распоряжениях работодателя.

В) В инструкциях по охране труда.

Г) В памятках.

п. 14 Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утв. Приказом Мин. труда и социального развития от 131.01.2022 N 37

1. **Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?**

А) Заключение гражданско-правового договора.

Б) Допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.

*В) Заключение трудового договора, а также фактического допущения работника к работе с ведома или по пору-чению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.*

Г) Фактическое присутствие на рабочем месте.

ст. 16 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто является сторонами трудовых отношений?**

А) Физическое лицо и юридическое лицо.

Б) Физическое лицо и государство.

В) Работник и руководитель.

*Г) Работник и работодатель.*

ст. 20 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На что работодатель не имеет право в соответствии с ТК РФ?**

А) Заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в установленном законодательством по-рядке.

*Б) Создавать производственный совет, будучи работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуаль-ным предпринимателем.*

В) Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей.

Г) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

ст. 22 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая форма участия работников не предусмотрена в управлении организацией?**

А) Участие в разработке и принятии коллективных договоров.

Б) Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации.

В) Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.

*Г) Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства.*

ст. 53 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие мероприятия включаются в систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности?**

А) Правовые.

Б) Лечебно-профилактические.

В) Организационно-технические.

*Г) Все случаи.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что соответствует понятию «условия труда» согласно ТК РФ?**

*А) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспо-собность и здоровье работника.*

Б) Комплекс принимаемых мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В) Система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности.

Г) Мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников с применением организационных и технических средств.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Разрешается ли применение в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров?**

А) Разрешено.

Б) Разрешено, но частично.

В) Запрещается.

*Г) Разрешено, если проводилась их оценка на соответствие нормативным требованиям.*

ст. 213.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда?**

А) Если условия труда отнесены к вредным условиям труда.

*Б) Если условия труда на таких рабочих местах отнесены к опасному классу условий труда.*

В) Если работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Г) Если условия труда отнесены к допустимым условиям труда.

ст. 214.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие права имеет работодатель в области охраны труда?**

А) Использовать приборы, устройства, оборудование обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Б) Вести электронный документооборот в области охраны труда.

В) Предоставлять государственной инспекции труда РФ дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ.

*Г) Все случаи.*

ст. 214.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного не обязан выполнять работник согласно ТК РФ?**

А) Соблюдать требования охраны труда.

Б) Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

*В) Устранять неисправности используемых инструментов и оборудования, не входящих в пределы выполнения своей трудовой функции.*

Г) Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок работник обязан поставить в известность своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов?**

*А) Незамедлительно.*

Б) В течение рабочего дня.

В) В течение 3 рабочих дней.

Г) В течение 10 дней.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок работник должен известить своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей?**

*А) Незамедлительно.*

Б) В течение рабочего дня.

В) В течение 5 рабочих дней.

Г) В течение 15 дней.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не входит в обязанности работника в области охраны труда?**

А) Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

Б) Соблюдение требований охраны труда.

*В) Обеспечение ухода и содержания в надлежащем состоянии средств индивидуальной защиты и их хранение.*

Г) Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На что имеет право каждый работник?**

А) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

*Б) Все случаи.*

В) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Г) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **За чей счет на предприятии проводится обучение по охране труда?**

А) За счет средств профсоюзного органа.

*Б) За счет средств работодателя.*

В) За счет личных средств работника.

Г) За счет средств сторонних организаций.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **За чей счет проводится профессиональное обучение работника в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда?**

*А) За счет средств работодателя.*

Б) За счет средств профсоюзного органа

В) За счет личных средств работника.

Г) За счет средств сторонних организаций.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что обязан сделать работодатель в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты?**

А) Выплатить компенсацию работнику.

*Б) Оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.*

*В) Не требовать от работника исполнения трудовых обязанностей.*

Г) Отстранить работника от выполнения трудовых обязанностей.

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **За чей счет осуществляется возмещение вреда работнику в случае причинения вреда жизни и здоровью при исполнении им трудовых обязанностей?**

А) За счет средств работодателя.

*Б) В рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональ-ных заболеваний.*

В) За счет средств работодателя и профсоюзного органа организации.

Г) За счет благотворительных организаций.

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого возлагается обязанность предоставления актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте работника?**

А) Работодателя.

*Б) Работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при нали-чии у них такой информации.*

В) На комиссию по охране труда, созданную в организации.

Г) На специалиста по охране труда.

ст. 216.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок работодатель информирует работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда?**

А) В течение десяти дней.

*Б) Незамедлительно.*

В) В течение трех рабочих дней.

Г) В течение рабочего дня.

ст. 216.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что предпринимает работодатель в целях санитарно-бытового обслуживания работников?**

А) Оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Б) Организует посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

В) Устанавливаются аппараты (устройствА) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.

*Г) Все пункты.*

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в организации?**

А) Специалист по охране труда.

*Б) Руководитель организации.*

В) Служба охраны труда.

Г) Комиссия (комитет) по охране труда.

ст. 217 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не обязан проходить работник?**

А) Инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

*Б) Собеседования по проверке знаний требований охраны труда.*

В) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Г) Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Д) Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда?**

А) Президент РФ.

Б) Совет Федерации.

*В) Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Г) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как часто работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические медицинские осмотры для определения профессиональной пригодности?**

А) 1 раз в 2 года.

*Б) В течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные.*

В) 1 раз в 5 лет.

Г) По графику, установленному комиссией по охране труда.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **С какой целью выдаются средства индивидуальной защиты?**

А) Для защиты работников, занятым на работах, связанных с загрязнением.

*Б) Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения.*

*В) Для защиты на работах, выполняемых в особых температурных условиях.*

Г) Для защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

ст. 221 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда?**

А) За счет средств профсоюзной организации.

Б) За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

*В) За счет средств работодателя.*

Г) За личный счет самого работника.

ст. 221 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?**

*А) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

Б) Работнику по письменному распоряжению руководителя организации.

В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

Г) Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет.

ст. 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком размере работодателем осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?**

А) Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Б) Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

*В) Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).*

Г) Не менее 50 тыс рублей в год.

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто устанавливает степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?**

А) Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Б) Региональное отделение Фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя.

*В) Комиссия по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсо-юзной организации или иного уполномоченного работниками органа.*

Г) Выборный орган первичной профсоюзной организации.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто имеет право перевода на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе?**

*А) Беременные женщины.*

Б) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

В) Работники в возрасте до 18 лет.

Г) Лица, осуществляющие уход за детьми.

ст. 254 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На каких работах не ограничивается применение труда работников в возрасте до 18 лет?**

*А) На сезонных работах.*

Б) На работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию.

В) На работах по подъему и перемещению тяжестей вручную, превышающих предельно допустимые нормы.

ст. 256 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

*А) Федеральная инспекция труда.*

Б) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В) Правительство РФ.

Г) Министерство труда и социальной защиты РФ.

ст. 353 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не относится к основным задачам федеральной инспекции труда?**

А) Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан.

Б) Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства.

*В) Обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства.*

Г) Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства.

ст. 355 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие возникают последствия от использования нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, не прошедших государственную регистрацию, а также зарегистрированных, но не опубликованных в установленном порядке?**

А) Влекут правовые последствия.

*Б) Не влекут правовых последствий.*

В) Служат ссылкой при разрешении споров.

Г) Служат указанием к работе.

Указ Президента Российской Федерации от 23.05.1996 № 763 "О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти"

1. **В каком виде не издаются нормативные правовые акты федеральными органами исполнительной власти?**

А) Постановлений, приказов, распоряжений.

Б) Правил.

*В) Рекомендаций, писем.*

Г) Инструкций, положений.

п. 2 Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009

1. **Какие документы не вправе издавать структурные подразделения и территориальные органы федеральных органов исполнительной власти?**

*А) Нормативные правовые акты.*

Б) Рекомендации.

В) Письма.

Г) Телеграммы.

п. 3 Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009

1. **Какое последствие влечет за собой отсутствие трудового договора между работодателем и работником, работающим у индивидуального предпринимателя?**

А) Освобождает работодателя от обязанностей соблюдать права работника.

Б) Позволяет частично соблюдать права работника.

*В) Не освобождает работодателя от обязанности соблюдать права работника.*

Г) Влечет для работодателя уголовную ответственность.

п. 19 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

1. **Что нельзя считать доказательством наличия трудовых отношений?**

А) Направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника.

Б) Карта специальной оценки условий труда.

*В) Устная договоренность между работодателем и кандидатом на трудоустройство.*

Г) Документы по охране труда, как то: журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

п. 18 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

1. **С какой целью в организации разрабатывается положение о комитете (комиссии) по охране труда?**

А) Административного контроля процесса организации охраны труда.

*Б) Организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной ор-ганизации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и про-фессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.*

В) Недопущения нарушения законодательства РФ.

Г) С целью информирования работников о мероприятиях работодателя в области охраны труда.

п. 1 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Кем утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда в организации?**

А) Работодателем.

*Б) Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномо-ченного работниками представительного органа.*

В) Комитетом (комиссией) по охране труда в организации.

Г) Руководителем структурного подразделения организации.

п. 2 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Чем в организации не является комитет (комиссия) по охране труда?**

А) Составной частью системы управления охраной труда у работодателя.

Б) Одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

*В) Административным рычагом управления организацией.*

п. 4 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Что не входит в задачи комитета (комиссии) по охране труда в организации?**

А) Разработка программы совместных действий работодателя, работников и профсоюзов по обеспечению без-опасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

Б) Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда.

*В) Установление работникам размеров компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, сред-ствах индивидуальной защиты.*

Г) Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок.

п. 7 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Кто входит в состав комитета (комиссии) по охране труда в организации?**

А) Специалист по охране труда и руководители структурных подразделений.

Б) Служба охраны труда и руководители структурных подразделений.

В) Работодатель, его заместители и руководители структурных подразделений.

*Г) Представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).*

ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок члены комитета (комиссии) по охране труда, представляющие работников, отчитываются перед собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комитете работе?**

А) Один раз в полугодие.

*Б) Не реже одного раза в год.*

В) Один раз в два года.

Г) При выходе из состава комиссии.

п. 16 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Что не входит в права профсоюзов в области охраны труда?**

А) Участие в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда.

*Б) Расследование несчастных случаев на производстве.*

В) Участие в экспертизе безопасности условий труда на производственных объектах.

Г) Осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

1. **Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

А) Нет, так как он является заинтересованным лицом.

*Б) Имеет право.*

В) Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания.

Г) Имеет по ходатайству надзорных органов в сфере охраны труда.

п. 6 Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

1. **Какой вид наказания не предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?**

А) Исправительные работы.

Б) Обязательные работы.

*В) Ограничение свободы.*

Г) Штраф.

ст. 44 Федерального закона от 13.06.1996 № 63 "Уголовный Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое административное наказание предусмотрено для юридического лица за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

А) Дисквалификация на срок от одного года до трех лет.

*Б) Административный штраф от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

В) Административный штраф от одной тысячи до пяти тысяч рублей.

ст. 5,27 Федерального закона от т 30.12.2001 № 195 "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".

1. **Какие мероприятия не влияют на обеспечение безопасности при организации рабочих мест?**

*А) Организация мест для приема пищи.*

Б) Обеспечение уровней и показателей освещенности рабочего места в установленных нормах.

В) Организация рабочего места согласно эргономическим требованиям.

Г) Обеспечение свободного подхода к рабочим местам.

п. 5.7 ГОСТ 12.3.002-2014 "Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности"

1. **Какие требования не предъявляются к работникам опасного производственного объекта?**

А) Соблюдать правила ведения работ на опасном производственном объекте.

Б) В установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производствен-ном объекте.

*В) Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.*

Г) В установленном порядке участвовать в проведении работ по ликвидации аварии на опасном производственном объекте.

ст. 9 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"

1. **Какой вред, причиненный застрахованному работнику, не подлежит возмещению?**

А) Вред, возникший вследствие аварии или чрезвычайной ситуации техногенного характера.

*Б) Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов.*

В) Вред, возникший в случае допущенной неосторожности другим человеком.

Г) Вред, возникший в случае ухудшения физического самочувствия работника.

Д) Вред, возникший в результате отсутствия обучения безопасным методам и приемам работы.

ст. 14 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Какой вид инструктажа обязан пройти работник при изменении технологического процесса на предприятии?**

А) Первичный.

Б) Вводный.

*В) Внеплановый.*

Г) Повторный.

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой категории риска причинения вреда (ущерба) не существует?**

А) Чрезвычайно высокий риск.

Б) Высокий риск.

В) Значительный риск.

Г) Средний риск.

*Д) Оптимальный риск.*

Е) Умеренный риск.

Ж) Низкий риск.

ст. 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"

1. **Где не рекомендуется хранить и размещать правила и инструкции по охране труда для работников организации?**

А) Непосредственно на рабочих местах.

Б) В специально отведенных и оборудованных для информирования работников местах.

В) Уголках по охране труда.

Г) В доступном для работников месте.

*Д) В помещениях ограниченного доступа.*

п. 9 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Кто определяет необходимость организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда в организации?**

А) Первичный профсоюзный орган.

*Б) Работодатель.*

В) Работники организации.

Г) Сотрудники надзорных ведомств в сфере охраны труда.

п.13 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?**

А) На территории соответствующего муниципального образования.

Б) На территории РФ.

В) На территории соответствующего субъекта РФ.

*Г) На любой территории, независимо от места проведения работы.*

ст. 13 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие новые права получил работодатель в области охраны труда?**

А) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

*Б) Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.*

В) Принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Г) Требовать от работников выполнения ими трудовых обязанностей.

ст. 214.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие документы в сфере трудовых отношений не подлежат переносу в электронный документооборот?**

А) Договоры о материальной ответственности.

Б) Трудовые договоры.

В) Договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от производства.

*Г) Документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.*

ст. 22.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие процессы по охране труда являются основными?**

А) Управление документами СУОТ.

*Б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.*

В) Реагирование на несчастные случаи.

Г) Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Д) Информирование работников и взаимодействие с ними.

п. 47 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их уровней?**

*А) Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессио-нальных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.*

*Б) Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.*

*В) Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.*

*Г) Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.*

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утв. Приказом Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 771н

1. **Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасности рабочих мест?**

А) Приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами.

*Б) Проведение мероприятий по профессиональному обучению работников организации.*

В) Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Г) Оценка соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие права имеет работодатель в области охраны труда?**

*А) Вести электронный документооборот в области охраны труда.*

*Б) Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.*

*В) Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ.*

*Г) Предоставлять доступ к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).*

ст. 214.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно?**

*А) Осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудо-ванием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.*

Б) Обеспечение режима труда и отдыха дистанционных работников.

В) Обеспечение организации контроля за состоянием условий труда дистанционных работников.

Г) Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах дистанционных работников.

ст. 312.7 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?**

А) По усмотрению работника.

*Б) Да.*

В) Нет.

Г) По усмотрению работодателя.

ст. 65 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что обязан обеспечить работодатель в области создания безопасных условий и охраны труда?**

*А) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональ-ных заболеваний.*

*Б) Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполне-нию работ с вредными и (или) опасными условиями труда.*

*В) Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также экс-плуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.*

*Г) Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем является политика работодателя в области охраны труда?**

А) Законодательным актом в области охраны труда.

*Б) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.*

*В) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.*

Г) Все перечисленное.

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего устанавливаются конкретные цели в области охраны труда?**

А) В целях выполнения предписания ГИТ.

*б ) Для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.*

В) В целях улучшения социальных гарантий работников.

Г) В целях повышения производительности труда.

п. 34 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что необходимо учитывать работодателю при определении количества целей по охране труда?**

А) Специфику его производственной деятельности, размер (численности работников, структурных подразделений).

Б) Показатели по условиям труда и профессиональным рискам.

В) Наличие несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

*Г) Все ответы верны.*

п. 37 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В чьи обязанности входит социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве?**

А) Работников регионального подразделения фонда соцстраха.

*Б) Работодателя.*

В) Специалиста по охране труда.

Г) Представителей профсоюзной организации предприятия.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

А) Профсоюзную организацию предприятия.

*Б) Работодателя.*

В) Специалиста по охране труда.

Г) Региональные подразделения Роструда.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого возложены обязанности по нанесению разметки и предупреждающих знаков на территории предприятия?**

А) Представителя ДПС.

*Б) Работодателя.*

В) Заведующего автохозяйством предприятия.

Г) Специалистапо охране труда.

п. 18 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Что должен сделать работодатель на рабочих местах, которым по итогам оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников?**

А) Запретить доступ работников на данное рабочее место.

*Б) Обозначить данное рабочее место разметкой сигнальной и/или знаками безопасности.*

В) Выдать работнику средства коллективной защиты.

Г) Выдать работнику молоко.

п. 17 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Что входит в права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда?**

*А) Проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.*

Б) Проводить замеры вредных факторов на рабочих местах.

В) Направлять результаты проведения СОУТ на рабочих места в информационную базу в Минтруда РФ.

Г) Проводить поверку приборов для проведения СОУТ.

ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На кого возлагаются обязанности приобретения и выдачи СИЗ?**

А) На руководителя профсоюзной организации предприятия.

*Б) На работодателя.*

В) На специалиста по охране труда.

Г) На главного бухгалтера.

п. 3 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **При каких условиях работодатель должен осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое?**

А) По распоряжению Правительства РФ.

*Б) С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии).*

В) По предписанию ГИТ.

Г) При отсутствии у поставщика требуемого СИЗ.

п. 54 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **Кто обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах?**

А) Руководитель структурного подразделения.

*Б) Работодатель.*

В) Специалист по охране труда.

Г) Получает информацию самостоятельно посредством ознакомления НПА.

п. 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **На кого возложена обязанность организации надлежащего учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств?**

А) Главного бухгалтера.

*Б) Работодателя.*

В) Специалиста по охране труда.

Г) Руководителя структурного подразделения.

п. 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **За чей счет осуществляется приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ?**

А) Органа первичной профсоюзной организации.

*Б) Работодателя.*

В) Работника.

Г) За счет средств Фонда социального страхования.

п. 3 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников**

А) Министерство здравоохранения РФ.

*Б) Работодателя.*

В) Специалиста по охране труда.

Г) Представителя органа первичной профсоюзной организации.

п. 6 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

1. **Кто утверждает список работников, направляемых на предварительные осмотры при поступлении на работу?**

А) Минтруд РФ.

*Б) Работодатель.*

В) Федерация независимых профсоюзов.

Г) Минздрав РФ.

п. 9 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В случае чрезвычайной ситуации работодатель на какой срок может отложить проведение периодических медицинских осмотров работников ?**

А) До окончания чрезвычайной ситуации.

*Б) Не более чем на 6 месяцев.*

В) Срок не переносится.

Г) На один год.

п. 18 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В какой срок работодатель должен согласовать дату проведения периодического осмотра с медицинской организацией?**

*А) Не позднее чем за 2 месяца.*

Б) Не позднее чем за 1 месяца.

В) Не позднее чем за 6 месяцев.

Г) Не позднее чем за 12 месяцев.

п. 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В какой срок работодатель должен уведомить работника о дате проведения периодического осмотра?**

А) Не позднее чем за 5 рабочих дней.

*Б) Не позднее чем за 10 рабочих дней.*

В) Не позднее чем за 20 рабочих дней.

Г) Не позднее чем за 30 рабочих дней.

п. 27 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Кто может проводить вводный инструктаж на предприятии, где отсутствует служба охраны труда?**

А) Руководитель структурного подразделения.

*Б) Работодатель.*

В) Представитель органа первичной профсоюзной организации.

Г) Инспектор ГИТ.

п. 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Где проходит обучение и проверку знаний по охране труда работодатель?**

А) Самостоятельно, с применением НПА.

*Б) В организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.*

В) В высших учебных заведениях.

п. 44 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В соответствии с требованиями каких НПА работодатель обязан организовывать обучение и проверку знаний работников по охране труда?**

А) Профессиональными стандартами по профессиям.

*Б) ТК РФ статья 219.*

*В) Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.*

Г) Все перечисленное.

п. 43 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что относится к основным процессам по охране труда?**

А) Заключение трудового договора.

*Б) Проведение СОУТ.*

В) Проведение конференций по охране труда.

*Г) Обеспечение работника СИЗ.*

п. 47 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие процессы СУОТ относятся к базовым?**

А) Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

*Б) Специальная оценка условий труда.*

*В) Оценка производственных рисков.*

Г) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

п. 48 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего необходимо обеспечивать контроль функционирования СУОТ?**

*А) Для оценки эффективности СУОТ.*

*Б) Для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.*

В) Для определения лиц виновных в низкой эффективности СУОТ.

Г) Для предоставления отчета в ГИТ.

п. 69 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Установите соответствие:**

*А) Всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации --- Положения СУОТ распространяются на.*

*Б) Представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда --- Управление профессиональными рисками.*

*В) Исключения и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками --- Система управления охраны труда (СУОТ) разрабатывается в целях*

п. 5, 6, 18 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Установите соответствие:**

*А) Меры управления профессиональными рисками --- Исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.*

*Б) Цели в области охраны труда устанавливаются для --- Локальный акт или раздел локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.*

*В) Политика (стратегия) в области охраны труда --- Достижение конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.*

п. 9, 34, 37 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Установите соответствие:**

*А) Специальная оценка условий труда --- Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.*

*Б) Опасность --- Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

*В) Профессиональный риск --- Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.*

ст. 3, 209 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Установите правильную последовательность выявления опасностей:**

*1.Обнаружение опасностей.*

*2.Распознавание опасностей.*

*3.Описание опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия.*

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите правильную последовательность действий при проведении специальной оценки условий труда:**

*1.Издание приказа о проведении СОУТ и создании комиссии.*

*2.Заключение договора со специализированной организацией.*

*3.Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, действующих на рабочих местах предприятия.*

*4.Утверждение результатов проведения СОУТ.*

*5.Ознакомление работников с результатами СОУТ.*

*6. Декларирование рабочих мест.*

ст. 9, 8, 10, 11, 12, 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Установите правильную последовательность действий по обеспечению работников СИЗ:**

*1.Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативно правовым актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.*

*2.Обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.*

*3.Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения.*

*4.Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ.*

*5.Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств.*

п. 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что в себя включают основные принципы обеспечения безопасности труда согласно Трудовому кодексу Российский Федерации?**

*А) Предупреждение и профилактика опасностей.*

Б) Предупреждение и профилактика аварий, инцидентов, отказов; оборудования.

В) Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

*Г) Минимизация повреждения здоровья работников.*

ст. 209.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто осуществляет функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в Российский Федерации?**

*А) Правительство Российской Федерации.*

Б) Фонд социального страхования.

*В) Федеральные органы исполнительной власти в области охраны труда.*

Г) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **С какой целью проводится Государственная экспертиза условий труда в Российский Федерации?**

*А) Для оценки качества проведения специальной оценки условий труда.*

Б) Для оценки качества проведения производственного лабораторного контроля за условиями труда.

*В) Для оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.*

*Г) Для оценки фактических условий труда работников.*

Д) Ответы, перечисленные выше А), Б), В), Г).

ст. 213 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие нормативные правовые акты, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики в области охраны труда?**

*А) Правила по охране труда.*

Б) Правила безопасности.

В) Санитарные нормы и правила.

*Г) Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.*

ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого распространяется действие коллективного договора?**

А) На членов профсоюза.

Б) На членов профсоюза и представителей администрации организации, не являющихся членами профсоюза.

*В) На всех работников организации.*

Г) На всех работников организации, за исключением работающих по совместительству.

Д) На всех рабочих и служащих организации, за исключением работников, принятых на время выполнения определенной работы.

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что из приведенных ниже вариантов НЕ относятся к понятию «Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда»?**

*А) Ззаявление работодателя о добровольно принятых на себя обязательствах с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.*

Б) План мероприятий в области охраны труда.

В) Локальный акт или раздел локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Г) Публичная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда.

*Д) Вид рекламы компаний для повышения социальной привлекательности бизнеса.*

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие из приведенных ниже описаний положений политики работодателя в области охраны труда противоречат смыслу и целям ее разработки?**

*А) Содержат информацию, составляющую коммерческую тайну, и поэтому держатся в секрете.*

Б) Направлены на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

В) Соответствуют специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

Г) Отражают цели работодателя в области охраны труда.

Д) Содержат обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

*Е) Не пересматриваются, т.к. от стратегической линии на безопасность отходить нельзя.*

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Как часто и в каких случаях работодателю рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда политику в области охраны труда? Выберите наиболее точный ответ.**

А) Политику в области охраны труда необходимо пересматривать не реже 1 раза в год.

Б) При изменении законодательства.

В) При введении новой технологии, оборудования, изменениях условий труда.

Г) При корректировке целей в области охраны труда.

*Д) В рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.*

п. 11 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите один наиболее правильный ответ. Что такое «Политика по охране труда»:**

А) Оформляется отдельным локальным актом.

Б) Является разделом Положения о СУОТ (системе управления охраной трудА).

*В) Является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.*

Г) Оформляется только в цифровом виде, и размещается на сайте компании, чтобы все заинтересованные лица могли ознакомиться с ее содержанием в любое время.

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Ниже приведены формулировки целей в области охраны труда. Сопоставьте их с критериями, которым они должны соответствовать.**

*А) Коэффициент тяжести несчастных случаев, снизить на 50% --- Специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности.*

*Б) Внедрить программу профилактических мер против гриппа и укусов насекомых, характерных для климатических поясов России за счет средств Фонда охраны труда компании --- Направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области.*

*В) Количество посторонних лиц, травмированных на территории и (или) в результате деятельности организации 0 --- Соответствуют требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации в области охраны труда. 4.обеспечены реальными и необходимыми ресурсами.*

*Г) Провести модернизацию вентиляции в цехе №5 за счет средств Фонда охраны труда компании --- Обеспечены реальными и необходимыми ресурсами.*

п. 6.3 ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"

1. **Кто несет ответственность за разработку политики и целей организации по охране?**

*А) Работодатель.*

Б) Профсоюз.

В) Специалист по охране труда.

Г) Административный персонал работодателя вместе с представителями работников.

Д) Должностные лица организации, участвующие в формировании стратегии в области охраны труда.

ст. 22 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто и как устанавливает цели организации в области охраны труда?**

А) Исключительно работодатель, так как именно он выделяет средства на охрану труда.

Б) Исключительно профсоюз или иной уполномоченный работниками представительный орган, так как именно они действуют в интересах работников и заинтересованы в улучшении условий труда.

В) Исключительно должностные лица организации, так как они несут ответственность за выполнение производственных задач.

*Г) Путем координации и взаимодействия всех заинтересованных сторон, в том числе работников организации.*

п. 15, 16 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кто по закону несет обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации?**

А) Работники.

Б) Профсоюз или иной уполномоченный работниками представительный орган.

В) Органы управления по труду субъекта Российской Федерации, на территории которого созданы рабочие места.

*Г) Работодатель.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие из перечисленных ниже параметров, отражают организационный уровень рабочего места?**

А) Соответствие зданий и сооружений – проектам.

Б) Соответствие оборудования характеру и объёму выполняемых работ.

*В) Соответствие площади рабочего места нормам проектирования и рационального размещения оборудования, санитарным нормам и правилам.*

Г) Оснащение рабочего места необходимым оборудованием и инструментом.

*Д) Обеспечение работников СИЗ.*

Е) Влияние на технологический процесс, разнообразных факторов, которые происходят на других рабочих местах.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие из перечисленных ниже параметров отражают технический уровень рабочего места?**

*А) Соответствие зданий и сооружений – проектам.*

*Б) Соответствие оборудования характеру и объёму выполняемых работ.*

В) Соответствие площади рабочего места нормам проектирования и рационального размещения оборудования, санитарным нормам и правилам.

*Г) Оснащение рабочего места необходимым оборудованием и инструментом.*

Д) Обеспечение работников СИЗ.

*Е) Влияние на технологический процесс разнообразных факторов, которые происходят на других рабочих местах.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком случае работодатель обязан обеспечить оценку уровня профессиональных рисков?**

А) После проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.

Б) Не реже 1 раза в 5 лет.

*В) Перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.*

Г) По требованию профсоюза.

Д) По требованию надзорных органов.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого возлагаются обязанности по организации и финансированию проведения обязательных медицинских осмотров работников?**

А) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Б) Первичная профсоюзная организация.

В) Комиссия по охране труда организации.

*Г) Работодатель.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Отметьте качество (свойство), отсутствие которого не помешает быть лидером в безопасности.**

А) Открыто говорит о проблемах безопасности.

Б) Учитывает риски.

В) Повышает квалификацию.

Г) Поощряет безопасное поведение окружающих.

Д) Демонстрирует личным примером соблюдение требований безопасности.

*Е) Наделен административной властью.*

1. **Ниже приведены инструменты руководителя - лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями:**

*А) Сотрудничество --- Легко работает с другими людьми, поощряет выдвижение любых инициатив и решений для повышения уровня безопасности.*

*Б) Обратная Связь и Признание Заслуг --- Во всеуслышание объявляет о вкладе подчиненных в работу компании, чаще прибегает к похвале, чем к критике.*

*В) Доверие --- Охотно и открыто признает свои ошибки, дает подчиненным правдивую информацию, несмотря на возможность негативной реакции.*

*Г) Видение --- Может "увидеть", как выглядит в идеале работа компании и представить это видение в увлекательной форме.*

1. **Ниже приведены инструменты руководителя - лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями:**

*В) Ориентация на Действие --- Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности.*

*А) Ответственность --- Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения.*

*Б) Общение --- Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию.*

1. **Как можно оценить уровень культуры безопасности в организации, в которой принято открыто обсуждать вопросы безопасности, без страха получить замечание или какое-либо наказание.**

А) В организации, скорее, низкий уровень культуры безопасности и формальный подход к охране труда.

*Б) В организации, скорее, высокий уровень культуры безопасности, о чем свидетельствует хороший уровень доверия и открытости.*

1. **Ниже приведены мотивы трудовой деятельности. Сопоставьте названия мотивов с их описанием:**

*А) Мотив удобства --- Стремление выбрать более лёгкий (привычный) способ выполнения задания.*

*Б) Мотив конформизма - Стремление не быть «белой вороной», а действовать в соответствии с тем, как принято в данной рабочей группе.*

*В) Мотив выгоды --- Стремление получать вознаграждение за результаты труда.*

*Г) Мотив безопасности --- Стремление избежать опасностей (физических, социальных).*

*Д) Мотив удовлетворённости --- Стремление получать удовольствие от результата и процесса труда.*

ст. 191 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **О каком стремлении работника говорит его поведение по принципу: «Что мне больше всех надо? Все так работают (например, без средств индивидуальной защиты) и я так буду»?**

А) Больше заработать.

Б) Выполнить работу наиболее удобным способом.

В) Получить удовлетворение от работы.

*Г) Не быть «белой вороной».*

ст. 191 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие из приведенных ниже составляющих культуры безопасности будут отрицательно влиять на безопасность поведения работников?**

А) Дополнительное вознаграждение за работу без замечаний и нарушений по охране труда.

Б) Традиции и ценности безопасного труда, поддерживаемые большинством работников из ближайшего окружения.

*В) Наказания за случайные и неосознанные нарушения требований безопасности.*

Г) Имеющиеся знания и навыки безопасной работы и удобство безопасной работы.

Д) Понимание безопасности как ценности, с которой связаны профессиональные достижения и личное благополучие.

*Е) Слова руководителя о важности безопасности, идущие иногда в разрез с реальными решениями и личным (небезопасным) поведением руководителя.*

ст. 191 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким образом формирование правильных навыков безопасного выполнения производственных операций связаны с мотивацией работника на безопасный труд?**

*А) Если безопасная работа стала привычкой, она выполняется легко и меньше стремление нарушать.*

Б) Переучиваться сложнее, чем осваивать навыки вновь.

В) Особенно неудобными оказываются для работника те элементы и приемы труда, которые противоречат сложившимся у него навыкам.

Г) Новички травмируются чаще из-за отсутствия твердых навыков.

ст. 191 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

**Тема 3 - Система управления охраной труда в организации**

1. **Какие виды контроля применяют для оценки состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда в соответствии с Национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»?**

А) Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда, внутренняя проверка (аудит) системы управления, постоянный контроль состояния производственной среды, многоступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте.

Б) Проверка готовности организации к работе в осенне-зимнем периоде, реагирующий контроль.

В) Внешняя проверка (аудит) органом по сертификации с выдачей сертификата соответствия.

*Г) Все перечисленные виды контроля.*

п. 9.1.1 ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"

1. **Что означает понятие «проверка» в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования»? Выберите один наиболее полный вариант ответа.**

*А) Проверка готовности организации к работе в осенне-зимнем периоде, реагирующий контроль.*

Б) Систематический, независимый и документированный процесс получения свидетельств внутреннего аудита и объективного их оценивания с целью установления степени выполнения критериев указанного аудита.

В) Систематизированный, независимый процесс получения данных и объективной оценки степени соблюдения установленных критериев.

Г) Систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"

1. **На кого распространяется Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) организации? Выберите один вариант ответа.**

*А) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.*

Б) На работников, работающих по трудовому договору.

В) На работников, выполняющих работы только в производственных подразделениях организации.

Г) На работников, работающих в зданиях и сооружениях, которыми владеет работодатель.

п. 6 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие предупредительные и регулирующие меры имеют наивысший приоритет для предотвращения опасностей в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»?**

*А) Устранение опасностей (рисков).*

Б) Ограничение опасностей (рисков) в источнике путём использования технических средств коллективной защиты или организационных мер.

В) Минимизация опасностей (рисков) путём проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами.

Г) Предоставление работникам достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья и мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

п. 4.10.1.1 ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

1. **Что необходимо предпринять работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации? Выберете один вариант ответа.**

А) Определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартоВ).

Б) Обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их, обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.

В) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

*Г) Работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации необходимо предпринять все указанные мероприятия.*

п. 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что включают в себя основные виды контроля выполнения процессов, имеющих периодический характер?**

*А) Специальную оценку условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, при необходимости, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования.*

Б) Контроль состояния рабочего места, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров.

В) Обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, состояния применяемого оборудования, материалов.

Г) Специальную оценку условий труда работников, контроль выполнения работ работниками.

п.63 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какими документами регулируется деятельность комитета (комиссии) по охране труда организации?**

А) Приказом (распоряжением) работодателя с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками организации представительного органа и планом работы.

Б) Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда.

В) Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда и изданным на его основании приказом (распоряжением) работодателя с учётом мнения выборного первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

*Г) Регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.*

п. 14 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Каким документом устанавливается обеспечение деятельности Комитета (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда)?**

А) Приказом работодателя или иным локальным нормативным актом.

Б) Приказом работодателя с учётом изложенного в письменном виде мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В) Совместным решением работодателя и представительного органа работников.

*Г) Коллективным договором, локальным актом работодателя.*

п. 17 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **Каким документом утверждается состав Комитета (комиссии) по охране труда организации? Выберите один вариант ответа.**

А) Протоколом общего собрания работников организации.

Б) Приложением к коллективному договору.

*В) Приказом (распоряжением) работодателя.*

Г) Совместным решением работодателя и представительного органа работников.

п. 12 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

1. **При каком условии рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья работников, занятых на нём?**

А) При условии соблюдения работниками требований локальных нормативных актов.

Б) При условии соблюдения работниками правил внутреннего распорядка, действующих у работодателя.

*В) При условии соблюдения работниками требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.*

Г) При условии соблюдения работодателем требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.

п. 2 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **При каком условии на рабочем месте должны быть приняты меры по снижению до предельно допустимых значений уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов?**

А) При условии применения работниками средств коллективной защиты.

Б) При условии применения работниками средств индивидуальной защиты.

В) При условии соблюдения работниками производственной дисциплины.

*Г) При условии правильного применения работниками средств индивидуальной (коллективной) защиты.*

п. 3 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **Какая рабочая поза в соответствии с Общими требованиями к организации безопасного рабочего места является неудобной? Выберите один наиболее полный вариант ответа.**

А) Рабочая поза, вызывающая повышенную утомляемость и связанная с наклоном (поворотом) туловища, подъёмом рук выше уровня плеч, неудобным (стеснённым) размещением ног, необходимостью удержания рук на весу, расположением органов управления (рабочих поверхностей) оборудования вне пределов максимальной досягаемости рук работника.

*Б) Рабочая поза, вызывающая повышенную утомляемость и связанная с наклоном (поворотом) туловища, подъёмом рук выше уровня плеч, неудобным (стеснённым) размещением ног, необходимостью удержания рук на весу, расположением органов управления (рабочих поверхностей) оборудования вне пределов максимальной досягаемости рук работника, с наличием в поле зрения работника предметов, препятствующих наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.*

В) Рабочая поза, вызывающая повышенную утомляемость и связанная с наклоном (поворотом) туловища, подъёмом рук выше уровня плеч, неудобным (стеснённым) размещением ног, расположением органов управления (рабочих поверхностей) оборудования вне пределов максимальной досягаемости рук работника, с наличием в поле зрения работника предметов, препятствующих наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.

Г) Рабочая поза, вызывающая повышенную утомляемость и связанная с наклоном (поворотом) туловища, подъёмом рук выше уровня плеч, неудобным (стеснённым) размещением ног, необходимостью удержания рук на весу.

п. 10 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

1. **В зависимости от каких показателей осуществляется отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора?**

*А) В зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей максимальной и (или) среднесменной предельно допустимой концентрации данных веществ.*

Б) В зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей среднесменной концентрации данных веществ.

В) В зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей предельно допустимой концентрации данных веществ.

Г) В зависимости от класса опасности химических веществ.

п.20 Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 24.01.2014 № 33н

1. **На каких рабочих местах виброакустические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные?**

*А) Только на тех рабочих местах, на которых ранее были установлены вредные условия труда по этим факторам.*

Б) Только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов.

В) На всех рабочих местах.

Г) Только на тех рабочих местах, где виброакустические факторы вызывают дискомфорт у работающих.

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **С какого момента исчисляется срок проведения очередной специальной оценки условий труда?**

А) С момента окончания проведения измерений вредных производственных факторов на рабочих местах.

Б) Срок проведения очередной специальной оценки условий труда определяется работодателем.

В) Срок проведения очередной специальной оценки условий труда устанавливается аттестационной комиссией организации.

*Г) Срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.*

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какое количество рабочих мест включается в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда?**

А) В одну декларацию включаются сведения о 20% рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту.

Б) В одну декларацию включаются сведения о 20% рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту, но не менее двух.

*В) В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.*

Г) В одну декларацию включаются сведения о 10% рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту.

Приложение 2 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 N 406н

1. **Какие свойства рекомендуется учитывать при выборе метода оценки профессиональных рисков?**

А) Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя.

Б) Предоставление результатов в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками.

В) Обеспечение возможности прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса и результатов.

*Г) Все указанные свойства.*

п. 5 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 28.12.2021 №796

1. **Какой метод оценки профессиональных рисков рекомендуется использовать для оценки рисков проектных решений?**

А) Метод анализа сценариев.

*Б) Метод анализа «дерева решений».*

В) Метод анализа уровней защиты.

Г) Анализ причинно-следственных связей.

п. 53 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 28.12.2021 №796

1. **Какие процессы при обеспечении функционирования СУОТ являются базовыми?**

А) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

*В) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков.*

Г) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

п. 48 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Обязан ли работодатель рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде? Выберите один наиболее точный вариант ответа.**

А) Обязан, если рабочее место находится в производственном подразделении.

Б) Нет, не обязан.

*В) Обязан.*

Г) Обязан рассмотреть совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какой организацией проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников?**

А) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности.

*Б) Медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.*

В) Медицинской организацией, заключившей с работодателем договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

Г) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности и имеющей разрешение территориального центра профпатологии субъекта Российской Федерации.

п. 4 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **С кем работодатель должен согласовать дату начала проведения периодического медицинского осмотра работников?**

А) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

Б) С территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

*В) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра.*

Г) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Росздравнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

п. 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В каких формах осуществляется обучение работников по охране труда?**

А) Инструктаж по охране труда, специальное обучение по охране труда и по оказанию первой помощи пострадавшим у работодателя.

Б) Инструктаж по охране труда, стажировка по охране труда и обучение применению безопасных методов и приёмов выполнения работ

*В) Инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ.*

Г) Инструктаж по охране труда на рабочем месте, стажировку по охране труда, специальное обучение по охране труда и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающей услуги по обучению вопросам охраны труда.

п. 4 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Назовите верную последовательность этапов системы управления охраной труда (СУОТ) в организации?**

А) Функционирование, планирование, оценка результата, улучшение.

*Б) Планирование, функционирование, оценка результата, улучшение.*

В) Оценка результата, планирование, функционирование, улучшение.

Г) Планирование, оценка результата, функционирование, улучшение.

Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие характеристики необходимо учитывать при выборе целей в области охраны труда?**

*А) Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения.*

Б) Статистику несчастных случаев на производстве.

*В) Возможность учета результатов оценки рисков.*

*Г) Возможность учета результатов консультаций с работниками.*

Д) Статистику микротравм (микроповреждений) на производстве.

п. 38 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации?**

*А) Включение соответствующих положений в трудовой договор работника.*

*Б) Использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".*

*В) Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон.*

*Г) Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.*

Д) Горячая линия по вопросам охраны труда.

п. 46 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?**

А) Не реже одного раза в год.

*Б) Не реже одного раза в три года.*

В) Не реже одного раза в пять лет.

Г) После каждого расследования несчастного случая, произошедшего на производстве.

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В течение какого времени работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать обучение по охране труда поступивших на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?**

А) Не позднее двух недель после приема на работу.

Б) В течение месяца после приема на работу.

В) В течение трех месяцев после приема на работу.

*Г) Не позднее 60 календарных дней после приема на работу.*

п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Выберите основные процессы по охране труда.**

*А) Специальная оценка условий труда.*

*Б) Санитарно-бытовое обеспечение работников.*

В) Контроль выдачи доплат за вредные условия труда.

*Г) Проведение обучения работников.*

*Д) Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха.*

*Е) Оценка профессиональных рисков.*

*Ж) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов.*

п. 47 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие процессы являются базовыми в СУОТ организации?**

А) Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха.

*Б) ОПР.*

В) Проведение обучения работников.

*Г) СОУТ.*

Д) Реагирование на несчастные случаи.

п. 48 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие основные процессы по охране труда направлены на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе?**

*А) Проведение обучения работников.*

Б) Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

В) Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов.

*Г) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.*

*Д) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.*

п. 49 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие основные процессы по охране труда направлены на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации?**

А) Специальная оценка условий труда.

*Б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.*

В) Оценка профессиональных рисков.

*Г) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.*

*Д) Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.*

*Е) Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.*

*Ж) Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов.*

п. 50 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие основные процессы по охране труда входят в группу сопутствующих процессов по охране труда?**

*А) Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов.*

*Б) Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.*

В) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

*Г) Санитарно-бытовое обеспечение работников.*

*Д) Обеспечение социального страхования работников.*

Е) Проведение обучения работников.

п. 51 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие основные процессы по охране труда входят в группу процессов реагирования на ситуации?**

*А) Реагирование на несчастные случаи.*

Б) Реагирование на жалобы работников, связанные с условиями труда.

*В) Реагирование на аварийные ситуации.*

Г) Реагирование на предложения профсоюзной организации, связанные с выдачей СИЗ.

*Д) Реагирование на профессиональные заболевания.*

п. 52 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Продолжите предложение: Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать…**

*А) С учетом численности и состава работников организации.*

*Б) По результатам оценки профессиональных рисков.*

В) С учетом результатов расследований несчастных случаев на производстве и микротравм.

*Г) С учетом видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.*

*Д) По результатам СОУТ.*

п. 53 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что относится к основным процессам и процедурам, устанавливающим порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов СУОТ в целом?**

*А) Информирование работников и взаимодействие с ними.*

Б) Специальная оценка условий труда.

*В) Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля.*

*Г) Планирование мероприятий по охране труда.*

*Д) Управление документами СУОТ.*

Е) Оценка профессиональных рисков.

п. 55 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Соотнесите показатели контроля функционирования СУОТ:**

*А) Относительные показатели --- План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами.*

*Б) Качественные показатели --- Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.*

*В) Абсолютные показатели --- Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.*

п. 68 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите правильные утверждения:**

А) Работодатель должен определить необходимую ему СУОТ строго с учетом мнения профсоюзного комитета организации.

*Б) Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.*

*В) Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию. функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем, в том числе, доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.*

Г) Процессы СУОТ не связаны между собой, поэтому их рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

*Д) Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.*

п. 72-78 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На кого распространяется положения СУОТ на предприятии?**

А) Только на работников с вредными и опасными условиями труда.

Б) Только на работников с выявленными профессиональными рисками.

*В) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.*

Г) На всех работников, исключая рабочие места, признанные безопасными.

п. 6 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Продолжите предложение. Политика (стратегия) по охране труда с позиции СУОТ:**

*А) Соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.*

*Б) Направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

В) Направлена на выработку единых законодательных актов РФ.

*Г) Направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.*

*Д) Включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.*

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите все правильные утверждения:**

*А) Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.*

*Б) Для участия в СУОТ допускаются только работники прошедшие специальное обучение.*

В) Работодателю рекомендуется обеспечивать документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

*Г) Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников.*

п. 11-15 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите все правильные утверждения:**

*А) Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.*

Б) Метод оценки уровня профессиональных рисков един для разных процессов и операций.

*В) Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.*

Г) Работодатель не вправе изменять перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приказе № 776н.

*Д) Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.*

п. 23-28 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие примерные сведения рекомендуются указывать в плане мероприятий по охране труда организации?**

*А) Наименование мероприятий.*

*Б) Ответственные лица за реализацию мероприятий.*

*В) Ожидаемый результат по каждому мероприятию.*

Г) Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

*Д) Сроки реализации по каждому мероприятию.*

*Е) Выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.*

п. 30 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие изменения следует учитывать при планировании мероприятий по охране труда?**

*А) Изменения в условиях труда работниках.*

Б) Изменения в численности работников.

В) Внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением в объеме выпускаемой продукции.

*Г) Изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.*

*Д) Внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды.*

п. 32 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите все правильные утверждения:**

*А) Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.*

Б) Цели в области охраны труда на предприятии вырабатываются единожды и пересматриваются только при изменениях в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

*В) При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять, в том числе, влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.*

*Г) Цели в области охраны труда рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.*

п. 36-40 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **О чём рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ?**

*А) О системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение.*

*Б) О результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений).*

В) О выделяемых ресурсах и источниках финансирования мероприятий.

*Г) О политике и целях в области охраны труда.*

*Д) Об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.*

п. 44 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие формы доведения информации допускаются при информировании работников в рамках СУОТ?**

*А) Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон.*

*Б) Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков*

В) Не допускается использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

*Г) Включение соответствующих положений в трудовой договор работника.*

Д) Не допускается размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

*Е) Изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов.*

*Ж) Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.*

п. 46 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите все правильные утверждения:**

*А) Политика (стратегия) в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.*

*Б) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов*

В) Политика (стратегия) в области охраны труда не является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

*Г) Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей.*

Д) Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателя не зависит от специфики деятельности организации.

п. 9, 15, 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Выберите все правильные утверждения:**

*А) Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.*

Б) Выявлением и оценкой профессиональных рисков занимаются только специализированные организации и утверждаются комиссией, состоящей из представителей предприятия-заказчика.

*В) При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.*

*Г) Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

п. 9, 15, 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Продолжите предложение. СУОТ представляет собой единство:**

А) Последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды.

*Б) Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы*

*В) Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.*

*Г) Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.*

п. 3 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Дайте определение основным понятиям:**

*А) Система управления охраны труда --- Это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.*

*Б) Управление профессиональными рисками --- Это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.*

*В) Производственная деятельность --- Это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.*

ст. 217 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого распространяются установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя?**

А) Только на работников, работающих у работодателя.

*Б) Распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ на территории и объектах работодателя.*

*В) Распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе на представителей органов надзора и контроля.*

п. 7 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **С учетом каких рекомендаций необходимо обеспечивать поддержку процессов взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда?**

*А) Обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ.*

Б) К разработке, планированию и внедрению мероприятий по улучшению условий и охраны труда допускаются только работники, имеющие соответствующее образование и опыт работы в данной сфере деятельности не менее 3 лет.

*В) Определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.*

*Г) Определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.*

п. 14 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **По каким вопросам СУОТ рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями?**

*А) Определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.*

*Б) Установление целей в области охраны труда и планирование их достижения*

В) Выявление и оценка степени вредности условий труда на рабочем месте.

*Г) Установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ.*

*Д) Выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда.*

*Е) Установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.*

п. 16 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие объекты контроля рекомендуется определять при оценки результативности функционирования СУОТ?**

*А) Степень достижения целей в области охраны труда.*

*Б) Соблюдение законодательных и иных требований.*

В) Эффективное использования финансирования.

*Г) Виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями.*

п. 60 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Продолжите предложение. При оценке результатов деятельности СУОТ работодателю рекомендуется определить:**

*А) Методы контроля показателей.*

Б) Цели и задачи контроля.

*В) Критерии оценки показателей в области охраны труда.*

*Г) Объект контроля.*

*Д) Виды контроля.*

п. 60 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В какой последовательности работодателю рекомендуется проводить контроль и оценку результативности функционирования СУОТ?**

*А) Получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда.*

*Б) Получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.*

*В) Оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению.*

Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие основные виды контроля функционирования СУОТ рекомендуется определить работодателю, исходя из специфики своей деятельности?**

*А) Контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов.*

*Б) Выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков*

*В) реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур.*

Г) Учет и анализ ресурсов и источников финансирования.

*Д) Контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов.*

*Е) Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения.*

*Ж) Учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.*

*З) Регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.*

п. 63 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что такое система управления охраной труда?**

А) Комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

*Б) Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.*

В) Совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию.

Г) Совмещение всего перечисленного в единую систему.

п. 2.22 ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

1. **Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда?**

А) Политика.

Б) Организация.

В) Планирование и применение.

*Г) Расчёт материальных затрат.*

п. 4 ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

1. **Что в системе управления охраной труда в организации должно быть оформлено документально?**

А) Распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда.

Б) Наиболее значительные опасности, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению.

В) Положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

*Г) Все ответы верны.*

п. 5.1 ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

1. **Перечислите примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ?**

А) Абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.

Б) Относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами.

В) Качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

*Г) Все ответы верны.*

п. 68 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется указывать в Плане мероприятий по охране труда организации? Перечислите правильные ответы.**

*А) Наименование мероприятий.*

*Б) Ожидаемый результат по каждому мероприятию.*

*В) Сроки реализации по каждому мероприятию.*

*Г) Ответственные лица за реализацию мероприятий.*

Д) Выдачу СИЗ и смывающих.

п. 30 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Имеет ли право работодатель изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности?**

А) Да.

Б) Нет.

*В) Да, исходя из специфики своей деятельности.*

п. 27 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для каких опасностей рекомендуется осуществлять оценку уровня профессиональных рисков?**

*А) Для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.*

Б) Для опасностей, выявленных на рабочих местах с повышенной опасностью.

В) Для опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

п. 21 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется учитывать при выборе целей в области охраны труда?**

А) Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения.

Б) Возможность учета.

*В) Все ответы верны.*

п. 38 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Допускается ли привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией?**

*А) Да.*

Б) Нет.

В) Только в некоторых случаях.

п. 24 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что включает в себя процесс реагирования на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации)?**

А) Реагирование на несчастные случаи.

Б) Расследование несчастных случаев.

*В) Оба процесса.*

п. 57 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется определить работодателю при оценке результатов деятельности?**

*А) Объект контроля.*

*Б) Методы контроля показателей.*

*В) Критерии оценки показателей в области охраны труда.*

*Г) Виды контроля.*

Д) Ответственных лиц.

п. 60 Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Основные виды контроля условий труда на рабочих местах это?**

А) Административно-общественный контроль.

Б) Ведомственный контроль.

В) Государственный контроль.

Г) Общественный контроль.

*Д) Все ответы верны.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Система управления профессиональными рисками нацелена на?**

А) На сокращение числа работников, пострадавших или погибших в результате несчастных случаев.

Б) На снижение удельного веса работников, трудящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

В) На сокращение доли организаций с неудовлетворительными условиями труда.

*Г) Все ответы верны.*

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой нормативный документ обязует работодателя улучшать условия труда?**

*А) Трудовой кодекс Российской Федерации.*

Б) Конституцией Российской Федерации.

В) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.

Г) Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие мероприятия по управлению профессиональными рисками проводятся в организации?**

А) Разработка порядка оценки профессиональных рисков.

Б) Выявление опасностей.

В) Оценка уровней профессиональных рисков.

Г) Снижение уровней профессиональных рисков.

*Д) Все ответы верны.*

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что рекомендуется работодателю для обеспечения функционирования СУОТ?**

*А) Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).*

Б) Организовывать и проводить медицинские осмотры работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда.

*В) Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них.*

*Г) Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.*

*Д) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.*

п. 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какова основная цель вида профессиональной деятельности специалиста в области охраны труда? Укажите правильный ответ:**

*А) Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.*

Б) Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

В) Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения.

Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда", утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты от 22.04.2021 № 274н

1. **Какая ответственность предусматривается за не проведение оценки рисков для должностных лиц?**

А) Штраф — от 1 000 до 3 000 руб.

*Б) Штраф — от 2 000 до 5 000 руб.*

В) Штраф — от 3 000 до 10 000 руб.

Г) Штраф — от 50 000 до 80 000 руб.

ст. 5.27.1 Федерального закона от т 30.12.2001 № 195 "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".

1. **Какие виды обучения по охране труда предусмотрены законодательством РФ?**

А) Инструктаж по охране труда.

Б) Стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работникоВ).

В) Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Г) Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Д) Обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

*Е) Все ответы верны*

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем определяется структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда?**

А) Работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти.

Б) Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

*В) Работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

ст. 223 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого распространяются установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя?**

*А) На всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.*

Б) Только на работников работодателя.

В) Только на работников подрядчика.

п. 7 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Является ли система управления охраны труда (СУОТ) неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя? Укажите правильный ответ.**

*А) Да.*

Б) Нет.

В) Не всегда.

п. 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Как определяется численность Комитета (комиссии по охране труда)? Укажите правильный ответ.**

А) Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры.

*Б) Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.*

В) Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства.

п. 11 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кем устанавливается Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность?**

*А) Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством РФ.*

Б) Работодателем.

В) Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствие:**

*А) Вводный инструктаж --- Проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику)*

*Б) Первичный инструктаж --- Проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику*

*В) Стажировка --- Проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.*

п. 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Установите соответствие:**

*А) Система управления охраной труда --- Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.*

*Б) Условия труда --- Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника*

*В) Безопасные условия труда --- Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.*

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите соответствие:**

*А) Требования охраны труда --- Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.*

*Б) Охрана труда --- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*

*В) Управление профессиональными рисками --- Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.*

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Установите последовательность проведения инструктажей на рабочем месте:**

*1.Вводный инструктаж по охране труда.*

*2.Первичный инструктаж по охране труда.*

*3.Повторный инструктаж по охране труда.*

п. 12 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Установите последовательность проведения расследования несчастного случая на производстве (без тяжелых последствий)**

*1.Получение медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.*

*2.Формирование комиссии по расследованию несчастного случая приказом работодателя.*

*3.Составление Акта формы Н-1ПС.*

п. 5 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками:**

*1.Выявление опасностей.*

*2.Оценка уровня профессиональных рисков.*

*3.Снижение уровня профессиональных рисков.*

п. 19, 21 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **У каких работодателей должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда?**

А) У работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых не менее 50 человек.

Б) У работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 100 человек.

*В) У работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек.*

Г) У работодателей, численность работников которых превышает 50 человек.

ст. 223 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Устанавливаются ли работникам гарантии и компенсации в случае обеспечения на их рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда?**

*А) Не устанавливаются.*

Б) Устанавливаются, если выполняемая работа по определенным профессиям и должностям предусмотрена соответствующими списками и перечнями работ.

В) Устанавливаются по усмотрению работодателя.

Г) Устанавливаются по согласованию с уполномоченным работниками представительным органом.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При каком условии работодатель в одностороннем порядке принимает решение о прекращении предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

*А) При условии обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда.*

Б) При условии обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда.

В) При условии принятия работодателем решения о замене компенсаций денежными выплатами.

Г) При условии обеспечения работников, выполняющих работы с вредными условиями труда, средствами индивидуальной защиты.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В отношении какого количества выявленных аналогичных рабочих мест от общего числа таких рабочих мест проводится специальная оценка условий труда для применения её результатов ко всем аналогичным рабочим местам?**

А) При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).

Б) Количество таких рабочих мест определяет организация, проводящая специальная оценка условий труда.

В) Количество таких рабочих мест определяет лаборатория (центр), аккредитованная на право проведения измерений.

*Г) При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).*

ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Допускается ли замена выдачи работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой? Выберите один наиболее полный вариант ответа.**

А) Не допускается.

Б) Допускается по письменным заявлениям работников.

В) Допускается по письменным заявлениям работников в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором.

*Г) Допускается по письменным заявлениям работников в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.*

ст. 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?**

А) Не более 24 часов в неделю.

Б) Не более 35 часов в неделю.

В) Не более 30 часов в неделю.

*Г) Не более 36 часов в неделю.*

ст. 92 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова минимальная продолжительность предоставляемого ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда?**

*А) 7 календарных дней.*

Б) 7 рабочих дней.

В) 10 календарных дней.

Г) Две недели.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой минимальный размер повышенной оплаты труда должен устанавливаться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) 8 процентов тарифной ставки (окладА), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

*Б) 4 процента тарифной ставки (окладА), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.*

В) 12 процентов тарифной ставки (окладА), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Г) Исходя из фактической продолжительности работы в вышеуказанных условиях.

ст. 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кому и при каких условиях предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание?**

А) Работникам и лицам, выполняющим работы на основании договора гражданско-правового характера, на работах с вредными условиями труда.

*Б) Работникам, при выполнении отдельных видов работ.*

В) Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

Г) Работникам, направленным на санаторно-курортное лечение.

ст. 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого периода времени после поступления на работу проводится обучение требованиям охраны труда работников, включая проверку знания требований охраны труда?**

А) В течение первых 3 месяцев.

*Б) Не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.*

В) Не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора.

Г) В течение первых 2 месяцев.

п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Где подлежит регистрации прохождение работниками целевого инструктажа по охране труда перед выполнением работ, на которые оформляется наряд-допуск?**

А) В журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

*Б) В наряде-допуске.*

В) В журнале регистрации инструктажа по охране труда.

Г) В наряде-допуске или в личной карточке прохождения обучения.

п. 89 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Обязан ли работник вернуть работодателю средства индивидуальной защиты по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения.**

*А) Обязан.*

Б) Не обязан.

В) Обязан, если будет решение комиссии (комитетА) по охране туда организации.

Г) Не обязан, так как эти средства индивидуальной защиты подлежат списанию.

п. 12 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На кого распространяются требования Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами?**

*А) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.*

Б) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц, участвующих в трудовом процессе на территории предприятия.

В) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Г) Требования Правил распространяются на работодателей и работников.

п. 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кем устанавливается форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда?**

А) Устанавливается специалистом по охране труда.

Б) Устанавливается службой (специалистом) по охране труда и согласовывается с юридической службой организации.

*В) Устанавливаются работодателем.*

Г) Устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

п. 81 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **С какой периодичностью работники организации должны проходить обучение требованиям охраны труда, включая проверку знания требований охраны труда?**

А) Периодичность устанавливается работодателем.

*Б) Не реже одного раза в 3 года*

В) Ежегодно.

Г) Не реже одного раза в 5 лет.

п. 59 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой вид инструктажа проводится по решению работодателя?**

А) Вводный инструктаж по охране труда.

Б) Целевой инструктаж по охране труда.

В) Вводный и первичный инструктаж по охране труда.

*Г) Внеплановый инструктаж по охране труда.*

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какие элементы включает в себя инструктаж по охране труда на рабочем месте?**

А) Включает изучение инструкций по охране труда.

*Б) Включает в себя мероприятия и требования охраны труда, содержащиеся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, в том числе вопросы оказания первой помощи.*

В) Включает ознакомление работника с вредными и опасными производственными факторами, оказывающими на него воздействие, изучение требований, изложенных в инструкциях по охране труда, обучение применению безопасных методов и приёмов выполнения работ.

Г) Включает ознакомление работника с требованиями, изложенными в инструкциях по охране труда, обучение применению безопасных методов и приёмов выполнения работ.

п. 18 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В каком случае работодатель в период эксплуатации (использования) средств индивидуальной защиты обеспечивает проведение испытания и (или) проверки исправности средств индивидуальной защиты?**

*А) В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности средств индивидуальной защиты.*

Б) При наличии требования в эксплуатационной документации.

В) В случае установления в инструкции по эксплуатации сроков испытания средств индивидуальной защиты.

Г) По требованию органов контроля (надзора).

п. 59 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Чем может руководствоваться работодатель, в случае если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с профессией (должностью) работника?**

А) Может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими требованиями, изложенными в должностных инструкциях или в производственных инструкциях.

Б) Если государственная организация, то может руководствоваться наименованиями профессий (должностей), указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов.

*В) Может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.*

Г) Может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными только в квалификационных справочниках.

п. 18 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **При каком условии допускается приобретение и эксплуатация дерматологических средств индивидуальной защиты от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных)?**

А) В случае наличия подтверждения соответствия документам национальной системы стандартизации.

*Б) В случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.*

В) В случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента.

Г) При наличии декларации о соответствии.

п. 8 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кто вправе осуществлять замену нескольких средств индивидуальной защиты, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений?**

А) Представительный орган работников.

Б) Руководитель структурного подразделения.

В) Специалист по охране труда.

*Г) Работодатель.*

п. 11 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что обязан сделать работодатель в случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения средств индивидуальной защиты для защиты работника?**

*А) Актуализировать Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечить выдачу вновь включенных средств индивидуальной защиты.*

Б) Актуализировать Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.

В) Обеспечить выдачу вновь включенных средств индивидуальной защиты.

Г) Приобрести вновь включенные средства индивидуальной защиты.

п. 19 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Чему должны соответствовать средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам?**

А) Антропометрическим параметрам работников.

*Б) Полу, антропометрическим параметрам работников, а также Нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.*

В) Характеру и условиям работы.

Г) Данным, указанным в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.

п. 24 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что необходимо обеспечивать в случае выдачи средств индивидуальной защиты и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов?**

А) Идентификацию работника.

Б) Выдачу средств индивидуальной защиты посредством вендингового оборудования не допускается.

*В) Идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных средствах индивидуальной защиты в электронной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.*

Г) Внесение данных в личную карточку учета выдачи средств индивидуальной защиты.

п. 28 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На какой период работодатель должен обеспечивать выдачу работникам дежурных средств индивидуальной защиты?**

А) На срок не более трёх дней.

Б) На срок, установленный нарядом-допуском, оформляемым перед выполнением работ с повышенной опасностью.

В) Срок пользования такими средствами индивидуальной защиты устанавливается коллективным договором, соглашением или иным актом, принимаемым совместно работодателем и коллективом работников.

*Г) Только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.*

п. 32 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Допускается ли использование дерматологических средств индивидуальной защиты для защиты от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений?**

А) Допускается в течение одной рабочей смены.

*Б) Не допускается*

В) Допускается.

Г) Допускается, если указанные средства индивидуальной защиты прошли подтверждение соответствия.

п. 35 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На каком основании работники сторонней организации обеспечиваются средствами индивидуальной защиты при выполнении ими работ на участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?**

*А) На основании информации, полученной по запросу для подбора средств индивидуальной защиты от работодателя, на территории которого проводятся работы.*

Б) На основании Соглашения, заключенного между работодателями.

В) На основании Договора, заключенного между работодателями.

Г) На основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

п. 51 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кто обязан обеспечивать контроль за правильностью применения средств индивидуальной защиты работниками?**

А) Руководитель организации.

Б) Специалист по охране труда.

В) Руководитель подразделения, работники которого применяют средства индивидуальной защиты.

*Г) Работодатель.*

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В каком документе определен объем выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности)?**

А) В отраслевых Типовых нормах

*Б) В Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты работникам по профессиям (должностям).*

В) В локальном нормативном акте.

Г) В отчете о проведении специальной оценки условий труда.

п. 18 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **При работе с какими рабочими материалами и веществами, работникам выдаются средства гидрофильного действия?**

А) С агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами.

Б) На работах с трудносмываемыми загрязнениями.

*В) С водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.*

Г) Устанавливает работодатель.

п. 41 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **С какого дня исчисляются нормативные сроки эксплуатации средств индивидуальной защиты?**

А) Со дня начала применения работниками средств индивидуальной защиты.

*Б) Со дня их фактической выдачи работникам, указанного в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты или в карточке выдачи дежурных средств индивидуальной защиты.*

В) Со следующего дня после календарной даты выдачи средств индивидуальной защиты.

Г) Со дня, установленного приказом (распоряжением) работодателя и (или) соглашением сторон трудового договора.

п. 56 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Сколько уровней управления охраной труда в организации, согласно приведенной орг. схемы?**



А) Два: уровень организации в целом, уровень службы.

Б) Три: уровень организации в целом, уровень службы, уровень производственного цеха.

*В) Четыре: уровень организации в целом, уровень производственного участка, уровень производственной бригады, уровень работников.*

Г) Пять: уровень организации в целом, уровень службы, уровень филиала, уровень производственного цеха, уровень производственной бригады.

1. **Какие из приведенных формулировок из локальных актов организации о закреплении обязанностей по охране труда можно отнести к удачным?**

*А) Руководителю отдела Петрову С.М. проводить работникам отдела логистики повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте не реже 1 раз в 6 месяцев.*

Б) Ознакомить работников с настоящим приказом.

В) Руководителям принять участие в разработке инструкций по охране труда.

*Г) Начальникам структурных подразделений разработать инструкции по охране труда по профессиям и видам работ работников своих подразделений. За методической помощью обратиться к специалисту по охране труда.*

Д) Руководителю отдела Петрову С.М. своевременно выполнять обязанности по охране труда.

*Е) Начальнику отдела кадров Машкиной И.В. обеспечить ознакомление работников организации с настоящим приказом.*

1. **Что включает в себя документированная информация СУОТ?**

*А) Локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ.*

*Б) Организационно-распорядительные документы.*

В) Специализированные периодические издания по охране труда.

Г) Каталоги средств индивидуальной защиты.

*Д) Контрольно-учетные документы.*

п. 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие из перечисленных ниже форм информирования работников об условиях и охране труда НЕ являются обязательными?**

А) Включение соответствующих положений в трудовой договор работника.

Б) Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

*В) Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций.*

*Г) Размещение статей и материалов по охране труда на сайте организации.*

Д) Размещения информации, листовок, брошюр в общедоступных местах и на стендах в организации.

Е) Проведение инструктажей с оформлением их проведения в журнале.

Ж) Ознакомление работника с требованиями инструкций по охране труда.

п. 46 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие действия рекомендуется выполнить работодателю для участия работников в управлении охраной труда?**

*А) Определить механизмы, время и ресурсы для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.*

*Б) Обеспечить работникам своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ.*

*В) Устранить (минимизировать) препятствия для участия работников в СУОТ.*

Г) Возложить часть обязанностей по обеспечению выполнения требований охраны труда на инициативных работников.

Д) Устанавливать требования охраны труда с учетом пожеланий работников для обеспечения максимального удобства в работе.

Е) Определить перечень вопросов по охране труда, составляющих тайну компании и установить санкции за невыполнение работниками установленного запрета.

п. 14 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что входит в комплекс мероприятий, называемых «специальной оценкой условий труда»?**

*А) Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.*

*Б) Оценка уровня воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работника.*

В) Выявление опасностей.

Г) Оценка профессиональных рисков.

Д) Применение мер по снижению уровней профессиональных рисков.

Е) Мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

ст.7 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1. **В отношении условий труда каких категорий работников проводится специальная оценка условий труда (СОУТ)?**

А) Работников, которым при выполнении трудовых функций необходимо применять СИЗ.

Б) Надомников и дистанционных работников.

В) Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Г) Работников зарегистрированных религиозных организаций.

Д) Работников, занятых на рабочих местах, созданных и контролируемых работодателем, где работники должны находиться или куда им необходимо прибыть в связи с их работой.

*Е) Работников, занятых на рабочих местах, созданных и контролируемых работодателем, где работники должны находиться или куда им необходимо прибыть в связи с их работой, за исключением рабочих мест, на которых СОУТ не проводится в соответствии с законодательством.*

ст.1 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1. **Какой метод оценки профессиональных рисков позволяет увидеть причины и последствия риска, а также необходимые защитные барьеры и меры по минимизации последствий.**

А) Матричный.

Б) Метод Файна-Кинни.

В) Метод дерева причин.

*Г) Метод галстук-бабочка.*

Д) Метод анализа сценариев.

п. 42 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Ниже приведены способы выявления опасностей. Сопоставьте эти способы с примерами опасностей.**

*А) Выполнение работ с инструментами --- Опасности, связанные с видом профессиональной деятельности работника с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.*

*Б) Выполнение работ, связанных с наличием движущихся машин и их частей --- Опасности, связанные с видом профессиональной деятельности работника с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.*

*В) Выполнение работ на высоте --- Опасности, связанные с видом профессиональной деятельности работника с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.*

*Г) Электрический ток --- Опасности, связанные с причиной возникновения.*

*Д) Шум, вибрация при работе машин / агрегатов --- Опасности, связанные с причиной возникновения.*

*Е) Химические вещества --- Опасности, связанные с причиной возникновения.*

*Ж) Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов --- Опасности, связанные с причиной возникновения.*

*З) Падение при спотыкании или поскальзывании --- Опасности, связанные с причиной возникновения.*

*И) Заболевания кожи (дерматиты) --- По опасным событиям вследствие воздействия опасности.*

Приказ Министерство труда и социальной защиты от 31.01.2022 № 36 об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

1. **Какое количество работников, должно пройти обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих такие услуги?**

А) Не менее трех.

Б) Не менее одного для микропредприятия и не менее трех для остальных.

*В) Зависит от среднесписочной численности и категории риска организации.*

Г) Определяется на усмотрение работодателя, но не менее трех.

Приложение 4 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какие гарантии и компенсации из приведенного перечня предоставляются работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Обязательное включение в трудовой договор сведений об условиях труда на рабочем месте.

Б) Ограничение оплаты труда в натуральной форме.

*В) Оплата труда в повышенном размере.*

*Г) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.*

Д) Сохранение места работы (должности) и среднего заработка при направлении работника в служебную командировку.

*Е) Сокращенный рабочий день, не более 36 часов в неделю.*

*Ж) Право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов.*

ст. 92, 117, 147, 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) у работника установлен класс условий труда 3.3. Какие компенсации ему обязан предоставить работодатель?**

А) Оплату в повышенном размере.

Б) Дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней.

В) Сокращенный рабочий день.

Г) Оплату в повышенном размере и дополнительный отпуск.

*Д) Оплату в повышенном размере, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день.*

ст. 92, 117, 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кого в организации можно назначить ответственным за процедуру проведения обязательных медицинских осмотров?**

А) Специалиста по охране труда.

2. Руководителей подразделений.

В) Медицинского работника организации (при наличии).

Г) Председателя профсоюзного комитета.

*Д) Любого сотрудника на усмотрение работодателя. Данное решение должно быть закреплено в локальном акте работодателя.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях офисным работникам, которые работают за компьютером и у которых по результатам СОУТ установлен 2 класс условий труда, необходимо проходить обязательный медосмотр?**

А) Если организация, в которой они работают относится к предприятиям коммунального и бытового обслуживания населения, медорганизациям или является детским учреждением.

Б) Если работники контактируют с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации.

В) Если работники работают за компьютером более 50% рабочего времени.

*Г) Если в рамках производственного контроля установлено, что излучение электромагнитного поля широкополосного спектра частот 5 Гц — 2 кГц, 2–400 кГц превышает предельно допустимые уровни.*

*Д) Если цель проведения медосмотра данных работников состоит в охране здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и обязательность медосмотра предусмотрена законодательством для работников организаций конкретных видов деятельности.*

п. 23, 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какие из указанных ниже требований санитарных правил при организации рабочих мест в офисе НЕ являются обязательными?**

А) Минимальная площадь рабочего места пользователя персонального компьютера (плоский экран) 4,5 кв.м.

*Б) Расстояние между соседними столами и мониторами должно быть не менее 1,5 м.*

В) Персональные компьютеры следует размещать таким образом, чтобы показатели освещенности не превышали установленных гигиенических нормативов.

*Г) Наличие подставки для ног на всех рабочих местах с персональным компьютером.*

Д) Рабочие столы на местах для работы сидя должны обеспечивать достаточное пространство для ног: высота не менее 600 мм, глубина — не менее 450 мм на уровне колен и 600 мм на уровне стоп, ширина не менее 500 мм.

Е) Места для работы стоя должны оснащаться сиденьем-поддержкой.

п. 6.2-6.3 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какое подготовительное мероприятие НЕ входит в рабочее время?**

*А) Просмотр почты и социальных сетей, чтобы не отвлекаться и не переживать, что что-то пропустил.*

Б) Подготовка инструмента и уборка рабочего места.

В) Переодевание в спецодежду.

Г) Наладка оборудования.

ст. 21, 91, 106 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой локальный акт должен разработать и утвердить работодатель для безопасной организации подрядных работ, если договоры на такие работы он заключает реже одного раза в год?**

*А) Допускается выбрать любой вариант: или отдельный локальный акт или раздел в положении о системе управления охраной труда в организации.*

Б) Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда.

В) Необходимо оформить отдельным разделом «о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации» в положении о системе управления охраной труда.

Г) Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное - указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы.

п. 7 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В каком случае требуется согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при выполнении подрядных работ?**

*А) При выполнении любых работ на территории организации – заказчика с привлечением подрядной организации.*

Б) При выполнении работ на ОПО.

В) При выполнении работ повышенной опасности, выполняемых по наряду-допуску.

Г) По решению любой из сторон (заказчик или подрядчик).

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что необходимо сделать работодателю при намерении использовать новые или ранее не применявшиеся в производстве вредные и (или) опасные вещества?**

А) Никаких специальных мер не установлено. Если продаются, значит их можно использовать.

*Б) Провести токсикологическую (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценку новых вредных и (или) опасных веществ.*

*В) До начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.*

Г) Заключить договор поставки и указать в нем свойства данных веществ, тем самым переложив ответственность на поставщика.

ст. 213.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого распространяется Положение системы управления охраной труда?**

*А) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.*

Б) На работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ.

В) На работодателя работников сторонних организаций.

п. 5 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие процессы системы управления охраной труда относятся к базовым?**

А) Оценка профессиональных рисков и обучение по охране труда.

Б) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

*В) Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.*

п. 48 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие подпроцессы включает в себя реагирование на несчастные случаи?**

*А) Реагирование на несчастные случаи и расследование несчастных случаев.*

Б) Реагирование на аварии и несчастные случаи.

В) Реагирование на несчастные случаи и расследование микроповреждений (микротравм).

п. 57 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кто утверждает Примерное положение о системе управления охраной труда?**

А) Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения органов местного самоуправления.

Б) Федеральный государственный орган контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

*В) Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

ст. 21 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком локальном акте или в каком разделе локального акта работодателя, излагаются цели и мероприятия направленные на сохранение жизни и здоровья работников?**

*А) Политика (стратегия) в области охраны труда.*

Б) Инструкция по охране труда.

В) Правила по охране труда.

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **О чем рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ?**

А) О политике и целях в области охраны труда, о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений), локальных нормативных актах по охране труда.

*Б) О политике и целях в области охраны труда, о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение, о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений), об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.*

В) О политике и целях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда.

п. 44 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие процессы Примерного положения СУОТ представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе?**

*А) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;*

Б) Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников;

В) Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров.

п. 47 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какой документ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя?**

*А) Система управления охраной труда.*

Б) Технологический регламент.

В) Положение о комитете (комиссии) по охране труда.

п. 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом?**

А) Примерного положения о системе управления охраной труда и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

*Б) Специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.*

В) Законодательства в области охраны труда и структуры организации.

п. 3 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда?**

А) Результатов в области улучшения условий труда.

*Б) Ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда.*

В) Ожидаемых результатов снижения уровня производственного травматизма.

п. 4 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что включают в себя ожидаемые результаты в области улучшения условий и охраны труда в соответствии с СУОТ?**

*А) Постоянное улучшение показателей в области охраны труда, соблюдение законодательных и иных норм.*

Б) Только достижение целей в области охраны труда.

В) Снижение производственного травматизма.

п. 4 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На кого у работодателя распространяется положения СУОТ?**

А) Только на работников сторонних организаций.

*Б) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.*

В) На работников, сотрудников подрядных организаций, иных лиц.

п. 6 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В каких случаях, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя?**

А) В случае заключения договора подряда.

Б) Если решение о разработке работодатель принимает самостоятельно.

*В) В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда.*

п. 7 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что учитывается работодателем при определении состава соблюдаемых норм Примерного положения СУОТ?**

А) Опасных производственных процессов.

*Б) Рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.*

В) Структуры и численности работников.

п. 8 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какой документ является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников?**

*А) Политика (стратегия) в области охраны труда.*

Б) Программа обучения по охране труда.

В) План мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Публичная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда это?**

А) Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

*Б) Политика (стратегия) в области охраны труда.*

В) Интегрированная система безопасности.

п. 9 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В каком документе работодатель отражает цели в области охраны труда?**

А) Правила внутреннего трудового распорядка.

*Б) Политика (стратегия) в области охраны труда.*

В) Положение о порядке рассмотрения (учетА) микроповреждений (микротравм).

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На что направлена Политика (стратегия) в области охраны труда?**

А) На формирование положения о СУОТ.

Б) На улучшение условий труда.

*В) На сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется обеспечить работодателям в рамках СУОТ?**

*А) Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ, документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.*

Б) Только документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

В) Доступность и достоверность информации.

п. 12 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **При участии кого работодателю рекомендуется осуществлять управление охраной труда?**

А) При участии специалистов в области охраны труда.

Б) При участии комитета (комиссии) по охране труда, который представляет интересы работников в области охраны труда.

*В) При непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.*

п. 15 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется определять и принимать во внимание при планировании СУОТ?**

*А) Профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.*

Б) Результаты специальной оценки условий труда.

В) Результаты проведения специальной оценки условий труда, результаты измерений факторов производственный среды и трудового процесса по результатам производственного контроля.

п. 17 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Исходя из чего рекомендуется осуществлять анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей?**

А) Приоритета устранения и минимизации уровня создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случае возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Б) Приоритета необходимости исключения и снижения уровня создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

*В) Приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случае возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.*

п. 20 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для каких опасностей рекомендуется осуществлять оценку уровня профессиональных рисков?**

*А) Для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.*

Б) Для опасностей, классифицированных по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.

В) Для опасностей, классифицированных по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации.

п. 21 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что рекомендуется учитывать при планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда?**

*А) Имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.*

Б) Финансовые возможности.

В) Структуру и численность организации.

п. 33 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего устанавливаются цели по охране труда в СУОТ?**

А) Для достижения поставленных результатов.

*Б) Для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.*

В) Для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

п. 34 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего работодателю рекомендуется документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда?**

*А) Для обеспечения функционирования СУОТ.*

Б) Для соблюдения законодательства в области охраны труда.

В) Для сохранения здоровых и безопасных условий труда.

п. 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **К какому процессу относится оценка управления профессиональных рисков в СУОТ?**

А) Обеспечению допуска работника к самостоятельной работе.

*Б) Базовому.*

В) Сопутствующему.

п. 49 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Исходя из чего рекомендуется формировать перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации?**

А) По результатам производственного контроля.

Б) По результатам проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.

*В) По результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.*

п. 53 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На достижение какой цели СУОТ направлено реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации)?**

*А) Проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследование причин их возникновения, а также их устранения.*

Б) Устранение причин возникновения несчастных случаев.

В) Координация действий работников по оказанию первой помощи пострадавшим.

п. 56 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие данные являются исходными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи?**

*А) Перечень возможных аварийных ситуаций в организации.*

Б) Вся информация, имеющая отношение к данному событию.

В) Статистика несчастных случаев.

п. 58 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие существуют примерные показатели контроля функционирования СУОТ?**

*А) Абсолютные, относительные, количественные.*

Б) Фактические и количественные.

В) Статистические и относительные.

п. 68 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего работодателю рекомендуется использовать результаты контроля по СУОТ?**

А) Для контроля состояния условий и охраны труда.

*Б) Для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.*

В) Для снижения уровня производственного травматизма.

п. 69 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какое опасное событие может произойти в результате неприменения СИЗ или применения поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов?**

*А) Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ.*

Б) Заражение работника вследствие воздействия вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ.

В) Падение работников с высоты.

Приложение 1 п.2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **При каких обстоятельствах допускается упрощение структуры СУОТ?**

*А) У отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.*

Б) Упрощение структуры СУОТ недопустимо, работодатель обязан использовать в полном объеме СУОТ для систематического улучшения ее функционирования.

В) Только при условии, что на всех рабочих местах работодателя условия труда отнесены к оптимальному и (или) допустимому классу условий труда.

п. 78 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие из перечисленных процессов представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда?**

А) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение обучения работников.

*Б) Санитарно-бытовое обеспечение работников, обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.*

В) Реагирование на несчастные случаи и аварийные ситуации.

п. 51 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **В какой процесс включено обеспечение социального страхования работников?**

*А) Сопутствующие процессы по охране труда.*

Б) Базовые процессы.

В) Реагирования на ситуации.

п. 51 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие факторы рекомендуются учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?**

*А) Доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.*

Б) Доступность результатов и степень неопределенности данных и информации.

В) Характер и степень неопределенности информации, доступность результатов.

п. 10 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие существуют процессы в СУОТ в организации?**

*А) Базовые, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе, сопутствующие.*

Б) Сопутствующие и организационные.

В) Медицинские и сопутствующие.

п. 50 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **По результатам чего рекомендуется формировать перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации?**

А) По результатам СОУТ, расследования микроповреждений (микротравм), нечастных случаев и профессиональных заболеваний.

*Б) По результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.*

В) По результатам оценки профессиональных рисков, проведения обязательных медицинских осмотров и видов выполняемых работ.

п. 53 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **К каким процессам относится обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов?**

А) Вспомогательным.

Б) Регулирующим.

*В) Основным.*

п. 47 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **К каким процессам относится проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников?**

*А) Основным, направленным на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.*

Б) Вспомогательным, направленным на реагирование на ситуации.

В) Сопутствующим процессам по охране труда.

п. 49 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Для чего работодателю рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартоВ)?**

*А) Обеспечение функционирования СУОТ.*

Б) Для информирования работников о состоянии условий и охраны труда.

В) Для оставления должностных инструкций и инструкций по охране труда.

п. 42 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **С какой периодичностью работодатель пересматривает цели в области охраны труда?**

А) Ежегодно.

*Б) По необходимости, ежегодно исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.*

В) Не реже 1 раза в 5 лет.

п. 39 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что необходимо учитывать работодателю при выборе целей в области охраны труда?**

*А) Их характеристики, в том числе возможность измерения и учета, применимых норм; результатов оценки рисков; результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.*

Б) Состояние условий и охраны труда, мнение выборного органа первичного органа профсоюзной организации.

В) Их количественные и качественные характеристики.

п. 38 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **С кем рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда в целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда?**

*А) С работниками и (или) их уполномоченными представителями.*

Б) С комитетом (комиссией) по охране труда.

В) С работодателем.

п. 16 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какое опасное событие возможно при опасности «скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности»?**

А) Травма в результате заваливания или раздавливания.

*Б) Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам.*

В) Развитие гипоксии или удушья.

Приложение 1 п.3 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие разновидности работ есть у земляных работ?**

*А) Работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газопроводов, нефтепроводов, других подземных коммуникаций и объектов.*

Б) Работы по разборке (обрушению) зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений.

В) Монтаж трамвайных путей.

Приложение 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Какие работы включены в перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников?**

А) Верхолазные работы.

*Б) Ремонтные, монтажные и демонтажные работы.*

В) Полевые работы.

Приложение 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **К каким работам предъявляются отдельные требования по организации работ?**

А) Работы, выполняемые в особых температурных условиях.

Б) Работы с высокой категорией риска.

*В) Работы повышенной опасности.*

Приложение 2 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **К каким формам (способам) информирования относится ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах?**

А) Интернет-ресурсы.

*Б) Визуальная/печатная информация.*

В) Видеоматериалы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях?**

А) Интернет-ресурсы.

Б) Видеоматериалы.

*В) Визуальная/печатная информация.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Допускается ли осуществлять ознакомление работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда в электронной форме?**

*А) Да, при наличии у работодателя электронного документооборота с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).*

Б) Допускается, при наличии у работодателя электронной цифровой подписи.

В) Ознакомление работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда в электронной форме не допускается.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Ознакомление с какими документами осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

А) С положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемыми на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии).

*Б) С требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участкоВ) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартоВ) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.*

В) С листовками, буклетами, плакатами, выпускаемыми или распространяемыми работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации могут применять работодатели в зависимости от своих финансовых возможностей?**

*А) Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя.*

Б) Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников.

В) Размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)?**

А) Интернет-ресурсы.

Б) Видеоматериалы.

*В) Визуальная/печатная информация.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалоВ), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте?**

А) Интернет-ресурсы.

*Б) Визуальная/печатная информация.*

В) Видеоматериалы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалоВ), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах?**

А) Интернет-ресурсы.

Б) Видеоматериалы.

*В) Визуальная/печатная информация.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалоВ) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам?**

*А) Визуальная/печатная информация.*

Б) Видеоматериалы.

В) Интернет-ресурсы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов могут применять работодатели в зависимости от своих финансовых возможностей?**

А) Рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалоВ) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

*Б) Демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников.*

В) Размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Что из перечисленного не относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов?**

А) Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или беЗ), а также проекторы.

Б) Информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога).

*В) Ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии).*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога)?**

А) Визуальная/печатная информация.

*Б) Видеоматериалы.*

В) Интернет-ресурсы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится демонстрация видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах?**

*А) Видеоматериалы.*

Б) Визуальная/печатная информация.

В) Интернет-ресурсы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или беЗ), а также проекторы?**

А) Визуальная/печатная информация.

Б) Интернет-ресурсы.

*В) Видеоматериалы.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов могут применять работодатели в зависимости от своих финансовых возможностей?**

*А) Возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации.*

Б) Информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога).

В) Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии)?**

А) Визуальная/печатная информация.

*Б) Интернет-ресурсы.*

В) Видеоматериалы.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов?**

А) Визуальная/печатная информация.

Б) Видеоматериалы.

*В) Интернет-ресурсы.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Что из перечисленного не относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов?**

*А) Распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.*

Б) Возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда.

В) Размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включают в себя видеоматериалы?**

*А) Информационные видеоролики, информационные программы, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда в том числе на корпоративном телевидении работодателя.*

Б) Информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников.

В) Листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включает в себя визуальная/печатная информация?**

А) Информационные видеоролики, информационные программы, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в том числе на корпоративном телевидении работодателя.

*Б) Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров.*

В) Информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включают в себя интернет-ресурсы?**

А) Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров.

*Б) Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.*

В) Информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду.

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **К каким формам (способам) информирования относится тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя)?**

А) Визуальная/печатная информация.

Б) Видеоматериалы.

*В) Интернет-ресурсы.*

Приказ Министерства труда и социального развития от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда"

1. **Как может осуществляться выпуск периодических корпоративных изданий (журналы, информационные бюллетени, информационные листки) по вопросам обеспечения трудовых прав работников?**

*А) Как в печатном, так и в электронном виде.*

Б) В электронном виде.

В) Только в печатном виде.

п. 7 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Где рекомендуется размещать правила и инструкции по охране труда для работников?**

*А) Непосредственно на рабочих местах или участках, в специально отведенных и оборудованных для информирования работников местах - кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определенном руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.*

Б) У руководителя (специалиста) службы охраны труда, у работодателя, а также у руководителей структурных подразделений работодателя.

В) В уголках по охране труда.

п. 12 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **С какой целью рекомендуется создавать кабинет охраны труда или уголок охраны труда?**

А) Обеспечения соблюдения требований охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

*Б) Обеспечения соблюдения требований охраны труда, информирования работников о требованиях охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе в рамках функционирования системы управления охраной труда у работодателя и в его структурных подразделениях.*

В) В целях создания и функционирования системы управления охраной труда и снижения уровней профессиональных рисков.

п. 13 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Что рекомендуется создать работодателям, осуществляющим производственную деятельность, со штатной численностью 50 и более работников, а также у работодателей, специфика деятельности которых связана с большим объемом работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда?**

А) Комитет по охране труда.

Б) Уголок охраны труда.

*В) Кабинет охраны труда.*

п. 16 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Что рекомендуется создать работодателям, осуществляющим производственную деятельность, со штатной численностью менее 50 работников, а также в отдельных структурных и иных обособленных подразделениях работодателей?**

А) Комитет по охране труда.

*Б) Уголок охраны труда.*

В) Кабинет охраны труда.

п. 16 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

1. **Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливает:**

А) Правовые, экономические и социальные основы проведения специальной оценки условий труда и направлен на предупреждение аварий на производственных объектах.

Б) Правовые, экономические и организационные основы проведения специальной оценки условий труда и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

*В) Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.*

ст. 1 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?**

А) Это процедура по оценке профессиональных рисков и идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

*Б) Это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативоВ) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.*

В) Идентификация угрозы, определение уровня опасности и разработка мероприятий или рекомендаций по устранению угрозы.

Г) Это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что устанавливается на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.*

Б) Классы условий труда по травмоопасности и тяжести трудового процесса.

В) Уровни профессиональных рисков.

Г) Классы условий труда и уровни профессиональных рисков.

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В отношении каких рабочих мест не проводится специальная оценка условий труда?**

А) В отношении государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

*Б) В отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.*

В) В отношении работников на вновь организованных рабочих местах.

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Проводится ли специальная оценка условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих?**

А) Специальная оценка условий труда проводится на общих основаниях.

*Б) Проведение специальной оценки условий труда регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.*

В) Специальная оценка условий труда не проводится.

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Вправе ли работодатель требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения?**

*А) Вправе, если это оговорено в гражданско-правовом договоре на проведение специальной оценки условий труда.*

Б) Вправе.

В) Вправе в случае возникновения разногласий при проведении специальной оценки условий труда;

Г) Вправе, если решение примет председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На кого возложены обязанности по обеспечению проведения специальной оценки условий труда?**

А) На комиссию по проведению специальной оценки условий труда.

*Б) На работодателя.*

В) Организацию, привлекаемую работодателем для проведения специальной оценки условий труда.

ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что не входит в обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда?**

А) Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

Б) Давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

*В) Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные работником в устной форме.*

Г) Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Вправе ли работник обращаться к эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?**

А) Вправе по согласованию с председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Б) Вправе только на основании письменного заявления работника в организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

*В) Вправе.*

Г) У работника нет таких прав.

ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Обязанность работника в связи с проведением специальной оценки условий труда:**

А) Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

*Б) Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.*

В) Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Обязана ли организация, проводящая специальную оценку условий труда хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с проведением специальной оценки условий труда?**

*А) Обязана.*

Б) Не обязана.

В) Обязана, только в отношении личных данных работника.

ст. 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:**

А) Не предоставлять по требованию работодателя обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

*Б) Отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации.*

В) Не предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этойорганизации требованиям, установленным Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда».

ст. 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Для каких целей не могут применяться результаты проведения специальной оценки условий труда?**

А) Для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья.

*Б) Для осуществления контроля за расходами на мероприятия по охране труда.*

В) для расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Г) Для принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников.

ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Для чего применяются результаты проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.*

Б) Обоснования оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

В) Возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На каких рабочих местах проведение специальной оценки условий труда отличается от общего порядка с учетом дополнительных требований, особенностей проведения, установленных специальными нормативными правовыми актами?**

А) На рабочих местах работников бюджетных организаций.

Б) На рабочих местах дистанционных работников.

*В) На рабочих местах работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне.*

ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом от № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда.*

Б) Срок проведения специальной оценки условий труда Федеральным законом от № 426-ФЗ «О специальной оценкие условий труда не установлен.

В) Не реже чем один раз в три года, если иное не установлено Федеральным законом от № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.

ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится:**

А) Не реже чем один раз в три года, если иное не установлено федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Б) Один раз в пять лет.

*В) Не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено федеральным законом «О специальной оценке условий труда».*

ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На основании какого документа работодатель привлекает организацию для проведения специальной оценки условий труда?**

*А) На основании гражданско-правового договора.*

Б) На основании трудового договора с работником, на рабочем месте которого проводится специальная оценка условий труда.

В) Форму взаимоотношений определяют работодатель и организация, проводящая специальную оценку условий труда.

ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто из перечисленных лиц не может быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации?**

*А) Эксперт организации, проводящий специальную оценку условий труда.*

Б) Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

В) Представители работодателя.

Г) Специалист по охране труда организации.

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто из перечисленных лиц не может быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации?**

А) Представители работодателя.

Б) Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

*В) Государственный инспектор труда.*

Г) Специалист по охране труда организации.

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем утверждается перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей?**

А) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Б) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

*В) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Г) данный перечень включен в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто может включаться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда при проведении ее у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства?**

А) Государственный инспектор труда.

*Б) Работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда).*

В) Работодатель и представитель территориального объединения организаций профсоюзов.

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие рабочие места не являются аналогичными рабочими местами при проведении специальной оценки условий труда?**

А) Расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях.

*Б) Работники на рабочих местах работают по одной и той же должности, но у них разный режим работы.*

В) Наличие на рабочих местах одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

А) Представители работодателя и эксперты организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Б) Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель территориального объединения организаций профсоюзов.

*В) Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).*

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?**

А) Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Б) Специалист по охране труда или государственный инспектор труда.

*В) Работодатель или его представитель.*

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какое должно быть число членов комиссии по проведении специальной оценки условий труда?**

А) Число членов комиссии определяет работодатель.

*Б) Число членов комиссии должно быть нечетным.*

В) Число членов комиссии должно быть не более 5 человек.

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какой документ утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?**

А) Перечень мероприятий по улучшению условий труда.

Б) Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассЕ) условий труда на конкретных рабочих местах.

*В) Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.*

ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что учитывают при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах?**

А) Результаты, полученные при проведении оценки профессиональных рисков.

*Б) Результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.*

В) Предложения работников по проведению на их рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какими признаются условия труда на рабочем месте, в случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы?**

А) Оптимальными, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Б) Безопасными, и не проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

*В) Допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.*

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какое решение принимает комиссия в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы?**

А) О проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах.

*Б) О проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.*

В) О разработке мероприятий по улучшению условий труда.

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?**

*А) Рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.*

Б) Рабочих мест, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

В) Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется на всех рабочих местах.

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах?**

А) Работодателем.

*Б) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.*

В) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Г) Специалистом по охране труда.

ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Куда подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А) Подается в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

*Б) Подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.*

В) Подается в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А) Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Б) Территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

*В) Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В течение какого срока действительна декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А) Трех лет.

Б) Пяти лет.

В) Срок устанавливают органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

*Г) Бессрочно, в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.*

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На какие рабочие места прекращается действие декларации, в случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов?**

А) В отношении всех рабочих мест работодателя, в отношении которых была подана декларация.

*Б) Только в отношении рабочего места этого работника.*

В) Перечень таких рабочих мест определяет территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто подаёт декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

Б) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.

*В) Работодатель.*

Г) Работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным органом работников (при наличии).

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто принимает решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

*А) Федеральная служба по труду и занятости.*

Б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В) Правительство Российской Федерации.

Г) Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **При каком условии допускается подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в форме электронного документа?**

*А) Электронный документ должен быть подписан квалифицированной электронной подписью работодателя.*

Б) Только по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

В) Подача декларации в форме электронного документа не предусмотрена.

Приложение 2 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказ Министерства труда и социального развития от 17.06.2021 № 406н

1. **Кто обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

А) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

*Б) Федеральная служба по труду и занятости.*

В) Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Г) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.

ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какой срок направляется в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости копия протокола комиссии, принявшей решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?**

*А) В течение десяти рабочих дней со дня принятия решения.*

Б) В течение десяти календарных дней со дня принятия решения.

В) Срок определяет работодатель.

Г) В течение месяца со дня принятия решения.

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости копию протокола комиссии, принявшей решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?**

А) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.

*Б) Работодатель.*

В) Комиссия по проведению специальной оценке условий труда.

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто принимает решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц?**

А) Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Б) Работодатель организации.

*В) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.*

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?**

*А) Если производственный контроль осуществляется аккредитованной испытательной лабораторией и результаты производственного контроля получены не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда.*

Б) Данные результаты могут быть использованы в любом случае.

В) Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае.

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Каким документом оформляется решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте, если их проведение может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц?**

А) Государственной экспертизой условий труда.

Б) Устным распоряжением работодателя.

*В) Протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.*

Г) Приказом работодателя.

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?**

*А) Тяжесть и напряженность трудового процесса.*

Б) Травмоопасность трудового процесса.

В) Монотонность трудового процесса.

ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие параметры световой среды подлежат исследованию (испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности.*

Б) Коэффициент пульсации освещенности.

В) Отраженная блескость.

ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие факторы напряженности трудового процесса подлежат исследованию (испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда?**

А) Показатели эмоциональной нагрузки (степень риска для собственной жизни).

*Б) Показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.*

В) Показатели интеллектуальной нагрузки (характер выполняемой работы).

ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие исследования (испытания) и измерения факторов напряженности трудового процесса проводит испытательная лаборатория (центр)?**

А) Длина пути перемещения груза.

*Б) Число производственных объектов одновременного наблюдения.*

В) Количество стереотипных рабочих движений.

ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?**

А) Оптимальные условия труда.

Б) Вредные условия труда.

*В) Безопасные условия труда.*

ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На основании какого документа класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию впорядке, установленном соответствующим техническим регламентом?**

А) На основании государственной экспертизы условий труда.

Б) Предложений работодателей.

*В) Заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.*

Г) Решения Федеральной службы по труду и занятости.

ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?**

А) 3 и 4 классы условий труда.

*Б) 1 и 2 классы условий труда.*

В) Только 2 класс условий труда.

ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие данные о результатах специальной оценки условий труда работодатель размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайтА)?**

*А) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.*

Б) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и установления гарантий работникам за вредные и опасные условия труда.

В) Данные о результатах специальной оценки условий труда на сайте не размещаются.

Г) Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Как оформляются результаты проведения специальной оценки условий труда?**

А) В виде сводной ведомости специальной оценки условий труда.

*Б) В виде отчета о проведении специальной оценки условий труда установленной формы.*

В) В виде заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Г) В виде комплекта карт специальной оценки условий труда, содержащих сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В течение какого срока работодатель обязан уведомить организацию, проводящую специальную оценку условий труда, об утверждении отчета о специальной оценке условий труда?**

А) Семь календарных дней.

*Б) Три рабочих дня.*

В) Десять рабочих дней.

Г) Пять календарных дней.

ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какие сроки работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?**

А) В срок не позднее чем тридцать рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

*Б) В срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.*

В) В срок не позднее чем тридцать календарных дней с даты приказа о завершении специальной оценки условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какой срок работодатель размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайтА) данные о результатах специальной оценки условий труда?**

А) В течение тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

*Б) В течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.*

В) В течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Г) В течение тридцати календарных дней со дня внесения результатов специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В какие сроки работодатель обязан уведомить организацию, проводившую специальную оценку условий труда, об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда?**

*А) В течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.*

Б) Не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В) В течение семи календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Как работодатель уведомляет организацию, проводившую специальную оценку условий труда, о том, что утвержден отчет о проведении специальной оценки условий труда?**

А) Работодатель в течение суток со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда размещает на своем официальном сайте в сети «Интернет» информацию об утверждении отчета.

*Б) Любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направляет в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.*

В) Только в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто утверждает отчет о проведении специальной оценки условий труда?**

А) Руководитель организации.

*Б) Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.*

В) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.

Г) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем подписывается и утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда?**

*А) Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается председателем комиссии.*

Б) Подписывается экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, и утверждается руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В) Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда без утверждения.

Г) Подписывается специалистом по охране труда, согласовывается уполномоченным по охране труда и утверждается работодателем.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем составляется отчет о проведении специальной оценки условий труда?**

А) Специалистом по охране труда.

Б) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

*В) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда.*

Г) Председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что оформляется по результатам проведения специальной оценки условий труда?**

А) Экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда.

Б) Реестр данных об условиях труда на рабочих местах.

*В) Отчет о проведении специальной оценки условий труда установленной формы.*

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какое право имеет член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, если он не согласен с ее результатами?**

А) Не подписывать отчет о проведении специальной оценки условий труда.

Б) Добиться проведения дополнительных исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на тех рабочих местах, где он не согласен с результатами специальной оценки условий труда.

*В) Изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки.*

Г) Направить результаты специальной оценки условий труда на государственную экспертизу условий труда.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Каким образом оформляется мнение члена комиссии по проведению специальной оценки условий труда в случае его несогласия с результатами проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Изложением в письменной форме мотивированного особого мнения, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда.*

Б) Заявлением на бумажном носители или электронном о несогласии с результатами на имя руководителя организации.

В) Член комиссии высказывает свое несогласие в устной форме комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Г) Письменным обращением в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Каков порядок проведения специальной оценки условий труда при выявлении аналогичных рабочих мест?**

А) Количество таких рабочих мест определяет эксперт организации, проводящий специальную оценку условий труда.

*Б) 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).*

В) 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем трех рабочих мест).

Г) 30 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест).

ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем определяется время выполнения каждой технологической операции при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами?**

*А) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем хронометрирования и опроса работников.*

Б) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем хронометрирования и опроса работников.

В) Работодателем по согласованию с представителем выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В каких случаях в течение шести месяцев со дня наступления событий проводится внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах?**

А) Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

*Б) Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.*

В) Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В каких случаях в течение двенадцати месяцев со дня наступления событий проводится внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах?**

А) Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

*Б) Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.*

В) Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Когда должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда?**

А) В случае принятия новых нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда по профилю организации.

*Б) В случае наличия мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.*

В) В случае, если работодатель сам принял решение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **В течение какого срока проводится специальная оценка условий труда вновь организованных рабочих мест?**

А) В течение 3 лет после ввода в эксплуатацию;

*Б) В течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию;*

В) В течение 6 месяцев после ввода в эксплуатацию.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто принимает решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда в случаях, установленных законодательством:**

А) Работодатель.

Б) Эксперт организации, участвовавший в проведении специальной оценки условий труда на данных рабочих местах.

*В) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.*

Г) Выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто является оператором Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

А) Министерство экономического развития Российской Федерации.

*Б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.*

В) Федеральная служба по труду и занятости.

ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **На кого возложены обязанности по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

А) Обязанности возлагаются на работодателя.

Б) Обязанности возлагаются на Федеральную службу по труду и занятости.

*В) Обязанности возлагаются на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.*

ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто обязан передавать сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

*А) Организация, проводящая специальную оценку условий труда.*

Б) Государственная инспекция труда.

Г) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем устанавливается Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда?**

А) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Б) Правительством Российской Федерации.*

В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

ст. 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Каким требованиям должны соответствовать лица, претендующие на получение сертификата эксперта?**

А) Наличие высшего образования.

Б) Наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа.

В) Наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда не менее трех лет.

*Г) Все вышеперечисленные пункты.*

ст. 20 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Какие сведения из нижеперечисленных вносятся в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда?**

*А) Дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.*

Б) Административные наказания за нарушения организацией установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

В) Реквизиты заключений о проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда с выявленными нарушениями при проведении специальной оценки условий труда в организациях.

ст. 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем рассматриваются разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда?**

А) Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами.

*Б) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.*

В) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Г) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?**

*А) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.*

Б) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Г) Федеральной службой по аккредитации и ее территориальными органами.

ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Кто рассматривает жалобы работодателя на действия (бездействиЕ) организации, проводящей специальную оценку условий труда?**

А) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

*Б) Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы.*

В) органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Г) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценки условий труда"

1. **Что является основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?**

*А) Принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.*

Б) Решение центра сертификации в системе управления охраной труда.

В) Принятие решения Государственной инспекцией труда решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Приложение 4 Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 №757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"

1. **Какой метод основан на выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию?**

А) Матричный метод.

*Б) Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis).*

В) Метод анализа опасности и критических контрольных точек (HACCP - Hazard Analysis and Critical Control Points).

п. 57 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **На какие категории подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?**

*А) На риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.*

Б) На риски аварийных ситуаций и риски нанесения вреда третьим лицам.

В) На риски нанесения ущерба окружающей среде и риски повреждения оборудования.

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто имеет право осуществлять оценку уровня профессиональных рисков?**

А) Аккредитованные экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе.

Б) Специалисты по охране труда.

*В) Работодатели и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе.*

п. 3 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как разделяются методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения?**

А) Используемые отдельно для каждого рабочего места.

Б) Используемые отдельно для каждого структурного подразделения, производства, здания.

*В) Используемые для всей организации в целом, используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения и используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.*

п. 20 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие системные мероприятия по управлению профессиональными рисками при обеспечении функционирования системы управления охраной труда должны проводиться работодателем?**

А) Выявление опасностей и снижение уровней профессиональных рисков.

Б) Выявление опасностей и управление профессиональными рисками.

*В) Выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков.*

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как осуществляется выявление опасностей?**

А) Путем идентификации и управления.

*Б) Путем обнаружения, распознавания и описания опасностей.*

В) Путем распознавания и управления.

ст. 218 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие существуют уровни принимаемых решений в зависимости от временного диапазона действия риска?**

*А) Стратегический, операционный, тактический.*

Б) Стратегический, управленческий, операционный.

В) Тактический, управленческий.

п. 22 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие методы оценки уровня профессиональных рисков рекомендуются для предприятий малого и микробизнеса?**

А) Метод анализа сценариев и метод контрольных листов.

*Б) Контрольные листы и матричный метод.*

В) Контрольные листы и анализ причинно-следственных связей.

п. 22 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие факторы рекомендуется учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?**

*А) Доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.*

Б) Доступность результатов и степень неопределенности данных и информации.

В) Характер и степень неопределенности информации, доступность результатов.

п. 10 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какая возможна сумма потенциального ущерба для имущества при катастрофической тяжести последствий по методу оценки уровня профессионального риска (матрица 5х5 № 3)?**

*А) Свыше 7 000 000 руб.*

Б) От 50 до 300 тыс. руб.

В) Отсутствует.

Приложение 15 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие потенциальные последствия для людей возможны при приемлемой тяжести последствий (матрица 5х5 № 3)?**

А) Серьезная травма, болезнь и расстройство здоровья с временной утратой трудоспособности продолжительностью до 60 дней.

*Б) Незначительный, быстроустранимый ущерб без травмы или заболевания.*

В) Незначительная травма - микротравма (легкие повреждения, ушибы), оказана первая медицинская помощь.

Приложение 15 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие потенциальные последствия для людей возможны при незначительной тяжести последствий (матрица 5х5 № 3)?**

А) Тяжелый несчастный случай на производстве (временная нетрудоспособность более 60 дней).

*Б) Незначительная травма - микротравма (легкие повреждения, ушибы), оказана первая медицинская помощь, инцидент.*

В) Профессиональное заболевание.

Приложение 15 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие случаи могут произойти при значительной тяжести последствий (матрица 5х5 № 2)?**

А) Заболевание или травма, подразумевающие оказание медицинской помощи (включая порезы, ожоги, растяжения, вывихи и легкие переломы, дерматиты и иные повреждения верхних конечностей в процессе работы).

Б) Заболевания и травмы, подразумевающие оказание только первой помощи (включая незначительные порезы, синяки и ссадины, повреждения здоровья, вызывающие легкий дискомфорт).

*В) Несчастный случай с тяжелыми последствиями или угрожающее жизни профессиональное заболевание (включая ампутацию, серьезные и множественные переломы, групповые несчастные случаи, профессиональные раковые заболевания, острые отравления, инвалидность и глухоту).*

Приложение 14 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие необходимо провести мероприятия для снижения риска при умеренной значимости (категории) риска(матрица 5х5 № 1)?**

А) Зона наиболее возможного приемлемого низкого уровня риска. Риск, отмеченный зеленым цветом, является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления. Необходимо поддерживать риск на существующем уровне.

*Б) Риск, отмеченный желтым цветом, может быть уменьшен до того уровня, насколько это практически обосновано путем применения мер защиты, т.е. необходимо спланировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки.*

В) Риск является недопустимым. Риски, отмеченные красным цветом, должны быть снижены и (или) исключены. Руководитель организации определяет необходимость немедленного устранения значительных рисков, приостановки работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

Приложение 13 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие существуют степени риска в соответствии с матрицей 3 X 3 технологического университета Тампере (Финляндия)?**

А) Значительный, высокий, катастрофический.

Б) Малый, средний, высокий.

*В) Незначительный, приемлемый, допустимый, значительный, недопустимый.*

Приложение 10 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие мероприятия необходимо применить для снижения недопустимой степени риска в соответствии с матрицей 3 X 3 технологического университета Тампере (Финляндия)?**

*А) Уменьшение риска обязательно. Если нет возможности осуществить превентивные мероприятия, то работа в опасной зоне категорически запрещается.*

Б) Специальные мероприятия для уменьшения риска не нужны, но рекомендуется оценить, какие мероприятия могли бы быть реализованы с минимальными затратами. Риск все же необходимо контролировать.

В) Работу нельзя продолжать, пока не приняты меры для уменьшения или устранения риска. Если работу невозможно прервать, то мероприятия (коллективныЕ) необходимо принять в течение 1 - 3 месяцев, в зависимости от количества работников, подверженных риску. Необходимо своевременно приобрести средства индивидуальной защиты.

Приложение 10 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие существуют степени риска в соответствии с матрицей 3 X 3 Европейского комитета по охране труда?**

*А) Малозначимый риск, малый риск, умеренный риск, значительный риск, недопустимый риск.*

Б) Незначительный, приемлемый, допустимый, значительный, недопустимый.

В) Значительный, высокий, катастрофический.

Приложение 9 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие мероприятия рекомендуется провести, если уровень профессионального риска превышает допустимый или остается высоким (по экспертным оценкам или по результатам произведенных расчетоВ)?**

А) Продолжать реализовывать ранее указанные мероприятия до снижения степени риска.

*Б) Разработать и реализовать дополнительные мероприятия по его снижению в случае, когда это представляется практически возможным, и провести повторную оценку.*

В) Приостановить работы до выявления причин высокого риска.

п. 93 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что рекомендуется сделать после реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков?**

А) Ознакомить работников с уровнем профессионального риска.

*Б) Провести повторную оценку уровней профессиональных рисков, в отношении которых были реализованы указанные защитные меры.*

В) Оформить необходимые документы.

п. 92 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что является результатом применения метода анализа эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)?**

А) План мероприятий по управлению рисками.

Б) Информация о степени и значимости риска.

*В) Информация об относительных затратах и выгодах при различных вариантах решений или действий.*

п. 85 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие выгоды носят случайный характер, но способны оказывать существенное влияние на решение задачи?**

*А) Косвенные (или дополнительные) выгоды.*

Б) Прямые.

В) Эффективные.

п. 84 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Для чего рекомендуется использовать метод анализа эффективности затрат?**

А) Для выбора максимального риска.

*Б) Для выбора между различными решениями, связанными с мерами управления рисками.*

В) Для установления конкретного решения, связанного с мерами управления рисками.

п. 80 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **На какие уровни разделяется принцип ALARP метода анализа эффективности затрат?**

А) Катастрофический, высокий, средний, низкий, незначительный.

Б) Уровень высокий, средний низкий.

*В) Уровень, выше которого риск недопустим, уровень, ниже которого риск незначителен, центральная зона, где риск рекомендуется удерживать настолько низким.*

п. 79 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод рекомендуется использовать для получения количественных данных об отказах, связанных с ошибками оператора, а также в качестве исходных данных для применения других методов?**

*А) Метод анализа влияния человеческого фактора.*

Б) Метод анализа эффективности затрат.

В) Метод HACCP.

п. 72 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод рекомендуется применять к системам, процессам, процедурам и организациям в целом для изучения последствий изменений и измененного или созданного риска, при этом используются как положительные, так и отрицательные результаты?**

А) Метод HACCP.

*Б) Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT).*

В) Матрица 3х3 Европейского комитета.

п. 70 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод рассматривает нежелательные результаты и отклонения от намеченных результатов и условий в целях поиска возможных причин и видов отказа?**

*А) Метод HAZOP.*

Б) Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT).

В) Матрицей 3 X 3 технологического университета Тампере (Финляндия).

п. 67 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Этот метод основан на использовании управляющих слов, которые помогают понять, почему цели проектирования или условия функционирования не достигаются на каждом этапе проекта, процесса, процедуры или системы?**

А) Метод анализа опасности и критических контрольных точек.

*Б) Метод HAZOP (Hazard and Operability Study).*

В) Матричный метод.

п. 66 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Этот метод рекомендуется использовать для оценки рисков на уровне проекта/отдела, а также конкретного оборудования или процесса, для рисков, действующих в среднесрочном и краткосрочном временном диапазоне, для решения операционных или тактических задач?**

*А) Метод анализа опасности и критических контрольных точек.*

Б) Метод HAZOP (Hazard and Operability Study).

В) Матрицей 3 X 3 технологического университета Тампере (Финляндия).

п. 65 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Основная цель метода HACCP?**

*А) Минимизация риска путем применения средств управления в процессе производства, а не только при контроле качества конечной продукции.*

Б) Улучшения качества продукции при проведении ее входного контроля.

В) Снижение затрат и издержек на производство продукции.

п. 63 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие организации используют метод анализа опасности и критических контрольных точек?**

*А) Организации пищевой промышленности для управления риском физического, химического или биологического загрязнения пищевых продуктов.*

Б) Все организации для проведения оценки профессиональных рисков.

В) Средние и крупные организации.

п. 63 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Для чего рекомендуется использовать метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности?**

А) Для улучшения качества продукции при проведении ее входного контроля.

Б) Для минимизации риска путем применения средств управления в процессе производства, а не только при контроле качества конечной продукции.

*В) Для обеспечения эффективного технического обслуживания и применять на этапе проектирования и разработки, а затем внедрять на этапе производства и технического обслуживания.*

п. 60 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В каком методе используется древовидное моделирование возможных решений и их последствий?**

А) Матричный метод.

Б) Метод анализа уровней защиты.

*В) Метод анализа «дерева решений».*

п. 55 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что позволяет сделать метод анализа «дерева решений»?**

*А) Последовательно представить альтернативные варианты решений с их выходными данными с учетом соответствующей неопределенности и описан в национальном стандарте.*

Б) Последовательно представить альтернативные варианты решений.

В) Определить этапы и пути решения выявленных опасностей.

п. 55 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В чем обычно выражаются результаты метода анализа «дерева решений»?**

А) В целях поиска возможных причин и видов отказа.

Б) В выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию.

*В) В денежном выражении или в форме выбранного наиболее выгодного решения.*

п. 55 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Этот метод рекомендуется применять при планировании будущих стратегий, а также при рассмотрении существующих видов деятельности?**

А) Матричный метод.

*Б) Метод анализа сценариев.*

В) Метод анализа "дерева решений".

п. 49 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что определяет метод анализа сценариев?**

А) Определяет этапы и пути реализации этапов, исходя из выбранных сценариев решения.

Б) Возможные последствия на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из последствий.

*В) Возможные сценарии на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из сценариев.*

п. 49 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Для применения какого метода рекомендуется наличие группы специалистов, обладающих необходимыми компетенциями применительно к исследуемым явлениям?**

*А) Метод анализа сценариев.*

Б) Метод HAZOP.

В) Матричный метод 3х3 Европейского комитета.

п. 49 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод рекомендуется использовать для описания и управления рисками с рассмотрением возможных событий в будущем и исследования их значимости и последствий?**

А) Матричный метод 3х3 Европейского комитета.

Б) Метод анализа "дерева решений".

*В) Метод анализа сценариев.*

п. 49 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие используемые в методе анализа сценариев наборы сценариев, рекомендуется применять для анализа возможных последствий и их вероятности для каждого сценария?**

*А) Лучший случай, худший случай, ожидаемый случай.*

Б) Катастрофический случай, худший случай, ожидаемый случай, приемлемый случай.

В) Худший случай, оптимальный случай, лучший случай.

п. 49 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод представляет собой сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий, рекомендуется к применению для идентификации возможных причин нежелательного события и описан в национальном стандарте?**

*А) Анализ причинно-следственных связей.*

Б) Метод анализа «дерева решений».

В) Метод анализа сценариев.

п. 47 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что представляет метод анализа причинно-следственных связей?**

А) Возможность последовательно представить альтернативные варианты решений с их выходными данными с учетом соответствующей неопределенности, также он описан в национальном стандарте.

*Б) Сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий.*

В) Нежелательные результаты и отклонения от намеченных результатов и условий в целях поиска возможных причин и видов отказа.

п. 47 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод также называют диаграммой Исикавы, используемой для измерения, оценки, контроля и усовершенствования качества производственных процессов?**

А) Анализ «галстук – бабочка».

*Б) Анализ причинно-следственных связей.*

В) Анализ уровней защиты.

п. 46 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Этот метод оценки риска рекомендуется использовать после того, как все опасности и/или опасные ситуации вместе с их источниками были выявлены, перечислены и расставлены в порядке приоритета, чтобы разработать наиболее эффективные меры управления наиболее значимыми профессиональными рисками?**

*А) Метод анализа «галстук-бабочка».*

Б) Метод анализа «Дерева решения».

В) Метод анализа опасности и критических контрольных точек, метод HAZOP.

п. 46 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Когда рекомендуется использовать метод анализа «галстук-бабочка»?**

А) После описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

*Б) После того, как все опасности и/или опасные ситуации вместе с их источниками были выявлены, перечислены и расставлены в порядке приоритета, чтобы разработать наиболее эффективные меры управления наиболее значимыми профессиональными рисками.*

В) После того, как все опасности были выявлены, перечислены и расставлены в порядке приоритета с минимального к максимальному, чтобы разработать наиболее эффективные меры управления наиболее значимыми профессиональными рисками.

п. 46 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что представляет собой метод анализа «галстук-бабочка»?**

А) Нежелательные результаты и отклонения от намеченных результатов и условий в целях поиска возможных причин и видов отказа.

Б) Путь развития опасного события с указанием барьеров.

*В) Способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.*

п. 46 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие методы включаются в методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем?**

А) Матричный метод на основе балльной оценки, анализ "галстук-бабочка".

*Б) Анализ причинно-следственных связей, метод анализа сценариев, метод анализа «Дерева решения», метод анализа уровней защиты, метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности.*

В) Метод анализа опасности и критических контрольных точек, метод HAZOP.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие методы включаются в методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов?**

*А) Метод анализа опасности и критических контрольных точек, метод HAZOP.*

Б) Матричный метод на основе балльной оценки, анализ "галстук-бабочка".

В) Анализ причинно-следственных связей, метод анализа сценариев.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие методы относятся к наиболее распространенным методам оценки риска?**

А) Метод анализа опасности и критических контрольных точек, метод HAZOP.

*Б) Матричный метод на основе балльной оценки, анализ "галстук-бабочка".*

В) Анализ причинно-следственных связей, метод анализа сценариев, метод анализа «Дерева решения», метод анализа уровней защиты, метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба?**

*А) Матричный метод на основе балльной оценки.*

Б) Матричный метод на основе балльной оценки, анализ "галстук-бабочка".

В) Метод анализа сценариев.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В каком методе вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности?**

А) Метод анализа сценариев.

*Б) Матричный метод на основе балльной оценки.*

В) Метод анализа «Дерева решения».

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие действия выполняются в пятом шаге матричного метода, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

*А) Документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей.*

Б) Ознакомление работников с реестром опасностей.

В) Разработка корректирующих мер по снижению уровня риска.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Сколько шагов представляет собой матричный метод. который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

А) Шесть.

Б) Три.

*В) Пять.*

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как рекомендуется формировать перечень (реестр) опасностей в матричном методе, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

А) По опасным событиям, по видам опасности.

*Б) По видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия.*

В) По профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что рекомендуется определить на третьем шаге матричного метода, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

*А) Критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события.*

Б) Критерии степени тяжести и вероятности опасности.

В) Рабочие места, на которых будет проводится оценка профессиональных рисков.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие риски не требуют выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня при применении матричного метода, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

А) Профессиональные риски, оцененные экспертно как оптимальные или малозначимые.

*Б) Профессиональные риски, оцененные экспертно как низкие или малозначимые.*

В) Профессиональные риски, оцененные экспертно как приемлемые или малозначимые.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что включает в себя четвертый шаг матричного метода, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

*А) Разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.*

Б) Документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей.

В) Разработка мероприятий по снижению уровней риска.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод также рекомендуется использовать для принятия решений на любом уровне (от стратегического до операционного), для любого временного диапазона наличия профессионального риска?**

А) Метод анализа сценариев.

*Б) Матричный метод.*

В) Метод анализа «Дерева решения».

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В чем заключается матричный метод, который рекомендуется применять на микропредприятиях?**

*А) В качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.*

Б) В количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий.

*В) Оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий.*

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Каким организациям рекомендовано в части оценки уровней профессиональных рисков использовать матричный метод?**

А) Руководителям крупных предприятий.

*Б) Руководителями малых и микропредприятий.*

В) Руководителям средних и малых предприятий.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой метод в части оценки уровней профессиональных рисков рекомендуется использовать руководителями малых и микропредприятий?**

*А) Матричный метод.*

Б) Метод «галстук-бабочка».

В) Метод анализа «Дерева решения».

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Кого рекомендуется привлекать к составлению списков контрольных вопросов?**

А) Руководителей и специалистов по охране труда.

*Б) Специалистов службы охраны труда (при наличии), которые владеют соответствующей информацией, а также работников, непосредственно связанных с исследуемыми производственными процессами на рабочих местах (в рабочих зонах).*

В) Аккредитованные организации, специалистов комитетов (комиссий) по охране труда.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что необходимо учитывать при выборе метода оценки рисков?**

А) Сложность процессов и оборудования, численность персонала.

*Б) Размер предприятия, сложность производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки.*

В) Размер предприятия и желаемый результат оценки рисков.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что необходимо учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?**

*А) Цели проведения оценки рисков, типа и диапазона анализируемого риска, возможных последствий опасного события.*

Б) Сложность метода и желаемый результат.

В) Затраты организации на проведение оценки уровня профессиональных рисков.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как различаются методы оценки профессиональных рисков?**

А) По стоимости и итоговому результату.

*Б) По стоимости и продолжительности времени их использования.*

В) По наименованию и процедуре проведения.

п. 24 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие аспекты рекомендуется учитывать при выборе метода оценки профессионального риска?**

*А) Результаты оценки и их использование; любые нормативные и контрактные требования; значимость решения; любые заданные критерии принятия решения; время, доступное на принятие решения; информация, которая доступна или может быть получена; сложность ситуации; имеющийся опыт или тот, который может быть получен из открытых источников.*

Б) Результаты оценки и итоговый результат.

В) Масштабы производства и стратегические решения.

п. 19 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что рекомендуется учитывать лицам, выполняющим оценку профессионального риска?**

А) Знания и навыки работы в области оценки профессиональных рисков.

*Б) Тип и характер неопределенности и оценивание её значениея для достоверности оценки риска.*

В) Экономические затраты.

п. 15 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **От чего зависит характер и степень неопределенности информации при оценке профессиональных рисков?**

*А) От качества, количества и полноты информации о рассматриваемом риске.*

Б) От количества выявленных опасностей.

В) От знаний и опыта работы специалиста по охране труда.

п. 14 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что рекомендуется внедрять в целях учета неопределенности?**

А) Предупреждение о выявленных опасностях.

*Б) Системы раннего предупреждения для выявления изменений, а также реализовывать мероприятия в целях повышения устойчивости к непредвиденным обстоятельствам.*

В) Мероприятия для выявления изменений.

п. 13 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Исходя из чего работодатель выбирает конкретные методы оценки уровней профессиональных рисков?**

*А) Исходя из их приемлемости и пригодности.*

Б) Исходя из качества и значимости результата.

В) Исходя из значимости результата.

п. 9 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как рекомендуется выполнять оценку уровня профессиональных рисков?**

А) С различной степенью глубины и детализации с использованием одного метода оценки профессиональных рисков.

*Б) С различной степенью глубины и детализации с использованием одного или нескольких методов разного уровня сложности.*

В) С одинаковой степенью глубины и детализации с использованием одного или нескольких методов разного уровня сложности.

п. 8 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие основные характеристики степени вероятности возможного риска в матричном методе 5х5 № 3?**

*А) Иногда может произойти; Зависит от обучения (квалификации), одна ошибка может стать причиной аварии/инцидента/несчастного случая.*

Б) Сложно представить, однако может произойти, зависит от следования инструкции.

В) Часто слышим о подобных фактах, периодически наблюдаемое событие.

п. 15.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как рекомендуется определять перечень опасных работ, выполняемых работниками?**

*А) С учетом особенностей осуществляемой работодателем производственной деятельности.*

Б) С учетом оценки профессиональных рисков.

В) С учетом видов выполняемых работ и численности работников.

п. 7 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **От каких данных зависит доступность ресурсов?**

*А) Наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска; наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры; наличие необходимых ресурсов у работодателя; наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы.*

Б) Отсутствие знаний о чем-либо, изменчивость параметров, на которых должно основываться решение.

В) Неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости.

п. 11 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что включает в себя неопределенность?**

А) Наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры.

*Б) Неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести; отсутствие знаний о чем-либо; непредсказуемость; неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости.*

В) Наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы.

п. 12 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что рекомендуется учитывать при выборе метода оценки профессиональных рисков?**

*А) Возможность адаптации и область применения, а также предоставлять требуемую информацию для заинтересованных и причастных сторон.*

Б) Возможность практического применения выбранного метода.

В) Вид экономической деятельности и численность работников.

п. 17 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какая процедура рекомендуется в целях разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками?**

А) Ступенчатая процедура разработки и реализации указанных мер.

*Б) Пошаговая процедура разработки и реализации указанных мер с учетом возможности применения результатов проведения специальной оценки условий труда для оценки уровней профессиональных рисков.*

В) Каскадная процедура, включающая в себя ранжированные мероприятия по результатам оценки профессиональных рисков.

п. 87 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Сколько шагов включает в себя пошаговая процедура разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками?**

А) 6 шагов.

*Б) 4 шага.*

В) 3 шага.

п. 88 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой документ оформляется по результатам оценки уровня профессиональных рисков?**

А) Меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

Б) План мероприятий.

*В) Перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.*

п. 88 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие документы оформляются при шаге № 1 пошаговой процедуры разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками?**

А) Меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

*Б) Перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.*

В) Перечень (реестр) опасностей.

п. 88 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **К какому шагу, пошаговой процедуры разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками относится перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска?**

А) Относится к шагу № 2.

*Б) Относится к шагу № 1.*

В) Относится к шагу № 4.

п. 88 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как рекомендуется рассматривать меры управления профессиональными рисками?**

*А) С учетом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер.*

Б) С учетом приоритетности мер.

В) С учетом финансовых затрат.

п. 89 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **К какой мере относится исключение опасной работы, а также устранение источника?**

А) Основная мера.

*Б) Приоритетная мера.*

В) Защитная мера.

п. 89 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие меры управления профессиональными рисками относятся к приоритетным?**

А) Реализация административных методов.

Б) Замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной.

*В) Исключение опасной работы, а также устранение источника опасности.*

п. 89.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что включает в себя мера управления профессиональными рисками «замена опасной работы менее опасной»?**

*А) Использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных для здоровья работников.*

Б) Изолирование людей от источников опасности.

В) Исключение опасной или вредной работы.

п. 89.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие меры управления профессиональными рисками уменьшают вероятность возникновения опасных ситуаций?**

*А) Реализация административных методов, в том числе постоянного и периодического административного контроля, а также самоконтроля.*

Б) Замена опасной работы менее опасной.

В) Реализация инженерных (технических) методов.

п. 89.4 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какая мера управления профессиональными рисками направлена на изолирование людей от источников опасности?**

А) Исключение опасной работы (например, автоматизация производственных процессов и операций), а также устранение источника опасности.

*Б) Реализация инженерных (технических) методов снижения или ограничения профессиональных рисков.*

В) Реализация административных методов.

п. 89.3 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В каких случаях выполняется применение средств индивидуальной защиты как административного метода мер управления профессиональными рисками?**

*А) В случаях, когда опасности/риски не могут быть ограничены иными вышеперечисленными мерами.*

Б) Всегда, так как средства индивидуальной защиты позволяют на первом этапе снизить профессиональные риски.

В) Применение средств индивидуальной защиты не относится к мерам управления профессиональными рисками.

п. 89.5 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие действия включает в себя шаг № 3 пошаговой процедуры мер управления профессиональными рисками?**

А) Рассматриваются меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

*Б) Разработка мер управления профессиональными рисками и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками.*

В) Рассматриваются меры снижения уровня профессиональных рисков.

п. 90 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **К какому шагу пошаговой процедуры мер управления профессиональными рисками относится повторная оценка уровня профессиональных рисков?**

А) Шаг № 3.

Б) Шаг№ 6.

*В) Шаг № 4.*

п. 91 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В каких случаях рекомендуется разработать и реализовать дополнительные мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков ?**

А) Если уровень профессионального риска превышает допустимый, а дополнительные мероприятия не проводятся, производится исключение опасной работы.

*Б) Если уровень профессионального риска превышает допустимый (или остается высоким (по экспертным оценкам или по результатам произведенных расчетов).*

В) Дополнительные мероприятия проводятся во всех случаях как реализация административных методов.

п. 93 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Как рекомендуется разрабатывать план мероприятий по управлению профессиональными рисками?**

*А) После определения величины и уровня профессионального риска от каждой выявленной (идентифицированной) опасности, с учетом приоритетности снижения воздействия опасностей.*

Б) После определения величины и уровня профессионального риска для них разрабатываются одинаковый комплекс рекомендованных мероприятия.

В) С учетом специфики деятельности организации и количественных показателей риска.

п. 90 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие мероприятия включаются в административный метод мер управления профессиональными рисками?**

*А) Ограничение времени воздействия вредного (опасного) фактора на работника за счет сокращения продолжительности рабочего времени, предоставления регламентированных перерывов в течение рабочего дня (смены), ротации работников, выполняющих вредные операции; оформление нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности; уменьшение количества работников, подвергающихся риску травмирования, путем более эффективного планирования производства работ, планирования путей движения работников, исключающих заход в опасные зоны; производственный контроль соблюдения требований охраны труда; применение знаков безопасности.*

Б) Исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.).

В) Использование средств индивидуальной защиты.

п. 89.4 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Чем определяется вероятность поскальзывания?**

А) Повышенным уровнем шума на рабочем месте.

*Б) Типом напольного покрытия, наличием на полу загрязнений, воды, масла или пыли; типом обуви и состоянием ее подошвы; физическими факторами, такими как, например, достаточность освещения; физическим состоянием человека, который может поскользнуться.*

В) Вредными химическими веществами в воздухе рабочей зоны.

Приложение 8 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В качестве какой меры рекомендуется выдавать средства индивидуальной защиты для снижения рисков, связанных с опасностями спотыкания и, скольжения и падения?**

*А) Дополнительной меры.*

Б) Основной меры.

В) Исключающей меры.

Приложение 8 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие критерии включает в себя матрица европейского комитета по охране труда 3х3?**

А) Критерии определения частоты последствий и сложности мероприятий.

*Б) Критерии определения тяжести последствий, определения вероятности.*

В) Критерии определения тяжести последствий.

Приложение 9 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **В каких целях разработаны Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков?**

*А) Оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.*

Б) В целях проведения оценки профессиональных рисков у работодателей.

В) В целях проведения оценки управления профессиональными рисками и специальной оценки условий труда.

п. 1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какие из перечисленных предупредительных мер применяются в отношении опасности «скользкие поверхности»?**

А) Изоляция рабочих мест (сидений, полов) от вибрации.

Б) Временные ограничения по продолжительности работы.

*В) Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения.*

Приложение 1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Что является основным показателем при осуществлении регулярного контроля применения разработанных мер управления рисками, связанными с падениями, поскальзыванием и запинаниями?**

А) Снижение числа смертельных несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

*Б) Снижение количества или отсутствие травм.*

В) Улучшение условий труда.

Приложение 8 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Какой вид обучения представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью?**

А) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Б) Инструктаж по охране труда.

*В) Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.*

п. 32 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

1. **Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим как может проводиться?**

*А) В рамках обучения требованиям охраны труда и в виде самостоятельного процесса обучения.*

Б) Только в виде самостоятельного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

В) В рамках инструктажа по охране труда.

п. 34 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какое количество процентов от общего количества учебных часов должны составлять практические занятия по формированию умений и навыков в программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим?**

А) Не менее 30 процентов общего количества учебных часов.

*Б) Не менее 50 процентов общего количества учебных часов.*

В) Не менее 60 процентов общего количества учебных часов.

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какому виду обучения подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков?**

*А) Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.*

Б) Обучению по оказанию первой помощи.

В) Обучение по безопасному производству работ на высоте.

п. 38 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **На какие методы разделяется программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?**

А) Для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь и другие виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

*Б) Для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.*

В) Для всех работников, использующих средства индивидуальной защиты, проводится обучение методам ее ношения.

п. 39 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова периодичность проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?**

А) Не реже одного раза в год.

Б) Ежегодно.

*В) Не реже одного раза в 3 года.*

п. 41 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Где проводится обучение требованиям охраны труда?**

А) Данный вид обучения проводится только работодателем.

*Б) У работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.*

В) В организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда.

п. 43 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **На какие программы разделяется обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников?**

*А) По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков; по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.*

Б) По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, по программе обучения правилам применения средств индивидуальной защиты.

В) По программе обучения по охране труда, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работы, по правилам проведения инструктажей по охране труда, по правила ношения и применения средств индивидуальной защиты.

п. 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова продолжительность обучения по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда?**

*А) Не менее 16 часов.*

Б) Не менее 8 часов.

В) Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50 % от общего количества часов обучения.

п. 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?**

А) Не менее 8 часов.

*Б) Не менее 16 часов.*

В) Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50 % от общего количества часов обучения.

п. 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова продолжительность времени обучения работника требованиям охраны труда по нескольким программам обучения?**

*А) Продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.*

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 40 часов.

п. 47 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какое количество процентов от общего количества учебных часов должны составлять практические занятия по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов?**

А) В объеме не менее 40 процентов общего количества учебных часов.

*Б) В объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов.*

В) В объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

п. 49 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **По каким программам обучения требованиям охраны труда проходят обучение работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления?**

*А) По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.*

Б) По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В) По программе обучения по охране труда в количестве не менее 40 часов.

п. 52 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **По какой программе обучения требованиям охраны труда обучаются работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда?**

*А) По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.*

Б) По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В) По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

п. 52 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова периодичность обучения требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?**

А) Не реже одного раза в год.

*Б) Не реже одного раза в 3 года.*

В) Не реже одного раза в 5 лет

п. 59 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В какие сроки проходят обучение требованиям охраны труда вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу?**

А) Установленные работодателем, но не позднее 90 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Б) Установленные работодателем, но не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

*В) Установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.*

п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Как осуществляется обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда?**

*А) С отрывом от работы.*

Б) Без отрыва от работы.

В) С частичным отрывом от производства.

п. 65 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В течение какого времени со дня проведения проверки знания требований охраны труда работник, показавший в рамках проверки неудовлетворительные знания, направляется повторно на проверку знания требований охраны труда?**

А) В течение 60 календарных дней.

*Б) В течение 30 календарных дней.*

В) В течение 30 рабочих дней.

п. 79 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем устанавливаются форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда?**

А) Комитетом (комиссией) по охране труда.

Б) Федеральным органом исполнительной власти.

*В) Работодателем.*

п. 81 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Каким документом оформляются результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации?**

А) Выпиской из журнала регистрации инструктажа на рабочем месте.

*Б) Протоколом проверки знания требований охраны труда.*

В) Удостоверением о проверке знаний требований охраны труда.

п. 91 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто осуществляет проверку знаний работником требований охраны труда на микропредприятии?**

А) Комиссия в организации или у индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по проведению обучения по охране труда.

Б) Комиссия работодателя по проверке знания требований охраны труда работников.

*В) Лицо, назначенное работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.*

п. 101 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какая категория работодателей может проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

*А) Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям.*

Б) Все работодатели, не осуществляющие производственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В) Работодатели, отнесенные к органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

п. 100 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто имеет право проводить все виды инструктажей по охране труда на микропредприятиях?**

*А) Специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда.*

Б) Индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по проведению обучения по охране труда.

В) Работодатель самостоятельно.

п. 103 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране трудА)?**

А) Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

*Б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.*

В) Федеральная служба по труду и занятости.

п. 104 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения?**

*А) Не менее 8 часов.*

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 40 часов.

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой вид обучения проводится работникам при выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков?**

А) Обучение и инструктаж не проводится.

*Б) Работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.*

В) Целевой инструктаж.

п. 38 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какова общая минимальная продолжительность обучения, в случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда?**

*А) Не менее 40 часов.*

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 240 часов.

п. 47 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В каком из перечисленных случаев проводится актуализация программ обучения требованиям охраны труда?**

*А) Вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.*

Б) После проведения оценки профессиональных рисков.

В) По результатам учета микроповреждений (микротравм) работников.

п. 50 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **По представлению кого может осуществляться актуализация программ обучения требованиям охраны труда?**

А) Комитета (комиссии) по охране труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

*Б) Профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.*

В) Специалиста по охране труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами

п. 51 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **На что направлена проверка знания требований охраны труда работников?**

*А) Определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.*

Б) На освидетельствование работников в области охраны труда.

В) Определение количества знаний, приобретенных работником при инструктаже по охране труда.

п. 68 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто может освобождаться от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

А) Работники, переведенные из одного структурного подразделения в другое.

*Б) Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов.*

В) Работники, связанные с эксплуатацией и обслуживанием опасных производственных объектов.

Г) Работники, связанные с эксплуатацией и обслуживанием грузоподъемных машин и механизмов.

п. 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой вид инструктажа по охране труда проводится после расследования несчастного случая на производстве?**

*А) Внеплановый инструктаж по охране труда.*

Б) Первичный инструктаж по охране труда.

В) Повторный инструктаж по охране труда.

Г) Вводный инструктаж.

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем определяются формы и методы проведения инструктажа по охране труда?**

А) Специалистом по охране труда организации.

Б) Комиссией по охране труда по согласованию с руководителем организации.

*В) Работодателем.*

Г) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

п. 9 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса, использовании материалов, влияющих на безопасность труда?**

А) Первичный инструктаж по охране труда.

Б) Повторный инструктаж по охране труда.

*В) Внеплановый инструктаж по охране труда.*

Г) Вводный инструктаж.

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?**

А) Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б) Только руководители организаций и работодатели - индивидуальные предприниматели.

В) Только руководители структурных подразделений организации.

*Г) Все работники организации.*

ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто проводит повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте?**

А) Специалист по охране труда.

Б) Непосредственный руководитель работ.

*В) Непосредственный руководитель работника.*

п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?**

А) Руководитель подразделения.

Б) Руководитель организации или иной уполномоченный работник организации, на которого работодателем в устном форме возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

*В) Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.*

п. 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Когда проводится вводный инструктаж по охране труда?**

*А) До начала выполнения трудовых функций.*

Б) После проведения первичного инструктажа по охране труда.

В) После проведения стажировки на рабочем месте.

п. 10 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой вид инструктажа по охране труда не относится к инструктажу на рабочем месте?**

А) Первичный инструктаж по охране труда.

*Б) Целевой инструктаж по охране труда.*

В) Внеплановый инструктаж по охране труда.

Г) Повторный инструктаж по охране труда.

п. 12 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?**

*А) Не реже 1 раза в 6 месяцев.*

Б) Не реже 1 раза в год.

В) Не реже 1 раза в 3 месяца.

п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Для каких работников повторный инструктаж по охране труда не проводится?**

А) Освобожденных от прохождения вводного инструктажа.

*Б) Освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.*

В) Не прошедших стажировку на рабочем месте.

п. 15 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В какие сроки проводится внеплановый инструктаж по охране труда?**

А) Внеплановый инструктаж не имеет установленных сроков и периодичности.

Б) Внеплановый инструктаж проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

*В) Внеплановый инструктаж проводится в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.*

п. 17 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем проводится целевой инструктаж по охране труда при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций?**

А) Руководителем подразделения, в котором произошла чрезвычайная ситуация.

*Б) Руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке.*

В) Специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению целевого инструктажа по охране труда.

п. 20 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В каком случае для работников не проводится целевой инструктаж по охране труда?**

*А) Перед выполнением работ, относящихся к основному технологическому процессу.*

Б) Перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

В) Перед выполнением работ, не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях.

п. 19 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем проводится целевой инструктаж по охране труда ?**

А) Специалистом по охране труда.

*Б) Непосредственным руководителем работ.*

В) Непосредственным руководителем работника.

п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В каком объеме проводится целевой инструктаж по охране труда?**

А) Исходя из инструкций по охране труда по профессии и видам работ.

*Б) Исходя из требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя.*

В) Исходя из должностной инструкции работника.

Г) Исходя из программы целевого инструктажа, указанной в локальном нормативном акте работодателя.

п. 21 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какие из перечисленных вопросов содержит целевой инструктаж по охране труда?**

*А) Вопросы оказания первой помощи пострадавшим.*

Б) Вопросы оценки профессиональных рисков.

В) вопросы правил внутреннего трудового распорядка.

п. 21 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кто может проводить вводный инструктаж по охране труда при отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда ?**

А) Уполномоченный по охране труда от трудового коллектива.

*Б) Организация илииндивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.*

В) При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда вводный инструктаж по охране труда не проводится.

п. 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **На основании какого документа проводится вводный инструктаж по охране труда?**

А) По правилам внутреннего трудового распорядка.

Б) По инструкции по охране труда.

*В) По программе вводного инструктажа.*

п. 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем устанавливается Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте?**

*А) Работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

Б) Специалистом по охране труда с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

В) Работодателем.

п. 26 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **В каких целях проводится стажировка по охране труда на рабочем месте?**

А) Повышение квалификации работника и получение им новых профессиональных знаний.

Б) Закрепления теоретических знаний на практике.

*В) Приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.*

п. 25 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Под руководством кого проводится стажировкой на рабочем месте?**

А) Непосредственного руководителя работника.

Б) Специалиста по охране труда.

*В) Работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте.*

п. 29 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Кем утверждается программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения?**

*А) Утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

Б) Согласовывается с представителем территориального объединения организаций профсоюзов.

В) Утверждается работодателем с учетом мнения территориального объединения организаций профсоюзов.

п. 28 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Каким документом устанавливаются требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте?**

А) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Б) Работодателем и представителями территориального объединения организаций профсоюзов.

*В) Локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой документ устанавливает требования к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте?**

*А) Локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

Б) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Г) Трудовым кодексом Российской Федерации.

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какой документ устанавливает требования к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте?**

А) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Б) Локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

В) Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Г) Трудовым кодексом Российской Федерации.

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какую информацию не содержит регистрация прохождения стажировки на рабочем месте?**

А) Количество смен стажировки на рабочем месте.

Б) Дата допуска работника к самостоятельной работе.

*В) Информация о прохождении первичного инструктажа по охране труда.*

Г) Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте.

п. 90 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Какую информацию не содержит регистрация проведения вводного инструктажа по охране труда?**

*А) Причина проведения инструктажа по охране труда.*

Б) Дата проведения вводного инструктажа по охране труда.

В) Подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

Г) Подпись работника, не прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

п. 86 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

1. **Что включают в себя средства индивидуальной защиты?**

*А) Специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты.*

Б) Специальную одежду, специальную обувь, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты.

В) Специальную одежду, смывающие и обезвреживающие средства, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты.

ст. 43 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто устанавливает Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств?**

А) Исполнительный орган государственной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Б) Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

В) Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ст. 221 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На основании каких документов работодатель устанавливает нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам?**

*А) Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).*

Б) Единых норм выдачи средств индивидуальной защиты с учетом результатов оценки профессиональных рисков.

В) Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

ст. 221 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что обязан обеспечить работодатель за счет своих средств в соответствии с установленными нормами средств индивидуальной защиты?**

А) Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Б) Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, утилизацию, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

*В) Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.*

ст. 221 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие средства индивидуальной защиты работодатель вправе выдавать посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?**

А) Всех средств индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам.

*Б) Средств индивидуальной защиты и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа.*

В) Запрещено выдавать средства индивидуальной защиты посредством вендингового оборудования.

п. II Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Что включается в срок носки средств индивидуальной защиты, применяемых в особых температурных условиях?**

А) Время пользования устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий без учета времени организованного хранения средств индивидуального хранения.

Б) Только время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

*В) Время пользования устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий, а также времени и организованного хранения средств индивидуальной защиты.*

п. 21 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства гидрофильного действия?**

*А) Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами.*

Б) Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести.

В) Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются на работах с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами?**

А) Средства комбинированного действия.

*Б) Средства гидрофильного действия.*

В) Средства гидрофобного действия.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) в месяц на 1 работника ?**

А) 200 мл.

Б) 150мл.

*В) 100 мл.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)?**

А) Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами.

*Б) Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.*

В) Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются на работах с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей?**

А) Средства комбинированного действия.

Б) Средства гидрофильного действия.

*В) Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу).*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются на работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви?**

*А) Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу).*

Б) Средства комбинированного действия.

В) Средства гидрофильного действия.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) в месяц на 1 работника?**

*А) 100 мл.*

Б) 50 мл.

В) 1500 мл.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие средства относятся к защитным средствам?**

*А) Гидрофильного действия, гидрофобного действия, комбинированного действия, для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды, для защиты от бактериологических вредных факторов, для защиты от биологических вредных факторов.*

Б) Гидрофильного действия, комбинированного действия, для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды, для защиты от бактериологических вредных факторов, для защиты от биологических вредных факторов.

В) Гидрофильного действия, гидрофобного действия, очищающие кремы, гели и пасты для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды, для защиты от бактериологических вредных факторов, для защиты от биологических вредных факторов.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства комбинированного действия?**

А) Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами.

Б) Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов A, B, C или воздействием пониженных температур, ветра.

*В) Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются на работах, при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ?**

*А) Средства комбинированного действия.*

Б) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии.

В) Средства гидрофильного действия.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются защитные средства комбинированного действия в месяц на 1 работника?**

А) 300 мл.

Б) 150 мл.

*В) 100 мл.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)?**

А) Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

*Б) Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов A, B, C или воздействием пониженных температур, ветра.*

В) Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются при выполнении наружных, сварочных и других работ, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов A, B, C или воздействием пониженных температур, ветра?**

А) Средства для защиты от бактериологических вредных факторов.

Б) Средства гидрофобного действия.

*В) Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи).*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды в месяц на 1 работника?**

*А) 100 мл.*

Б) 150 мл.

В) 200 мл.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующиЕ)?**

А) Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов.

Б) Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

*В) Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующиЕ) в месяц на 1 работника?**

А) Не менее 500 мл.

*Б) 100 мл.*

В) 200 мл.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются при выполнении работ с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов?**

*А) Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие).*

Б) Средства гидрофобного действия.

В) Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи).

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются при выполнении работ в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве?**

А) Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи).

Б) Средства гидрофобного действия.

*В) Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие).*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)?**

*А) Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных.*

Б) При выполнении работ на высоте и верхолазных работах.

В) При нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие защитные средства выдаются при выполнении наружных работ (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных?**

А) Мыло или жидкие моющие средства.

Б) Средства комбинированного действия.

*В) Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих).*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) в месяц на 1 работника?**

А) Не менее 500 мл.

Б) 100 мл.

*В) 200 мл.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие средства относятся к очищающим?**

*А) Очищающие кремы, гели и пасты, мыло или жидкие моющие средства, твердое туалетное мыло.*

Б) Средства комбинированного действия, средства для защиты от бактериологических вредных факторов.

В) Средства гидрофобного действия, регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие очищающие средства выдаются на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?**

*А) Мыло или жидкие моющие средства.*

Б) Средства комбинированного действия.

В) Средства гидрофобного действия.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются мыло или жидкие моющие средства?**

А) Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных.

*Б) Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.*

В) Наружные, сварочные и другие работы.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства (для мытья рук) в месяц на 1 работника?**

*А) 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).*

Б) 250 г (мыло туалетное) или 350 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

В) 150 г (мыло туалетное) или 350 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства для мытья тела в месяц на 1 работника?**

А) 200 г (мыло туалетное) или 400 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

*Б) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).*

В) 150 г (мыло туалетное) или 350 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства?**

*А) Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая), работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности.*

Б) Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.

В) Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются очищающие средства при выполнении работ, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли в месяц на 1 работника?**

А) 800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

*Б) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).*

В) 600 г (мыло туалетное) или 550 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **В каком количестве выдаются очищающие средства при выполнении работ на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности в месяц на 1 работника?**

*А) 800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).*

Б) 650 г (мыло туалетное) или 550 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

В) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких видов работ выдаются регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии?**

А) Работы с бактериально опасными средами.

Б) Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия).

*В) Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **На какие виды подразделяются смывающие и (или) обезвреживающие средства?**

*А) Защитные средства, очищающие средства, средства восстанавливающего и регенерирующего действия.*

Б) Очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

В) Моющие и дезинфицирующие.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **При выполнении каких работ работникам выдаются защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия?**

*А) При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.*

Б) При выполнении работ с агрессивными водорастворимыми рабочими материалам.

В) При работе с неагрессивными водонерастворимыми рабочими материалами.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Как работодатель должен организовать выдачу смывающих средств на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?**

А) Обеспечивать защитные средства гидрофобного действия.

*Б) Обеспечивать постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.*

В) Не выдавать работнику смывающие средства.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Какие сорта мыла выдаются работникам для очищения от загрязнения кожи лица?**

А) Щелочные.

*Б) Слабощелочные.*

В) Кислотные.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Возможна ли замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами?**

А) Допускается по результатам проведения оценки профессиональных рисков.

*Б) Не допускается.*

В) Допускается при согласовании с уполномоченным органом первичной профсоюзной организации.

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?**

А) Не имеет.

Б) Допускается по результатам проведения оценки профессиональных рисков.

*В) Имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Когда можно выдать работникам СИЗ и другую спецодежду, которые работодатель взял в аренду?**

А) Если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности.

Б) Если есть санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.

*В) Если на СИЗ или спецодежду есть сертификат или декларация соответствия, подтверждающие, что выдаваемые средства отвечают требованиям безопасности, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.*

Приложение № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

1. **Допускается ли приобретение и выдача работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?**

А) Допускается.

*Б) Не допускается.*

В) Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды.

п. 8 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Обязан ли работодатель ознакомить работников с Межотраслевыми правилами обеспечения работников СИЗ?**

*А) Обязан.*

Б) Не обязан.

В) Информирует только по своему усмотрению.

п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Каким характеристикам должны соответствовать СИЗ, выдаваемые работникам?**

А) Должны соответствовать полу, росту, размерам работника.

Б) Должны соответствовать характеру и условиям работы.

*В) Все вышеперечисленное.*

п. 12 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Какие СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой?**

А) Сигнальные.

*Б) Дежурные.*

В) Отсутствует вариант ответа.

п. 20 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Для каких СИЗ время их пользования устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий?**

*А) Предназначенные для использования в особых температурных условиях.*

Б) Предназначенные для использования в ограниченных и замкнутых пространствах.

В) Предназначенные для производства работ на высоте.

п. 21 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Что подлежит включению в срок носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях?**

*А) Время их организованного хранения.*

Б) Только время их носки.

В) Время хранения на складе до их выдачи.

п. 21 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Что обязан сделать работодатель в случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам?**

А) Обязать работника самостоятельно осуществить приобретение СИЗ.

*Б) Выдать другие исправные СИЗ.*

В) Применить к работнику дисциплинарное взыскание.

п. 25 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **С какой даты исчисляются сроки пользования СИЗ?**

*А) Со дня фактической выдачи их работникам.*

Б) С даты производства СИЗ.

В) Со дня их получения на склад.

п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Что указывается вместо личной подписи при ведении в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ?**

А) Табельный номер работника.

*Б) Номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.*

В) Фамилия работника и инициалы.

п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Какой срок носки установлен для очков защитных в соответствии с Типовыми нормами?**

А) Не определен.

Б) Не более 2 лет.

*В) "До износа", но не должен превышать 1 года.*

п. 6 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

1. **Кому дополнительно выдается костюм для защиты от вредных биологических факторов?**

А) Работникам всех профессий и должностей.

*Б) Работникам всех профессий и должностей, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом.*

В) Только на рабочих местах с вредными условиями труда.

п. 7 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

1. **Какой срок носки установлен для костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке в III климатическом поясе?**

А) 2,5 года.

Б) 1,5 года.

*В) 2 года.*

п. 11 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

1. **Какие дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с Типовыми нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника, непосредственно занятого на работах с использованием грузоподъемных механизмов?**

А) Белье нательное утепленное - 2 комплекта на 1 год.

*Б) Каска - 1 шт. на 2 года, подшлемник под каску - 1 шт. со сроком носки "до износа".*

В) Сапоги кожаные с защитным подноском или ботинки кожаные с защитным подноском - 1 пара на 1 год.

п. 1 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

1. **Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?**

*А) В личной карточке учета выдачи СИЗ установленного образца.*

Б) В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца.

В) В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты.

п. 13 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

1. **В каких случаях СИЗ могут остаться у работника в нерабочее время?**

А) При переводе на другое рабочее место.

*Б) Когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.).*

В) В случае увольнения.

п. 27 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Что из перечисленного не является нарушением Правил обеспечения работников СИЗ?**

А) Выдача СИЗ, не имеющих сертификата соответствия.

Б) Удержание с работника стоимости СИЗ.

*В) Информирование работников о полагающихся им СИЗ.*

п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009 № 290н

1. **Каким документом, регламентируются размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Постановлением Правительства Российской Федерации.

Б) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

*В) Трудовым кодексом Российской Федерации.*

Г) Локальными нормативными актами работодателя, коллективным договорам по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой порядок предоставления повышенных или дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Логут устанавливаться нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации с учетом финансово-экономического положения субъекта.

*Б) Могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.*

В) Могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Г) Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам не предусмотрены.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем подтверждается обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, на которых не устанавливаются гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) Решением выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

*Б) Результатами специальной оценки условий труда.*

В) Заключением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Г) Результатами проведения оценки профессиональных рисков.

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова продолжительность рабочего времени, установленного для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?**

А) Не более 40 часов в неделю.

Б) Не более 24 часов в неделю.

*В) Не более 36 часов в неделю.*

Г) Не более 42 часов в неделю.

ст. 94 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?**

А) Продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается работодателем с учетом мнения территориального объединения организаций профсоюзов.

*Б) При 36ти-часовой рабочей неделе – 8 часов, а при 30ти-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.*

В) При 36ти-часовой рабочей неделе – 8 часов, а при 30ти-часовой рабочей неделе - 7 часов.

Г) Продолжительность рабочего дня (смены) определяется трудовым договором между работником и работодателем.

ст. 94 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков порядок установления продолжительности рабочего времени для конкретного работника?**

А) Устанавливается трудовым договором с учетом результатов оценки профессиональных рисков, производственного контроля и специальной оценки условий труда.

Б) Устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения.

*В) Устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.*

Г) Устанавливается с учетом результатов оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда.

ст. 92 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, устанавливаемого для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда?**

*А) 7 календарных дней.*

Б) 6 рабочих дней.

В) 10 календарных дней.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имею право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск?**

А) К вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

*Б) К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.*

В) К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

А) 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Б) Минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником с учетом финансово-экономического положения работодателя.

*В) 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.*

Г) Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется нормативными правовыми актами по охране труда.

ст. 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имею право на оплату труда в повышенном размере?**

*А) К вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.*

Б) К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда.

В) К вредным условиям труда 1,2 степени либо оптимальным условиям труда.

Г) Только к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

ст. 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?**

А) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

*Б) Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.*

В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

Г) Работникам, получившим инвалидность после несчастного случая на производстве.

ст. 222 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким молочным пищевым продуктом из перечисленных не допускается замена молока?**

А) Йогуртом с содержанием жира до 2,5%.

*Б) Сметаной, сливочным маслом.*

В) Ряженкой.

п. 4 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Какова норма бесплатной выдачи молока при работе во вредных условиях труда?**

А) 0,5 литра за смену даже если, время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены.

*Б) 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены.*

В) 0,3 литра за смену, независимо от продолжительности смены.

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Что выдают дополнительно к молоку работникам, периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости ?**

А) Йогурт с содержанием жира более 2,5%.

Б) Сметана, сливочное масло.

В) Ряженка, соки.

*Г) 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов : напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов.*

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Что выдается работникам при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости?**

*А) Кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон.*

Б) Молоко.

В) Сметана.

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Когда должна осуществляться выдача обогащенных пектином пищевых продуктов (напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервоВ)?**

А) В конце рабочего дня.

Б) Во время обеденного перерыва.

*В) Перед началом работы.*

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **На кого возлагается ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов ?**

*А) На работодателя.*

Б) На первичную профсоюзную организации или иной представительный орган работников.

В) На специалиста по охране труда.

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Когда принимается решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов?**

А) По приказу работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

*Б) В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.*

В) По результатам оценки профессиональных рисков, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **В каком случае выдается лечебно-профилактическое питание работникам, в условиях работы повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой среды?**

*А) Независимо от продолжительности пребывания в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой среды.*

Б) Если время работы составляет не менее половины продолжительности рабочей смены.

В) Если время работы составляет не менее 80 % продолжительности рабочей смены.

Приложение 3 Министерства Труда и Социальной Защиты от 16.05.2022 № 298н

1. **Кому не выдается лечебно-профилактическое питание?**

*А) Работникам, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда.*

Б) Работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом.

В) Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Приложение 3 Министерства Труда и Социальной Защиты от 16.05.2022 № 298н

1. **В каком случае выдача работникам молока может быть заменена компенсационной выплатой эквивалентном стоимости молока?**

А) По согласованию с профсоюзной организацией.

Б) По решению работодателя.

*В) Только по письменному заявлению работников.*

Приложение 2 Приказ Министерства Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **После чего работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, начинает производиться бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов?**

*А) Внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ.*

Б) Утверждения отчета по проведению специальной оценки условий труда.

В) Подписания карты специальной оценки условий труда.

Приложение 2 Приказ Министерства Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

1. **Как часто работники, занятые на работах с источниками повышенной опасности, должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование?**

*А) Не реже одного раза в пять лет.*

Б) Не реже одного раза в год.

В) Не реже одного раза в три года.

п. 5 Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695

1. **Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?**

А) Для предупреждения несчастных случаев в организации.

*Б) С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.*

В) Для определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, в целях осуществления контроля профессиональной заболеваемости в организации.

п. 2 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Что не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?**

А) Наблюдение за состоянием здоровья работников в процессе их производственной деятельности.

Б) Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

В) Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников.

*Г) Установление гарантий и компенсаций за работу, связанную с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.*

п. 3 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какова периодичность прохождения работниками в возрасте до 21 года обязательных периодических медицинских осмотров (в течение трудовой деятельности)?**

А) Один раз в 2 года.

*Б) Ежегодно.*

В) Два раза в год.

ст. 220 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто возглавляет врачебную комиссию при проведении предварительного или периодического медицинского осмотра?**

А) Врач – терапевт.

*Б) Врач – профпатолог.*

В) Главный врач медицинской организации.

п. 5 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?**

А) На главного врача медицинской организации.

*Б) На работодателя.*

В) На специалиста по охране труда.

Г) На врачебную комиссию.

п. 6 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Результаты, каких ранее проведенных предварительных или периодических медицинских осмотров учитываются?**

*А) Если медицинский осмотр проводился не позднее одного года.*

Б) Если медицинский осмотр проводился не позднее двух лет.

В) Результаты ранее проведенных предварительных или периодических медицинских осмотров не учитываются.

п. 7 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **На основании какого документа проводятся предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу ?**

А) Заявления гражданина.

*Б) Направления на медицинский осмотр.*

В) Заявки от работодателя в медицинскую организацию.

п. 8 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какие данные не указываются в направлении на медицинский осмотр?**

*А) Дата последнего ранее проведенного медицинского осмотра.*

Б) Номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

В) Форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД.

п. 9 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какие документы лицо, поступающее на работуне должно предоставлять в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный медицинский осмотр?**

А) Решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

Б) Направление на медицинский осмотр.

*В) Выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях.*

п. 11 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какой документ выдается работнику в случае затруднения в оценке результатов медицинского осмотра лицу, поступающему на работу, в связи с имеющимся у него заболеванием?**

А) Заключение врачебной комиссии о выявленных противопоказанияхк работе по данной профессии (должности).

Б) Справка о выявленных заболеваниях.

*В) Справка о необходимости дополнительного медицинского обследования.*

п. 14 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какой документ оформляется медицинской организацией по окончании прохождения работником предварительного медицинского осмотра?**

*А) Заключение по его результатам.*

Б) Справка о выявленных заболеваниях работника.

В) Направление на дополнительное обследование работника.

п. 15 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В каком количестве экземпляров составляется заключение по результатам прохождения работником предварительного медицинского осмотра?**

А) В двух экземплярах.

*Б) В трех экземплярах.*

В) В пяти экземплярах.

п. 17 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Кому не направляется заключение по результатам прохождения предварительного медицинского осмотра?**

А) Работодателю.

*Б) В Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации.*

В) Работнику.

п. 17 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какой срок передачи работнику заключения по результатам прохождения работником предварительного медицинского осмотра?**

*А) Не позднее 5 рабочих дней.*

Б) Не позднее 10 рабочих дней.

В) Не позднее 3 рабочих дней.

п. 17 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Как определяется частота проведения периодических медицинских осмотров?**

А) Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации.

*Б) Типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.*

В) Результатами специальной оценки условий труда.

Г) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

п. 18 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Для каких работников не обязательно прохождение периодического медицинского осмотра?**

А) Медицинских организаций.

*Б) Нефтяной и газовой промышленности.*

В) Организаций водопроводных сооружений.

Г) Организаций пищевой промышленности.

п. 20 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **За какой период до даты начала прохождения медицинского осмотра согласовываются поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам с медицинской организацией?**

А) Не позднее чем за 3 месяца.

Б) Не позднее чем за 4 месяца.

*В) Не позднее чем за 2 месяца.*

п. 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В каком количестве экземпляров составляется заключение по результатам прохождения работниками периодического медицинского осмотра?**

А) В двух экземплярах.

Б) В трех экземплярах.

*В) В пяти экземплярах.*

п. 34 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **С какой целью направляется работник в медицинскую организацию в случае выявления медицинских противопоказаний к работе после прохождения периодического осмотра?**

А) Для прохождения работником медико-психологической реабилитации.

*Б) Для проведения экспертизы профессиональной пригодности.*

В) Для прохождения лечения.

п. 35 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Как могут быть использованы работодателем результаты медицинского осмотра могут?**

*А) При установлении принадлежности работника к одной из групп риска развития профессиональных заболеваний.*

Б) При оценке профессиональных рисков.

В) При проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

п. 36 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **При каком стаже работы работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, проходят первый периодический осмотр в центре профпатологии?**

А) 1 год.

Б) 3 года.

*В) 5 лет.*

п. 40 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Каков срок для направления медицинской организацией в центр профпатологии работников, имеющих заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания?**

*А) Месячный срок с момента получения заключения.*

Б) В течение трех месяцев с момента получения заключения.

В) В течение четырех недель с момента получения заключения.

п. 40 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **В какой орган государственной власти с письменного согласия работника Центр профпатологии, проводивший периодический осмотр, предоставляет информацию о результатах данного осмотра?**

А) Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации.

*Б) Фонд социального страхования Российской Федерации.*

В) Работодателю.

п. 42 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Каков срок составления медицинской организацией заключительного акта по итогам проведения периодических медицинских осмотров?**

А) Не позднее чем через 60 дней.

*Б) Не позднее чем через 30 дней.*

В) Не позднее чем через 20 дней.

п. 45 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Каков срок хранения медицинской организацией одного экземпляра заключительного акта по итогам проведения периодического медицинского осмотра?**

*А) В течение 50 лет.*

Б) В течение 45 лет.

В) В течение 5 лет.

п. 47 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

1. **Какие обязанности возлагаются на работодателя для обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников?**

*А) По установленным нормам оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуют посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.*

Б) По установленным нормам оборудуют санитарно-бытовые помещения, организуют посты для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

В) Оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для отдыха и приема пищи и другое.

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

А) Службу охраны труда.

*Б) Работодателя.*

В) Профсоюзную организацию.

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие мероприятия работодателя не связаны с санитарно-бытовым обслуживанием работников?**

А) Оборудование санитарно-бытовых помещений.

Б) Установка аппаратов для обеспечения питьевой водой.

*В) Выплата компенсаций работникам за приобретение моющих средств.*

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какими препаратами комплектуется аптечка для оказания первой помощи работникам?**

А) Лечебным питанием.

*Б) Медицинскими изделиями.*

В) Лекарственными препаратами.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н

1. **Чем должны быть оборудованы санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников?**

*А) Устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.*

Б) Только водоснабжением и отоплением.

В) Оборудуются на усмотрение работодателя.

п. 8.1 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Что должно быть предусмотрено в шкафчиках для хранения одежды в гардеробной?**

А) Совместное хранение рабочей и личной одежды.

*Б) Раздельное хранение рабочей и личной одежды.*

В) Наличие крючков.

п. 8.4 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **С какой периодичностью подвергают влажной уборке и дезинфекции санитарно-бытовые помещения?**

*А) После каждой смены.*

Б) Не реже 1 раза в сутки.

В) Ежемесячно.

п. 8.20 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Где в организации допускается прием пищи работниками?**

А) На своих рабочих местах.

*Б) В помещении для приема пищи.*

В) Прием пищи в организации не допускается.

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова периодичность обработки спецодежды, загрязненной веществами I-го и II-го класса опасности, указанными в гигиенических нормативах, в зависимости от степени загрязнения вещей?**

*А) Ежесменная, периодическая или эпизодическая.*

Б) По мере загрязнения, но не реже 1 раза в неделю.

В) Проводится не реже 1 раза в 2 недели.

п. 8.10 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какие прочие средства включаются в состав аптечки по оказанию первой помощи?**

А) Прочими средствами аптечка дополняется по решению работодателя.

Б) Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам, таблетки анальгина, йод.

*В) Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам, футляр, сумка.*

п. 2 Требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н

1. **Какими медицинскими изделиями комплектуется аптечка по оказанию первой помощи?**

*А) Маска лицевая для защиты дыхательных путей, одноразового использования.*

Б) Перекись водорода.

В) Анальгин.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н

1. **Какого размером должно быть покрывало спасательное изотермическое?**

А) Не более 110х120.

*Б) Не менее 160 x 210 см.*

В) Размер зависит от модели и комплектации аптечки.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н

1. **Как оборудуются гардеробные для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санузлы, душевые, умывальные?**

А) Отдельно для руководящих работников.

*Б) Отдельно для мужчин и женщин.*

В) Возможно совместное оборудование при условии соблюдения графика сменности.

п. 8.3 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Для каких объектов допускаются совмещенные гардеробные, санузлы, душевые, умывальные?**

*А) Предприятий, цехов, участков, площадок и иных обособленных объектов с численностью до 15 работников.*

Б) Предприятий, цехов, участков, площадок и иных обособленных объектов с численностью более 15 работников.

В) Не допускается.

п. 8.3 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какое количество мест в гардеробных спецодежды, независимо от способа хранения, должно быть организовано?**

А) Не регламентируется.

Б) Определяется исходя из минимального количества работников, работающих в одну смену.

*В) Должно соответствовать количеству работников в наибольшей смене, занятых на работах, сопровождающихся загрязнением одежды и тела.*

п. 8.7 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Для каких участков и цехов устанавливаются аппараты (устройствА) для обеспечения работников газированной соленой водой?**

*А) Горячих цехов и участков.*

Б) Для всех работников.

В) На рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесенных к вредным условиям труда.

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем должны быть оборудованы входы в здания для предупреждения попадания в производственные помещения холодного воздуха?**

*А) Системами, ограничивающими попадание холодного воздуха извне.*

Б) Приспособлениями для очистки обуви.

В) В соответствии с проектным решением.

п. 5.6 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Каков объем помещений на одного работника (для постоянных рабочих мест) при выполнении легкой физической работы с категорией энерготрат Iа - Iб установлен гигиеническими нормативами?**

А) Не менее 8,5 м3.

Б) Не менее 10 м3.

*В) Не менее 15 м3.*

п. 5.1 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Каков объем помещений на одного работника при выполнении тяжелой работы с категорией энерготрат III установлен гигиеническими нормативами?**

*А) Не менее 30 м3.*

Б) Не менее 15 м3.

В) Не менее 25 м3.

п. 5.1 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Какая площадь помещений для одного работника вне зависимости от вида выполняемых работ должна быть предусмотрена?**

А) В зависимости от ОКВЭД работодателя.

*Б) Не менее 4,5 м2.*

В) Не менее 3,5 м2.

п. 5.2 СП 2.2.3670-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда"

1. **Что такое ненормированный рабочий день?**

*А) Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.*

Б) Особый режим работы, в соответствии с которым работники привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В) Установленный работодателем режим работы, в соответствии с которым работники привлекаются к выполнению своих трудовых обязанностей сверх установленной для них продолжительности рабочего времени.

ст. 101 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем определяется начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) в режиме гибкого рабочего времени?**

А) Распоряжением работодателя.

*Б) Соглашением сторон.*

В) Коллективным договором.

ст. 102 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Видами времени отдыха являются?**

*А) Перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска.*

Б) Перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска, гибкое рабочее время.

В) Перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, выходные дни, нерабочие дни.

ст. 107 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) предоставляется работнику?**

*А) Не более двух часов и не менее 30 минут.*

Б) Не более часа и не менее 30 минут.

В) Не более 1 часа.

ст. 108 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?**

А) Не менее 36 часов.

*Б) Не менее 42 часов.*

В) Не менее 40 часов.

ст. 110 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой вид времени отдыха не предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации?**

А) Перерыв в течение рабочего дня (смены).

Б) Ежедневный (междусменный) отдых.

*В) Дни нетрудоспособности по больничному листу.*

ст. 107 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким документом работодателя устанавливается время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность?**

*А) Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.*

Б) Коллективным договором.

В) Инструкциями по охране труда.

ст. 197 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким документом устанавливаются продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов для обогревания и отдыха?**

А) Коллективным договором.

*Б) Правилами внутреннего трудового распорядка.*

В) Трудовым договором.

ст. 109 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой день недели является общим выходным днем при пятидневной рабочей неделе?**

А) Пятница.

*Б) Воскресенье.*

В) Суббота.

ст. 111 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении сверхурочной работы?**

А) За первый час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

*Б) За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.*

В) За первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

ст. 152 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

*А) 7 календарных дней.*

Б) 5 рабочих дней.

В) 3 рабочих дня.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам?**

А) 28 рабочих дней.

*Б) 28 календарных дней.*

В) 25 календарных дней.

ст. 115 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каким работникам работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск?**

*А) Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.*

Б) Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда.

В) Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к допустимым условиям труда.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда?**

А) Составляет не менее 5 рабочих дней.

*Б) Составляет 7 календарных дней.*

В) Составляет 7 рабочих дней.

ст. 117 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как производится при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работнику?**

*А) Пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.*

Б) В соответствии с должностным окладом, без учета выполненного им объема работ.

В) Сдельная оплата труда.

ст. 93 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На сколько сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время?**

А) На один час с последующей отработкой в дневное время.

*Б) На один час без последующей отработки.*

В) Не сокращается.

ст. 96 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая работа относится к сверхурочной?**

А) Работа, выполняемая работником по инициативе его работодателя в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены).

Б) Работа, выполняемая работником по его инициативе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

*В) Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.*

ст. 99 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кого не допускается привлекать к сверхурочной работе?**

*А) Беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет.*

Б) Специалистов по охране труда.

В) Женщин.

ст. 99 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Сколько часов составляет продолжительность сверхурочной работы в течение двух дней подряд?**

А) Не более 6 часов.

*Б) Не должна превышать 4 часов.*

В) Не должна превышать 2 часов.

ст. 99 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок доводятся до сведения работников графики сменности?**

*А) Не позднее чем за один месяц до введения их в действие.*

Б) Не позднее чем за 7 рабочих дней до введения их в действие.

В) Не позднее чем за 14 календарных дней до введения их в действие.

ст. 103 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие примерные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуГ) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лицА) относятся к лечебно-профилактическим и санитарно-бытовым?**

А) Определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Б) Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

*В) Определение порядка совместного использования имеющихся на территории комнат обогрева, охлаждения, приема пищи.*

п. 28 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Что необходимо определить для проведения технических мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?**

*А) Границы опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории, рабочие места, на которых работы выполняются по наряду-допуску, места установки защитных ограждений и знаков безопасности.*

Б) Границы санитарных защитных зон на время выполнения работ, рабочие места, на которых работы выполняются по наряду-допуску, места установки защитных ограждений и знаков безопасности.

В) Работы, выполняемые по наряду-допуску.

п. 16 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **В каких случаях утверждается положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя?**

*А) В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда.*

Б) При заключении договора подряда.

В) В случае регулярного (не реже одного раза в два года) заключения договора подряда.

п. 7 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Кто является зависимым работодателем в соответствии с примерными перечнем мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?**

А) Работодатель, осуществляющий контроль за выполнением требований в области охраны труда.

Б) Работодатель, под контролем которого находится территория или объект.

*В) Работодатель, осуществляющим производство работ на территории или объекте, находящемся под контролем другого работодателя.*

п. 1 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Кто является контролирующим работодателем в соответствии с примерными перечнем мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?**

А) Работодатель, осуществляющий контроль за выполнением требований в области охраны труда.

*Б) Работодатель, под контролем которого находится территория или объект.*

В) Работодатель, осуществляющий производство работ на территории или объекте находящемся под контролем другого работодателя.

п. 1 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Какие мероприятия включаются в мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуГ) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лицА)?**

А) Организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые.

*Б) Организационные, технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые.*

В) Организационные, санитарно-технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические.

п. 1 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Кто осуществляет составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ?**

*А) Работодатель, под контролем которого находится территория или объект, и работодатель, производящий работы (оказывающим услуги).*

Б) Зависимый работодатель.

В) Производитель работ.

Примерный перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Что включает в себя единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, составляемый работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги)?**

А) Перечень факторов, присутствующих на территории, связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.

*Б) Перечень факторов, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.*

В) Перечень факторов, присутствующих на территории, связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний, сводный отчет о повелении специальной оценки условий труда.

п. 2 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **В каком документе отражаются согласованные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ?**

А) В инструкциях по охране труда.

Б) В договоре подряда.

*В) В заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем*

п. 3 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Какой работодатель осуществляет организацию непрерывной связи и координации зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории до начала, во время и после окончания работ?**

*А) Контролирующий работодатель.*

Б) Зависимый работодатель.

В) Зависимый работодатель совместно с контролирующим.

п. 7 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

1. **Кто проводит инструктирование по охране труда, учитывающее специфику организации и проведения работ на территории, работников (руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране трудА) работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории?**

А) Работодатель.

*Б) Работодатель, контролирующий территорию.*

В) Зависимый работодатель.

п. 10 Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н

**Тема 4 – Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

1. **Выберите один правильный ответ. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение какого времени работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме?**

А) Месяц.

Б) Семь календарных дней.

*В) Сутки.*

Г) Три календарных дня.

Д) Три рабочих дня.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Выберите один правильный ответ. На какой максимальный срок может быть продлено расследование несчастного случая при возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, в установленные статьей 229.1 Кодекса сроки, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия, а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений?**

А) Три рабочих дня.

Б) Сутки.

*В) Три календарных дня.*

Г) Пятнадцать календарных дней.

Д) Месяц.

п. 19 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите все правильные ответы. Сколько человек может входить в состав комиссии (включая председателя комиссии и членов комиссии) по расследованию несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях?**

А) Обязательно должны входить лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объектЕ), где произошел несчастный случай.

*Б) 3 человек.*

*В) 7 человек.*

Г) 6 человека.

*Д) 9 человек.*

п. 22 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите один правильный ответ. Как исчисляются сроки расследования несчастных случаев?**

А) В рабочих днях, начиная со дня получении сообщения о происшедшем несчастном случае.

Б) В рабочих днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

В) В календарных днях, начиная со дня получении сообщения о происшедшем несчастном случае.

Г) Не позднее одного месяца со дня получении сообщения о происшедшем несчастном случае.

*Д) В календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.*

п. 22 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите один правильный ответ. В какой срок после получения сведений о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти?**

А) Семь календарных дней.

Б) Месяц.

В) Сутки.

Г) Три рабочих дня.

*Д) Три календарных дня.*

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите предложение. Выберите все правильные ответы. Члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев…**

*А) Являются ответственными за соблюдение сроков расследования.*

Б) Несут ответственность за реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве.

*В) Несут ответственность за объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.*

*Г) Имеют право на изложение своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.*

Д) В случае своего несогласия имеют право отказаться от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

п. 35 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Продолжите предложение. Выберите все правильные ответы. К установленным государственным инспектором труда сведениям, объективно свидетельствующим о нарушении порядка расследования, в частности, относятся:**

*А) Расследование несчастного случая на производстве проведено комиссией, сформированной с нарушением требований статьи 229 Кодекса.*

*Б) Содержание акта о несчастном случае в части определения причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности, не соответствует фактическим обстоятельствам несчастного случая и (или) материалам его расследования.*

*В) Изменение степени тяжести и последствий несчастного случая (в случае не направления работодателем извещения по установленной форме в соответствии с требованиями части пятой статьи 228.1 Кодекса и не проведения комиссией расследования несчастного случая в соответствии с требованиями части второй статьи 229 КодексА).*

*Г) Несчастный случай неправомерно квалифицирован комиссией по результатам расследования как несчастный случай, не связанный с производством.*

*Д) Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания акта о несчастном случае.*

Е) Нарушены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение суток. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 3 календарных дней.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите предложение. Выберите все правильные ответы. В приложении N 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. N 223н представлены следующие формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве:**

*А) Форма №1 Извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом).*

*Б) Форма № Н-1 Акт о несчастном случае на производстве.*

*В) Форма Н-1ПС Акт о несчастном случае на производстве.*

Г) Форма № 2 Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников.

*Д) Форма № 6 Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая.*

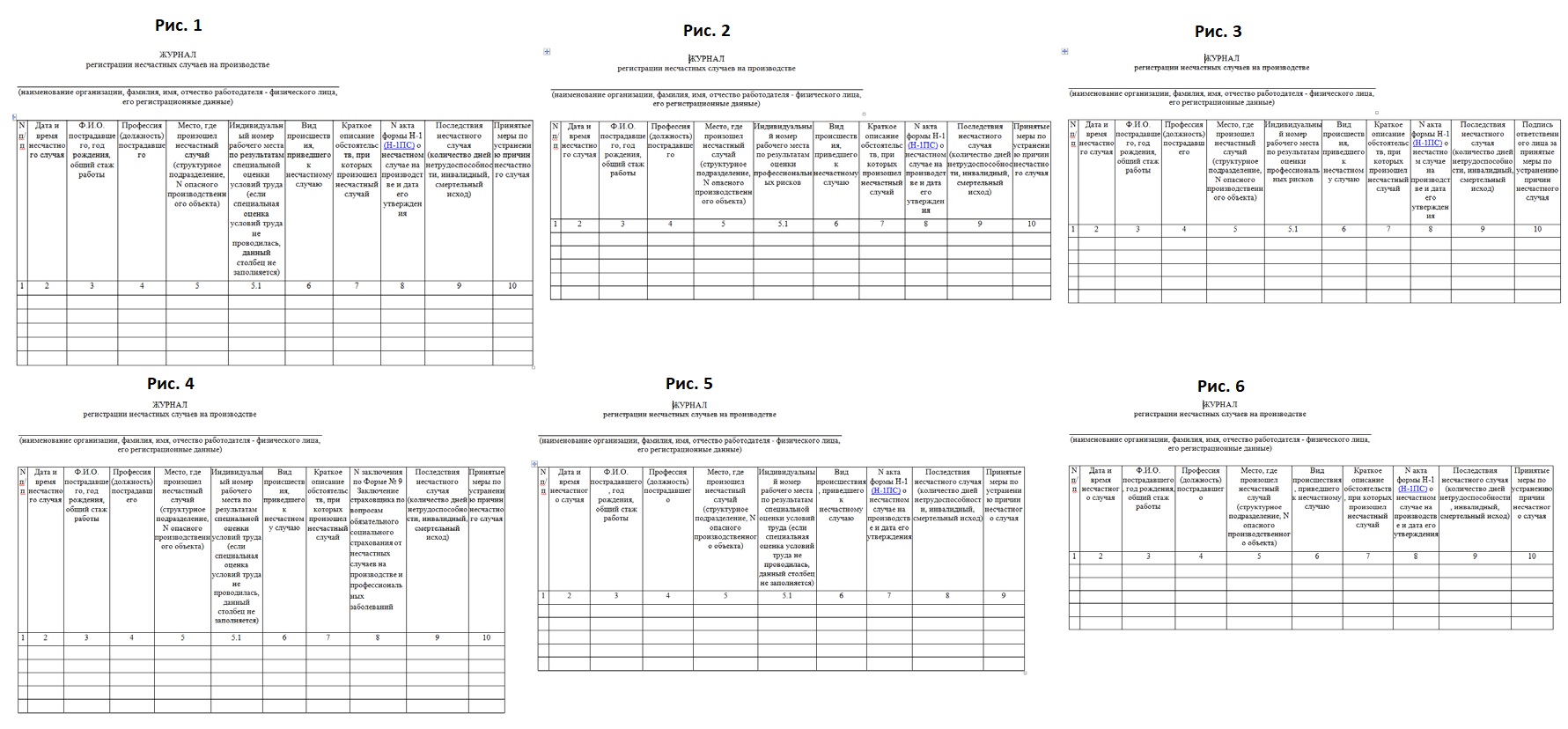
*Е) Форма № 8 опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица).*

*Ж) Форма № 7 Заключение государственного инспектора труда.*

З) Форма № 9 Заключение страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите один правильный ответ. Какая форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве наиболее соответствует приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. N 223н?**



*А) Рисунок 1.*

Б) Рисунок 2.

В) Рисунок 3.

Г) Рисунок 4.

Д) Рисунок 5.

Е) Рисунок 6.

Приложение 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Укажите последовательность действий. При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:**

*1.Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.*

*2.Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.*

*3.Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).*

*4.В установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.*

*5.Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.*

ст. 228 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите предложение, выберите несколько вариантов ответа. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:**

А) Организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников.

*Б) Организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы).*

*В) Организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.*

Г) Утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности

Д) Организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

Е) В течение суток обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Продолжите предложение, выберите несколько вариантов ответов. Дополнительное расследование несчастного случая…**

*А) Проводится государственным инспектором труда в соответствии с требованиями главы 36.1 ТК РФ.*

Б) Не имеет срока давности и проводится государственным инспектором труда в соответствии с требованиями главы 36.1 ТК РФ.

*В) Проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.*

*Г) Проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.*

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

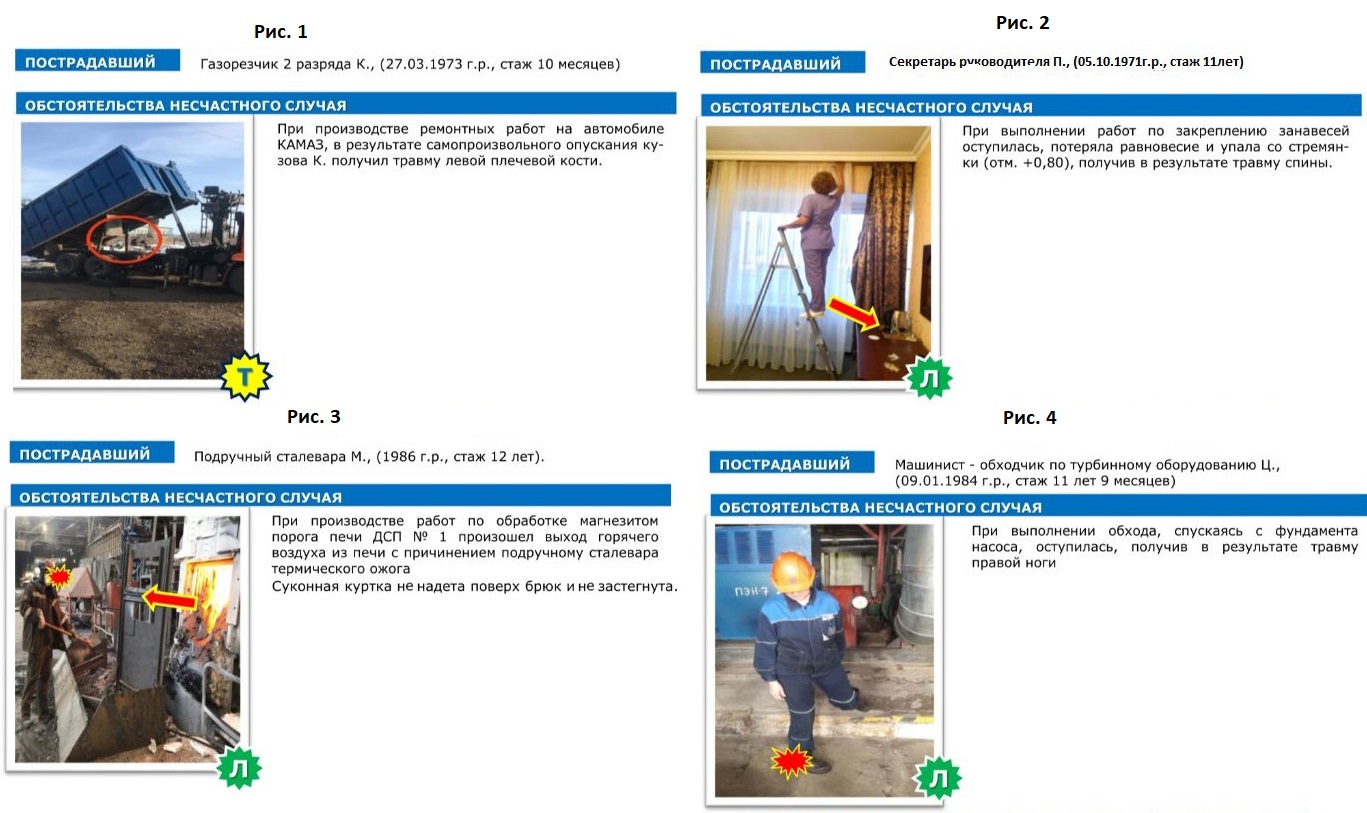
1. **Установите соответствие согласно классификатору №2 причин несчастных случаев на производстве:**

*А) Использование пострадавшего не по специальности --- Рисунок 2.*

*Б) Неприменение работником средств индивидуальной защиты --- Рисунок 3.*

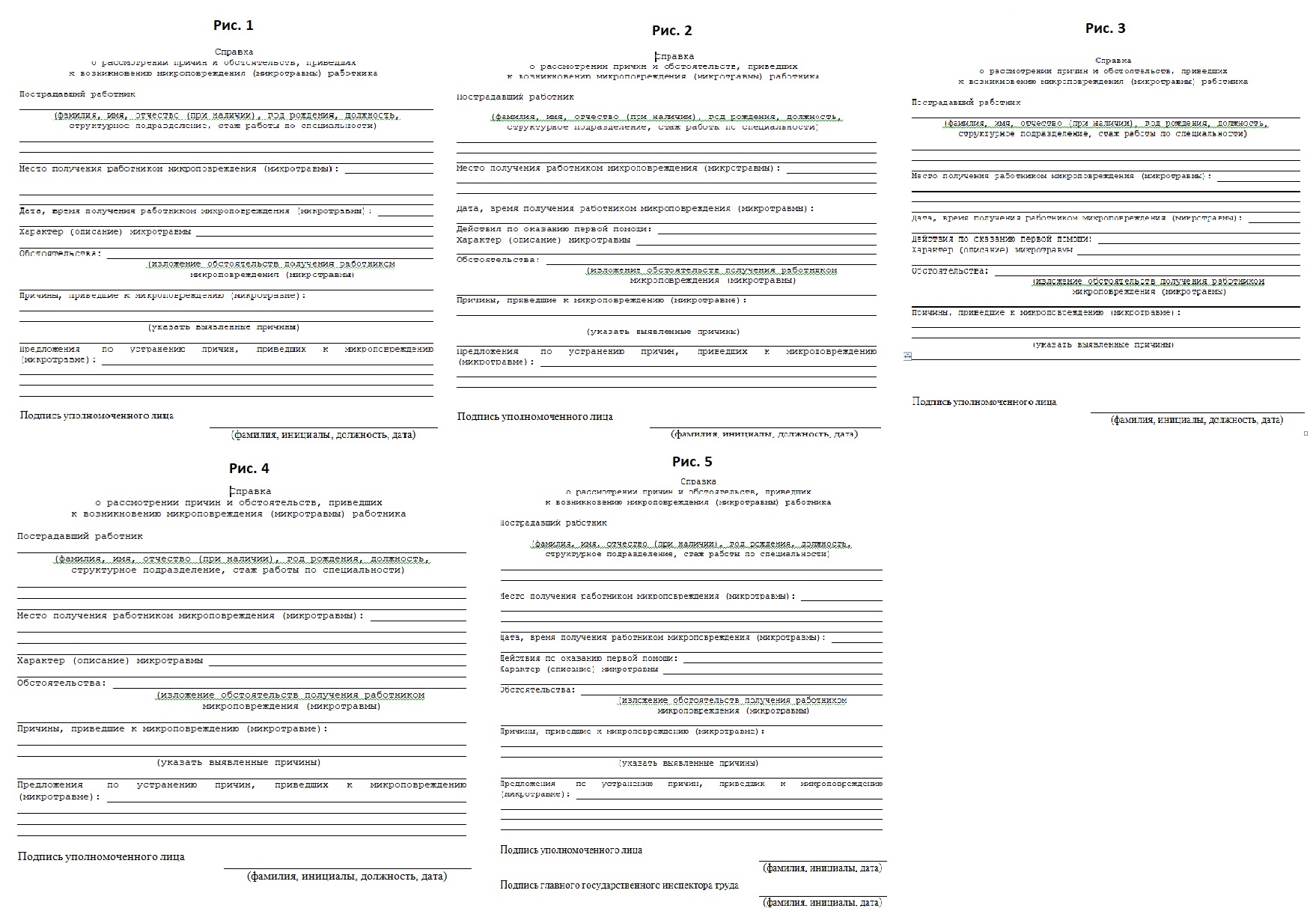
*В) Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования --- Рисунок 1.*

*Г) Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории --- Рисунок 4*



Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите один правильный ответ. Найдите наиболее точный вариант справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.**



А) Рисунок 1.

Б) Рисунок 2.

*В) Рисунок 3.*

Г) Рисунок 4.

Д) Рисунок 5.

Приложение 2 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Выберите один правильный ответ. Найдите наиболее точное определение микротравмы согласно ТК РФ:**

А) Повреждение, вызванное каким-либо воздействием, обычно незначительным по своей силе, но превышающим пределы физиологического сопротивления тканей и приводящим к нарушению функции и структуры тканей после однократного или многократного однотипного его воздействия.

*Б) Ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.*

В) Это микроповреждения здоровья работников организации во время выполнения работы или поручений руководителя. Это незначительные повреждения, которые приводят к частичному ограничению трудоспособности работника, возможно, даже потребуется перевести пострадавшего сотрудника на один день на другую работу, но больничный лист при этом не открывается.

Г) Постепенный износ организма в результате ежедневных нагрузок.

Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Выберите несколько правильных ответов. К классификатору категории несчастного случая относятся:**

*А) Групповой.*

Б) Средний.

*В) Тяжелый.*

Г) Индивидуальный.

*Д) Лёгкий.*

*Е) Со смертельным исходом.*

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Выберите несколько вариантов ответа. При подготовке перечня мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) рекомендуется учитывать:**

*А) Организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда.*

*Б) Физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы).*

В) Опыт других организаций на производстве в отдельных отраслях .

*Г) Остоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах .*

*Д) Меры по контролю.*

*Е) Механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.*

п. 11 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Выберите один правильный ответ. Обязан ли работодатель вести учет микроповреждений (микротравм) работников?**

*А) Обязан.*

Б) Не обязан.

В) По усмотрению специалиста по охране труда.

Г) По усмотрению профсоюзного комитета.

Д) По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

Е) В зависимости от степени повреждений и последующих последствий для профессиональной деятельности.

ст. 226 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Выберите несколько вариантов ответа. При каких обстоятельствах подлежит расследованию и учету несчастный случай на транспорте?**

*А) Во время служебных поездок (включая в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте.*

*Б) При следовании к месту выполнения работы или с работы на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.*

*В) При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха.*

Г) Во время следования работника на работу на общественном транспорте.

*Д) В пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем).*

*Е) При нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время.*

ст. 227 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Выберите один правильный ответ. В ходе осмотра места, где произошел несчастный случай, необходимо ли фиксировать состояние освещенности и температуры?**

А Надо, если это явилось причиной несчастного случая.

Б) По предписанию государственного инспектора труда.

В) На усмотрение специалиста по охране труда.

*Г) Надо.*

Форма 9 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **В какие сроки выплачиваются застрахованным от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний единовременные страховые выплаты?**

А) В течение 3 дней со дня назначения указанных выплат.

*Б) Не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат.*

В) Не позднее 10 дней со дня назначения указанных выплат.

Г) Не позднее трех месяцев со дня назначения указанных выплат.

Д) Не позднее шести месяцев со дня назначения указанных выплат.

ст. 10 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **В течение какого времени должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом)?**

*А) В течение 3-х дней.*

Б) 12 часов.

В) 24 часа.

Г) В течение рабочего дня.

Д) В течение 15 дней.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой срок расследуется несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу?**

А) Не регламентируется.

*Б) В течении месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица.*

В) Не более 10 дней с момента обращения пострадавшего.

Г) Не более 15 дней с момента обращения пострадавшего.

Д) Сроки определяет председатель комиссии по расследованию.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем должен быть утвержден акт по форме Н-1?**

А) Государственным инспектором по охране труда, проводившим расследование.

*Б) Работодателем или лицом, им уполномоченным, и заверен печатью организации.*

В) Председателем комиссии по расследованию несчастного случая и заверен печатью организации.

Г) Председателем профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Д) Представителем органа исполнительной власти соответствующего субъекта РФ.

Форма 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая и в какие сроки?**

*А) Работодатель незамедлительно назначает комиссию в количестве не менее 3 человек.*

Б) Специалист по охране труда создает комиссию незамедлительно в количестве не менее 3 человек.

В) Государственный инспектор труда в течение трех суток после получения извещения от организации.

Г) Работодатель в течение двух суток назначает комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее 3 человек.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какие сроки работодатель (его представитель) формирует комиссии для расследования несчастного случая?**

А) В течение суток.

*Б) Незамедлительно.*

В) В течение трех суток.

Г) На следующий день.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?**

*А) Не менее трех человек.*

Б) Не менее двух человек.

В) Не менее пяти человек.

Г) Работодатель самостоятельно определяет численность в зависимости от ситуации.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каковы обязанности членов комиссии по расследованию несчастного случая?**

*А) Выявлять и опрашивать очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.*

*Б) Получать необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.*

*В) Устанавливать обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.*

*Г) Вырабатывать предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.*

Д) Разъяснять порядок возмещения вреда, причиненного пострадавшему.

Е) Осуществлять фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какие органы может обратиться пострадавший в случае разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лицА)?**

А) В федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам.

*Б) В Государственную инспекцию труда в субъекте РФ.*

*В) В Федеральную инспекцию труда.*

Г) В прокуратуру по месту происшествия.

ст. 231 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Куда при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме?**

*А) В территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая.*

*Б) В прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая.*

*В) В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая.*

*Г) Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай.*

*Д) В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.*

*Е) В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).*

*Ж) В соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.*

1. **В какие сроки работодатель (его представитель) направляют в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая, извещения по установленной форме при групповом несчастном случае (два человека и болеЕ), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

*А) В течение суток.*

Б) В течение трех суток.

В) В течение трех дней.

Г) В течение 1 рабочего дня.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Куда работодатель (его представитель) должны направить извещение по установленной форме в течение трех календарных дней после получения сведений о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или смертельных?**

А) В исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

*Б) В соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

В) В территориальное объединение организаций профсоюзов.

Г) В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Д) В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто формирует комиссию и расследует несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?**

*А) Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.*

Б) Расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа.

В) Расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Г) Расследуется государственным инспектором труда.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?**

*А) Три календарных дня.*

Б) Пять календарных дней.

В) Пятнадцать календарных дней.

Г) Три рабочих дня.

Д) Пять дней.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом?**

А) 5 рабочих дней.

Б) 5 календарных дней.

В) 30 суток.

*Г) 15 календарных дней.*

Д) 15 рабочих дней.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие сроки предусмотрены для расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?**

*А) 1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица).*

Б) 15 календарных со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица).

В) 15 рабочих дней со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица).

Г) 30 дней со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какой срок можно продлить срок расследования несчастного случая, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения?**

А) На 15 дней.

Б) На 15 календарных дней.

В) На 15 рабочих дней.

Г) На 1 месяц.

*Д) На 15 календарных дней, а при необходимости проведения экспертизы – до получения его результатов.*

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях государственный инспектор труда самостоятельно проводит расследование?**

*А) Сокрытого несчастного случая.*

Б) Несчастного случая, о котором, работодатель не направил извещение в страховую компанию.

В) Произошедшего с работником другой организации.

Г) Произошедшего с работником, не достигшим 18 лет.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование?**

А) При поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лицА), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая.

*Б) При получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.*

*В) При поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лицА), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лицА), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая.*

*Г) При получении копии протокола заседания комиссии, содержащего сведения об отказе членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов.*

Д) При поступлении информации о сокрытии несчастного случая.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой акт составляется по результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом?**

*А) Акт о расследовании несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.*

Б) Акт о несчастном случае по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

В) Акт о расследовании несчастного случая в произвольной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Г) Акт о несчастном случае в произвольной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой акт оформляется по результатам расследования несчастного случая на производстве, из-за которого потребовалось перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, либо он потерял трудоспособность не менее чем на один день, либо умер?**

*А) Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.*

Б) Акт формы Н-1.

В) Акт расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1.

Г) Акт расследования несчастного случая на производстве в произвольной форме.

Приложение 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **В каком количестве оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1?**

А) В одном экземпляре.

*Б) В двух экземплярах; при групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.*

В) В трех экземплярах при страховом случае. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

п. 14 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Куда направляются копии акта о несчастном случае на производстве вместе с копиями материалов расследования?**

А) В государственную инспекцию труда.

*Б) В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу.*

В) В исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя - при страховом случае.

Г) В прокуратуру по месту происшествия.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что обеспечивает работодатель за счет собственных средств по требованию комиссии для проведения расследования несчастного случая?**

*А) Выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов.*

*Б) Фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая.*

*В) Предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая.*

Г) Предоставление транспорта, служебного и жилого помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая, и питанием.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Для чего работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органА) рассматриваются результаты расследования несчастного случая на производстве?**

*А) Принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.*

Б) Планирования работы специалиста по охране труда по предотвращению несчастных случаев на производстве.

В) Для вынесения профсоюзного порицания нарушителям.

Г) Для укрепления трудовой дисциплины.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какие организации и органы исполнительной власти по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве?**

*А) В государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае.*

Б) В прокуратуру по месту происшествия.

В) Орган исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченный на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ.

Г) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Д) Исполнительный орган страховщика по месту регистрации организации в качестве страхователя.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие установлены сроки хранения работодателем (его представителем) акта о несчастном случае на производстве вместе с материалами расследования?**

А) 25 лет.

Б) 75 лет.

*В) 45 лет.*

Г) До исключения организации из Единого государственного реестра юридических лиц.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком журнале работодателем (его представителем) регистрируется оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве?**

А) В журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

*Б) В журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.*

В) В журнале регистрации входящей корреспонденции.

Г) В журнале регистрации происшествий на производстве по установленной форме.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какими нормативными правовыми актами регулируется порядок расследования несчастного случая на производстве?**

*А) Приказом Минтруда России № 223н от 20.04.2022.*

Б) Постановлением Минтруда России №73 от 24.10.2002.

В) Приказом Минздрава России № 29н от 28.01.2021.

Г) Постановлением Правительства РФ №1206 от 22.07.2022.

*Д) Трудовым кодексом Российской Федерации.*

ст. 226 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?**

*А) Работодателем.*

Б) Фондом социального страхования.

В) Федерацией независимых профсоюзов.

Г) Инспекцией по труду.

ст. 226 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие случаи подлежат расследованию и учету? Выберите правильны ответы.**

*А) Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности.*

*Б) Произошедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя).*

В) Произошедшие с работниками, привлекаемыми по гражданско-правовому договору.

*Г) Произошедшие с обучающимися, проходящими производственную практику.*

ст. 227 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие события подлежат расследованию в установленном порядке как несчастные случай на производстве?**

А) Произошедшее при следовании к месту выполнения работы или с работы на общественном транспортном средстве.

*Б) Произошедшие в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни.*

*В) При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.*

ст. 226 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае?**

А) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

Б) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

*В) Продолжить выполнение работ в зоне действия опасных для их жизни и здоровья факторов.*

Г) Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Куда обязан направить работодатель (его представитель) в течение суток извещение по установленной форме при групповом несчастном случае (два человека и болеЕ), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

А) В государственную территориальную инспекцию труда; прокуратуру по месту регистрации предприятия; орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту госрегистрации работодателя; надзорный территориальный орган, которому подконтрольна организация либо объект, где произошел несчастный случай; территориальное отделение ФСС; в федеральный орган власти, если несчастный случае произошел в организации, которая ему подотчетна; территориальное подразделение профсоюзов.

*Б) В государственную территориальную инспекцию труда; прокуратуру по месту происшествия несчастного случая; орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту госрегистрации работодателя; надзорный территориальный орган, которому подконтрольна организация либо объект, где произошел несчастный случай; территориальное отделение ФСС; в федеральный орган власти, если несчастный случае произошел в организации, которая ему подотчетна; территориальное подразделение профсоюзов.*

В) В государственную территориальную инспекцию труда; прокуратуру по месту происшествия несчастного случая; территориальное отделение ФСС; территориальное подразделение профсоюзов.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При расследовании несчастного случая (в том числе группового) кто входит в состав комиссии?**

А) Представитель работодателя, представитель трудового коллектива, специалист по охране труда.

*Б) Государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, представители Фонда социального страхования.*

В) Государственный инспектор труда, представитель территориального объединения организаций профсоюзов, представители Фонда социального страхования;

Г) Работники следственных органов.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем проводится расследование при выявлении несчастного случая, о котором работодателем не было сообщено в установленные сроки ?**

А) Фондом социального страхования.

Б) Работодателем.

*В) Государственным инспектором труда соответствующей государственной инспекции труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика.*

Г) Профсоюзным инспектором труда.

п. 20.4 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая?**

А) В течение 3 календарных дня.

*Б) В течение 15 календарных дней.*

В) В течение 15 рабочих дней.

Г) До получения экспертных заключений.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кому направляются акт о расследовании и материалы расследования несчастного случая?**

А) Прокуратуре.

*Б) Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда и территориальному органу соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.*

В) Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда.

Г) Следственным органам.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кто формирует комиссию по расследованию тяжелых несчастных случаев, произошедших в случае аварийных ситуаций на объектах, поднадзорных федеральных органам, осуществляющих надзор в данной сфере деятельности?**

А) Работодатель.

*Б) Руководитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

В) Руководитель Фонда социального страхования.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Укажите сроки хранения акта и материалов расследования тяжелого несчастного случая на предприятии? Укажите правильный ответ.**

А) В течение 5 лет.

*Б) В течение 45 лет.*

В) В течение 80 лет.

Г) До увольнения работника.

п. 32 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Кем устанавливается степень тяжести травмы, полученной работником на производстве устанавливается?**

А) Работодателем.

*Б) Медицинской организацией.*

В) Комиссией по расследованию несчастного случая.

п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **В какие сроки работодатель должен расследовать легкие несчастные случаи?**

А) В течение 15 календарных дней.

*Б) В течение 3 календарных дней.*

В) В течение 1 месяца.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие случаи по решению комиссии квалифицируются как не связанные с производством? Укажите правильный ответ.**

А) Произошедшие в обеденный перерыв.

*Б) Произошедшие вследствие самоубийства или общего заболевания, алкогольного опьянения (единственная причина), совершения уголовно наказуемых деяний.*

В) Произошедшие при перемещении за пределами предприятия.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока акт и материалы расследования тяжелого несчастного случая направляются в прокуратуру?**

А) В течение 30 календарных дней.

*Б) В течение 3 календарных дней.*

В) В течение суток с момента утверждения акта.

Г) В течение 15 календарных дней.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока работодатель обязан направить извещение (установленной формы) о тяжелом несчастном случае в региональный ГИТ?**

А) Незамедлительно.

*Б) В течение суток.*

В) После получения заключения о степени тяжести.

Г) После получения заявления пострадавшего работника.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой надзорный орган направляется сообщение об остром заболевании (отравлении) работника, обусловленное действием вредных производственных факторов?**

А) В территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая.

*Б) В территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.*

В) В прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каком документе производятся регистрация и учет несчастных случаев на производстве?**

*А) В журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.*

Б) На информационном стенде.

В) Размещается информация в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний устанавливают:**

А) Президент Российской Федерации.

Б) Правительство Российской Федерации.

В) Ростехнадзор.

Г) Роспотребнадзор.

*Д) Федеральные органы государственной власти.*

Е) Органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

ст. 6 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При каких условиях событие, в результате которого работник получил вред здоровью, будет расследоваться как несчастный случай?**

*А) Повреждение обусловлено воздействием внешних факторов.*

*Б) Возникла необходимость перевода пострадавшего на другую работу.*

*В) Повреждения повлекли утрату трудоспособности.*

Г) Работник обратился в травмпункт организации.

Д) Работнику оказана первая помощь.

ст. 227 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При выполнении трудовых обязанностей работник получил травму, которая потребовала его госпитализации (тяжелый несчастный случай). В какой срок работодатель обязан проинформировать о данном несчастном случае установленные законодательством органы и организации, а также родственников пострадавшего?**

А) Немедленно.

Б) В установленный срок.

*В) В течение суток.*

Г) В течение 2х рабочих дней.

Д) В течение 3х календарных дней.

ст. 2278.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Обязан ли работодатель направить извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов?**

*А) Обязан.*

Б) Обязан, если в организации есть профсоюз.

В) На усмотрение работодателя.

Г) Если пострадавший – член профсоюзной организации.

Д) По требованию государственной инспекции труда.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Если несчастный случай по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, в какой срок работодатель направляет извещение по установленной форме в соответствующие организации?**

А) В течение суток.

*Б) В течение трех календарных дней после получения сведений об изменении степени тяжести несчастного случая.*

В) Ничего не направляет, так как это прерогатива учреждений здравоохранения.

Г) В течение трех рабочих дней после получения сведений об изменении степени тяжести несчастного случая.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какая форма акта о несчастном случае НЕ предусмотрена Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н?**

А) Акт Н-1 О несчастном случае на производстве.

Б) Акт Н-1ПС О несчастном случае на производстве.

В) Акт Н-1ЧС О несчастном случае на производстве.

Г) Акт о расследовании группового несчастного случая.

Д) Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая.

*Е) Акт о несчастном случае на ОПО.*

Приложение 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.., утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н обязательно для применения:**

*А) Всеми работодателями.*

Б) Работодателями отдельных отраслей и организаций.

В) Работодателями только бюджетных организаций.

Г) Работодателями, только относящимися к высокой категории риска.

ст. 214, 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В каких случаях допускается менять состав комиссии по расследованию несчастного случая?**

*А) Уклонение члена комиссии без уважительных причин от участия в работе комиссии.*

*Б) Болезнь или смерть члена комиссии.*

*В) Увольнение (освобождения от занимаемой должности) члена комиссии или председателя комиссии.*

Г) По требованию ГИТ или профсоюза.

Д) В случае выявления причин и(или) фактов проявления личной заинтересованности члена комиссии в искажении обстоятельств и причин несчастного случая.

п. 23 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **По итогам завершения расследования несчастного случая выхода работника на работу (закрытие больничного листА) и получения сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, обязан ли работодатель направлять сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и в какие органы?**

А) Обязан направить в течение 10 календарных дней в ГИТ и ФСС.

*Б) Обязан направить в течение 10 календарных дней сообщение в ГИТ и Ростехнадзор (если травма произошла на ОПО), даже если травма была легкой степени.*

В) Не обязан, медицинская организация сама направляет сведения.

Г) Обязан направить в течение 10 календарных дней сообщение в ФСС.

*Д) По несчастным случаям со смертельным исходом, обязан направить в течение месяца сведения в ГИТ и Ростехнадзор (если травма произошла на ОПО).*

ст. 33 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Для каких задач при расследовании несчастного случая Не предусмотрено применение дистанционных технологий, в том числе видео-конференц-связи?**

А) Для проведения опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц.

Б) Получения объяснений пострадавшего.

В) Осмотра места происшествия.

Г) Проведения заседаний комиссий.

*Д) Осмотра пострадавшего и определения степени тяжести несчастного случая.*

п. 25-26 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Какие из предложенных категорий относятся к классификации несчастных случаев на производстве по видам (типам)?**

*А) Транспортные происшествия.*

*Б) Падение пострадавшего с высоты.*

*В) Попадание инородного тела.*

*Г) Утопление и погружение в воду.*

Д) Несовершенство технологического процесса.

Е) Неприменение работником средств индивидуальной защиты.

Приложение 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Кто является плательщиком страховых взносов в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

*А) Работодатель за работника.*

*Б) Учреждение системы исполнения наказаний за физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду в УИН.*

*В) Заказчик работ (услуг) за исполнителя на основании гражданско-правового договора, которым предусмотрен данный вид страхования.*

Г) Родители за детей старше 14 лет, привлекаемых с согласия родителей к труду в летнее время.

Д) Самозанятый за себя в добровольном порядке.

ст. 5, 214 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Кто не имеет права на получение единовременной страховой выплаты в случае гибели работника при выполнении им трудовых обязанностей?**

А) Дети умершего.

Б) Родители умершего.

В) Супруг (супруга) умершего.

Г) Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания.

*Д) Кровные братья и сестры умершего.*

*Е) Работодатель в случае, если родственников и иждивенцев у умершего нет.*

ст. 7 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Какие расходы берет на себя ФСС в связи с причинением вреда здоровью застрахованного при несчастном случае на производстве, а какие работодатель (причинитель вреда)?**

*А) Приобретение лекарств --- ФСС.*

*Б) Оплата лечения --- ФСС.*

*В) Плата услуг социальных работников --- ФСС.*

*Г) Оплата протезов и технических средств реабилитации --- ФСС.*

*Д) Профессиональная реабилитация (обучение) --- ФСС.*

*Е) Компенсация нравственных и физических страданий --- Работодатель.*

Федеральный закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Оценку какого параметра НЕ предусматривают аудиты системы управления охраной труда (СУОТ) организации?**

А) Достижение целей в области охраны труда.

Б) Эффективность действий, по результатам предыдущего анализа функционирования СУОТ.

В) Необходимость дальнейших изменений СУОТ.

Г) Подготовленность работников, которых затронут решения об изменении СУОТ 5.полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками.

*Е) Лояльность персонала и удовлетворенность условиями труда.*

п. 66 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **На основе каких из перечисленных понятий работодатель может создать информативную систему оценки эффективности функционирования СУОТ в своей организации?**

*А) Соблюдение законодательных требований.*

*Б) Виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями.*

*В) Степень достижения целей в области охраны труда.*

Г) Методы контроля показателей.

Д) Критерии оценки показателей.

Е) Трехступенчатый контроль.

Ж) Внешние аудиты.

З) Оценка на соответствие СУОТ требованиям сертификации.

п. 60 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

1. **Что такое область аудита системы управления охраной труда (СУОТ) организации?**

А) Степень соответствия СУОТ критериям аудита.

Б) Оценка результативности СУОТ для достижения конкретных целей.

В) Определение областей потенциального улучшения СУОТ.

*Г) Описание содержания и границ аудита, месторасположение, структурные подразделения, деятельность и процессы, которые подвергаются аудиту, а также сроки аудита.*

Д) Параметры для сравнения и определения соответствия (политика, процедуры, стандарты, требования НПА…)

п. 6.2.2 ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)

1. **Какие условия необходимо выполнить для эффективности внутренних проверок охраны труда?**

*А) Наличие плана аудита.*

*Б) Документальая фиксация результатов.*

*В) Проверки проводит персонал, который не несет непосредственную ответственность за проверяемую деятельность.*

Г) Проверку проводит любой желающий сотрудник (надо поощрять инициативу).

Д) Результаты проверки вывешиваются на сайте организации.

ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"

1. **Руководство компании ООО «Партнер» готовит отчет об эффективности системы управления охраной труда. Какую информацию из приведенного ниже перечня обязательно стоит принять к рассмотрению?**

*А) Результаты расследования микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.*

*Б) Наблюдения и измерения результатов деятельности в сфере охраны труда.*

*В) Материалы внешних и внутренних проверок.*

*Г) Планы по модернизации производственной линии.*

*Д) Новые условия допуска на производственную площадку основного Заказчика ООО «Компаньон».*

*Е) Дорожная карта создания филиала.*

1. **В какие сроки рассматриваются обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы в организации?**

А) 10 календарных дней.

Б) 5 рабочих дней.

*В) 3 календарных дня.*

Г) 5 календарных дня.

п. 8 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Срок хранения справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника:**

А) 5 лет.

*Б) 1 год.*

В) 6 месяцев.

Г) 3 года.

п. 3 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?**

А) Обращение руководителя подразделения, где произошла микротравма к ответственному лицу, по проведению расследования микротравм работников.

*Б) Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).*

Г) Обращение пострадавшего в комиссию по расследованию микроповреждений (микротравм) работников.

п. 5 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Что такое микроповреждения (микротравмами)?**

А) Воздействия на работника вредного производственного фактора (фактороВ), повлекшее временную утрату трудоспособности.

Б) События, в результате которых пострадавшим были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом.

*В) Ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.*

Г) Воздействия на работника опасного производственного фактора (фактороВ), повлекшее стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

п. 226 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **На какой срок можно продлить рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, если возникли обстоятельства, объективно препятствующие завершению расследования в указанный срок?**

А) Продлять рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника нельзя.

Б) 1 рабочий день.

*В) 2 календарных дня.*

Г) 2 рабочих дня.

п. 8 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микровопреждений (микротравм) работника?**

*А) Оповещаемое лицо.*

Б) Руководитель структурного подразделения.

В) Работник получивший микротравму.

Г) Все перечисленные лица.

п. 8 Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09.2021 № 632н

1. **Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?**

А) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию.

Б) Организация первой помощи пострадавшему.

*В) Предоставление дистанционного доступа к наблюдению за безопасным производством работ на участок, где произошел несчастный случай.*

Г) Сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств.

ст. 228 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?**

А) Сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия.

Б) Организация первой помощи пострадавшему.

В) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию.

*Г) Все выше перечисленные обязанности.*

ст. 228 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока работодатель должен направить извещение установленной формы о групповом несчастном случае (два человека и болеЕ) в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?**

А) В течение двух рабочих дней.

*Б) В течение суток.*

В) В течение двух суток.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какую организацию работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

*А) В территориальное объединение организаций профсоюзов.*

Б) В Федеральную службу по труду и занятости.

В) В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой орган исполнительной власти необходимо сообщить о случаях острого отравления?**

А) В территориальное объединение организаций профсоюзов.

*Б) В соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.*

В) В Федеральную службу по труду и занятости.

ст. 228.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

А) В прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая.

Б) В соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

В) В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования.

*Г) Во все перечисленные государственные органы.*

ст. 228 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **При расследовании, какого несчастного случая в состав комиссии входит государственный инспектор труда?**

А) Только при расследовании тяжелого несчастного случая.

Б) Только при расследовании тяжелого группового несчастного случая.

В) Только при расследовании несчастного случая со смертельным исходом.

*Г) При расследовании всех перечисленных несчастных случаев.*

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем расследуется несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя?**

А) Комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа.

*Б) Комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.*

В) Комиссией, образованной работодателем, на территории которой произошел несчастный случай.

Г) В данном случае несчастный случай не расследуется.

ст. 229 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков срок проведения расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?**

А) Пять календарных дней.

*Б) Три календарных дня*

В) Пятнадцать календарных дней.

Г) Пять рабочих дней.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков срок проведения расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом?**

А) Пять календарных дней.

Б) Три календарных дня.

В) 10 календарных дней.

*Г) 15 календарных дней.*

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков срок расследования несчастного случая по заявлению пострадавшего или его доверенного лица, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?**

А) 15 календарных дней со дня поступления указанного заявления.

*Б) Один месяц со дня поступления указанного заявления.*

В) 10 календарных дней со дня поступления указанного заявления.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем могут быть продлены сроки расследования несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений?**

А) Руководителем подразделения в котором произошел несчастный случай.

Б) Специалистом по охране труда.

*В) Председателем комиссии по расследованию несчастного случая.*

Г) Комиссией по расследованию несчастного случая по согласованию с работодателем.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **На какой срок могут быть продлены сроки расследования несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений?**

*А) Не более чем на 15 календарных дней.*

Б) Не более чем семь календарных дней.

В) Не более чем 10 календарных дней.

Г) Не более чем на один месяц.

ст. 229.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?**

А) Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом.

Б) Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества.

В) Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

*Г) Все перечисленные обстоятельства.*

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?**

А) Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом.

*Б) Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.*

В) Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Г) Региональным отделением Фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем определяется перечень материалов расследования несчастного случая?**

А) Работодателем в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

*Б) Председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.*

В) Комиссией по расследованию несчастного случая в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что устанавливает комиссия на основании собранных материалов расследования несчастного случая ?**

А) Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

*Б) Обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.*

В) Примерный перечень опасностей и мер по управлению их в рамках расследования несчастного случая.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем утверждаются положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев ?**

А) Федеральной службой по труду и занятости с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Б) Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Г) Правительством Российской Федерации.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Как проводит расследование государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая ?**

*А) Самостоятельно.*

Б) По согласованию с работодателем.

В) С комиссией по расследованию несчастного случая.

Г) С региональным отделением Фонда социального страхования РФ по согласованию с работодателем.

ст. 229.2 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой документ составляет государственный инспектор труда по результатам дополнительного расследования несчастного случая на производстве?**

А) Составляет акт о несчастном случае на производстве.

*Б) Составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем.*

В) Составляет государственную экспертизу условий труда и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каковы действия государственного инспектора по охране труда в случае обнаружения оформленного работодателем акта о расследовании несчастного случая с нарушениями или не соответствиями материалам расследования несчастного случая?**

*А) Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве.*

Б) Государственный инспектор труда составляет новый акт о несчастном случае на производстве.

В) Государственный инспектор труда указывает работодателю на нарушения в акте.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кого привлекают для дополнительного расследования несчастного случая?**

*А) Профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.*

Б) Территориальное объединения организаций профсоюзов.

В) Выборный орган первичной профсоюзной организации или иных уполномоченных работников органов.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каков срок подачи жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лицА), в соответствии с которым государственный инспектор труда должен проводить дополнительное расследование несчастного случая?**

А) Расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за год до поступления жалобы.

*Б) Расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до поступления жалобы.*

В) Расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за три года до поступления жалобы.

ст. 229.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой документ оформляется по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве?**

А) Оформляется отчет о проведенном расследовании несчастного случая.

Б) Оформляется акт о несчастном случае на производстве в произвольной форме.

*В) Оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме.*

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Кем подписывается и утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?**

А) Подписывается всеми лицами, проводившими расследование без утверждения акта о расследовании несчастного случая.

*Б) Подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем.*

В) Подписывается специалистом по охране труда и утверждается работодателем.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Каково количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве при групповом несчастном случае?**

А) Один экземпляр.

*Б) На каждого пострадавшего отдельно.*

В) Не составляется, а оформляется заключение государственного инспектора труда.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого срока работодатель (его представитель) после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае пострадавшему (его законному представителю)?**

*А) Трех календарных дней.*

Б) Одного рабочего дня.

В) Пяти календарных дней.

ст. 230 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **В течение какого времени должен храниться акт о несчастном случае на производстве?**

А) В течение 25 лет.

Б) В течение 75 лет.

*В) В течение 45 лет.*

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Где регистрируется несчастный случай на производстве?**

А) В перечне несчастных случаев на производстве.

Б) В протоколе регистрации несчастных случаев на производстве.

*В) В журнале регистрации несчастных случаев на производстве.*

Г) В акте регистрации несчастных случаев на производстве.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой документ по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере: деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае?**

*А) Сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.*

Б) Информацию о выполненных мероприятиях по устранению причин несчастного случая.

В) Информацию о лицах, допустивших нарушение требований охраны труда.

ст. 230.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой организацией рассматриваются разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?**

А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

*Б) Федеральной службой по труду и занятости.*

В) Правительством Российской Федерации.

ст. 231 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какой организацией рассматриваются разногласия по вопросам расследования несчастного случая, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица)?**

А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Б) региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

*В) Федеральной службой по труду и занятости.*

ст. 231 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?**

А) Концентрацией воздействия на работника вредного производственного фактора.

*Б) Длительностью воздействия на работника вредного производственного фактора.*

В) Характером вредного производственного фактора, воздействующего на работника.

п. 2 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

А) Нет, так как он является заинтересованным лицом.

*Б) Имеет право.*

В) Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания.

п. 3 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **В течение какого срока специалисты Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получившие экстренное извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, приступают к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания?**

*А) В течение суток со дня получения извещения.*

Б) В течение трех суток со дня получения извещения.

В) В течение пяти рабочих дней со дня получения извещения.

п. 4 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Какой документ составляют специалисты Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора после выяснения обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (по предварительному диагнозу)?**

А) Экспертное заключение по профессиональному заболеванию работника.

*Б) Санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.*

В) Акт о профессиональном заболевании.

п. 6 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Как работодатель (его представитель) могут выразить несогласие с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника?**

А) Высказать свое несогласие в устной форме.

*Б) Письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.*

В) Обжаловать данную санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника в прокуратуре.

п. 7 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Какой документ составляет Учреждение здравоохранения, устанавливающее заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его трудА) ?**

А) Акт о профессиональном заболевании.

Б) Справку о наличии заболевания.

*В) Медицинское заключение.*

п. 11 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **В какой срок Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравлениЕ), обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение?**

*А) В месячный срок.*

Б) В течение 14 рабочих дней.

В) В течение 10 рабочих дней.

п. 13 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Кто обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания?**

А) Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

*Б) Работодатель.*

В) Комиссия по расследованию профессиональных заболеваний.

п. 15 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **В течение какого срока с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

*А) В течение 10 дней.*

Б) В течение 3 дней.

В) В течение суток.

п. 15 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

А) Работодатель.

*Б) Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.*

В) Главный государственный инспектор труда.

п. 15 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Какой документ обязан издать работодатель в месячный срок после завершения расследования профессионального заболевания на основании акта о случае профессионального заболевания?**

А) Направить заявление в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

*Б) Издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.*

В) Разработать мероприятия по улучшению условий труда.

Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Какое количество экземпляров акта о случае профессионального заболевания составляется?**

А) Три экземпляра.

Б) Один экземпляр.

*В) Четыре экземпляра.*

п. 11 Постановления Правительство РФ от 05.07.2022 № 1206 О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

1. **Каков срок хранения акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования?**

А) В течение 45 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование профессионального заболевания.

Б) В течение 25 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование профессионального заболевания.

*В) В течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование профессионального заболевания.*

п. 32 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Какой документ может выдаваться судовым врачом при несчастных случаях, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах?**

А) Медицинская справка о полученных повреждениях.

*Б) Заключение о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая и степени их тяжести.*

В) Заключение о том, что пострадавший в сопровождении для получения отдельных видов мероприятий, связанных с реабилитацией.

Приложение 1 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Каким документом оформляются несчастные случаи, происшедшие со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве?**

*А) Оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме № 3.*

Б) Оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме № Н-1.

В) Оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме № Н-2.

Приложение 1 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 20.04.2022 № 223н

1. **Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

А) Профессиональные союзы.

Б) Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.

*В) Работодатель.*

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Какие лица подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

*А) Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.*

Б) Юридические лица.

В) Физические лица, выполняющие работу только на основании гражданско-правового договора, договора авторского заказа.

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Исходя из чего уплачиваются страхователем страховые взносы?**

*А) Исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком.*

Б) Исходя из страхового тарифа с учетом скидки, устанавливаемой страховщиком.

В) Исходя только из страхового тарифа.

ст. 22 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

1. **Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением)?**

А) Заболевание, являющееся, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (фактороВ) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

*Б) Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.*

В) Заболевание, являющееся результатом кратковременного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов)и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

п. 2 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

1. **Что такое профессиональное заболевание?**

*А) Хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.*

Б) Состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

В) Возникающее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности организма, работоспособности, способности адаптироваться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды при одновременном изменении защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов организма.

ст. 2 Федерального закона от 24.07.1998 №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

1. **Сколько процентов установленного страхового тарифа составляет размер скидки или надбавки?**

*А) Не может превышать 40 %.*

Б) Не более 50%.

В) Не менее 20%.

п. 2 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **Как определяются скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и на профессиональные заболевания?**

А) С учетом состояния охраны труда на основании данных о количестве смертельных и тяжелых несчастных случаях по состоянию на 1 января текущего календарного года.

*Б) С учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года.*

В) С учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию за три предыдущих года.

п. 5 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **До какого числа страховщиком принимается решение об установлении страхователю надбавки на очередной финансовый год?**

*А) Не позднее 1 сентября текущего финансового года.*

Б) Не позднее 1 августа текущего финансового года.

В) Не позднее 1 декабря текущего финансового года.

п. 9 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **До какого числа страховщиком принимается решение об установлении скидки на очередной финансовый год?**

А) Не позднее 1 сентября текущего финансового года.

Б) Не позднее 1 августа текущего финансового года.

*В) Не позднее 1 декабря текущего финансового года.*

п. 9 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **В случае выявления каких фактов страховщик отменяет решение об установлении скидки для страхователя?**

*А) Представления страхователем недостоверных сведений по начисленным страховым взносам и по произведенным страхователем расходам на обеспечение по страхованию, а также сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах.*

Б) В случае наличия рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

В) Представления страхователем недостоверных сведений по начисленным страховым взносам.

п. 9 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **Когда устанавливается размер скидки или надбавки, рассчитываемый страховщиком на очередной финансовый год в текущем финансовом году?**

А) С 1 декабря очередного финансового года.

*Б) С 1 января очередного финансового года.*

В) С 31 декабря очередного финансового года.

п. 12 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524

1. **На какие предупредительные меры подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов расходы страхователя?**

А) Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.

*Б) Приобретение работникам, средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также оценки профессиональных рисков.*

В) Приобретение всем работникам средств индивидуальной защиты, средств коллективной защиты, форменной одежды.

п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **В срок до какого числа страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации?**

А) До 15 августа текущего календарного года.

Б) До 1 сентября текущего календарного года.

*В) До 1 августа текущего календарного года.*

п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **Куда страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер?**

А) Пенсионный фонд Российской Федерации.

*Б) Территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации.*

В) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **Что определяют Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами?**

А) Условия финансового обеспечения мероприятий по снижению уровня производственного травматизма.

Б) Порядок финансирования мероприятий страхователя по охране труда.

*В) Порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер.*

п. 1 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **Какие из перечисленных мер подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов страхователя?**

А) Оценка управления профессиональными рисками.

*Б) Специальная оценка условий труда.*

В) Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников.

п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **С какой периодичностью страхователь представляет в территориальный орган Фонда отчет об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер?**

*А) Ежеквартально.*

Б) Ежемесячно.

В) Не реже 1 раза в год.

п. 16 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **Сколько процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер?**

*А) До 20 процентов сумм страховых взносов.*

Б) До 10 процентов сумм страховых взносов.

В) До 15 процентов сумм страховых взносов.

п. 2 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

1. **Какие из перечисленных мер подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов страхователя?**

*А) Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории).*

Б) Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

В) Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с допустимыми и оптимальными условиями труда (исключая размещение в номерах высшей категории).

п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н